

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2018. szeptember 27-i, rendes, nyilvános ülésére

Tárgy: A Dryvit Profi Kft. ingatlanvásárlás iránti kérelme (üdülőtelkek)

Tisztelt képviselő-testület!

Hortobágy Község Önkormányzata 2016. és 2017. évben a képviselő-testület döntése alapján értékesítette a Dryvit Profi Kft. (4030 Debrecen, Karabély u. 3.) vevő részére a hortobágyi 5/19-5/31. hrsz alatti, 13 db ingatlan, az ún. folyóparti telkeket, amelyek a Móricz Zs. krt. és a Hortobágy folyó közötti területen találhatóak. A Dryvit Profi Kft. vételi szándékát fejezte ki további - a már korábban megvásárolt ingatlanok közelében lévő - hortobágyi 21 hrsz. alatti, 22hrs. alatti és 23/3 hrsz. alatti ingatlanból 1540 m² nagyságú ingatlanrészre. (1.sz. melléklet) (2.sz. melléklet)

A vételi szándék

- a hortobágyi 21 hrsz-ú, 155 m² nagyságú ingatlan egészére kiterjed, amely kivett hétvégi ház és udvar megnevezésű,
- a 22 hrsz-ú, 227 m² nagyságú ingatlan egészére kiterjed, amely kivett udvar megnevezésű,
- a 23/3 hrsz-ú, 4951 m² nagyságú, beépítetlen területből telekmegosztást követően 1540 m² nagyságú területre terjed ki.

A megvásárolni kívánt ingatlanok forgalomképesek, nagyságuk mindösszesen 1922 m². A település rendezési tervében Vt -2 településközpontú, vegyes övezetben helyezkednek el, ahol a beépítettség 35% szabadon álló beépítési módban.

A telekhatárok közelében villany, közvetlen bekötéssel, míg a víz és szennyvíz rákötés a gerincevezetésekről, a Vevő általi további gerincevezeték kiépítésével biztosítható.

Az önkormányzat az értékesíteni kívánt ingatlanokat külső ingatlanforgalmi szakértő bevonásával felértékelte. Az ingatlanforgalmi szakvélemény szerint a fajlagos forgalmi érték 2065,-Ft/m² +ÁFA.

Figyelemmel arra, hogy a megvásárolni kívánt ingatlanok a település legfrekvenciáltabb, központi területének és a világörökségi környezet közvetlen közelében találhatóak javaslom, hogy 2600,-Ft/m² +ÁFA vételáron kerüljön értékesítésre.

A telkek vételi ára: 1922 m² x 2600,- Ft/m² = 4.997.200 Ft
ÁFA 27% 1.349.244 – Ft
Összesen: bruttó 6.346.444 – Ft

azaz hatmillió-háromszáznegyvenhatezer-négyszáznegyvennégy forint.

Az értékesítés előtt a 23/3 hrsz-ú ingatlan terület telekmegosztását el kell végezni. Az ezzel kapcsolatos költséget az önkormányzat és a vevő 50-50%-ban vállalja megfizetni.

A vevő az előszerződésben a vételár 30%-át foglalóként megfizeti.

A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. tv. 14. § (2) bekezdés szerint: „ Helyi önkormányzat tulajdonában lévő ingatlan értékesítése esetén - a (3)-(4) bekezdésben foglalt kivétellel – az államot minden más jogosultat megelőző elővásárlási jog illeti meg.”

A 14. § (4) bekezdés szerint: A (2) bekezdés rendelkezését nem kell alkalmazni a 13. § (1) bekezdése szerint meghatározott értékhatár 20%-át el nem érő értékű ingatlan értékesítése esetén.

Az önkormányzat vagyonáról, a vagyonnal való gazdálkodás szabályairól szóló 7/1997. (IV. 30.) önkormányzati rendeletben meghatározott nyilvános pályáztatási értékhatár nettó 10.000.000,-Ft, melynek 20%-a, nettó 2.000.000,-Ft. Figyelemmel arra, hogy pozitív döntés esetén az ingatlanértékesítés vételára ezen értékhatárt meghaladja, az ingatlan tekintetében az államot elővásárlási jog illeti meg.

Az értékesíteni kívánt ingatlanokat terheli a Magyar Állam javára a 455/2017.Korm. rendelet alapján bejegyzett elővásárlási jog is.

A fentiek alapján képviselő-testület pozitív döntése esetén a vevővel a szerződés csak azt követően köthető meg, amikor az államtól visszaérkezik a nyilatkozat, miszerint elővásárlási jogával az ingatlanok tekintetében nem kíván élni.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megvitatni és az ügyben döntést hozni!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat vagyonáról a vagyonnal való gazdálkodás szabályairól szóló 7/1997.(IV.30.) Hő. rendelet 5.§/1/ bekezdése és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján alapján – a következő döntést hozza:

1./ Kinyilvánítja, hogy

- a hortobágyi 21 hrsz alatti 155 m² nagyságú kivett, hétvégi ház, udvar megjelölésű ingatlant,
- a hortobágyi 22 hrsz alatti 227 m² nagyságú kivett, udvar megjelölésű ingatlant,
- a hortobágyi 23/3 hrsz alatti 4951 m² nagyságú kivett, beépítetlen terület megjelölésű ingatlanból - telekalakítást követően kialakuló - 1540 m² nagyságú ingatlanrészt
 - összesen 1922 m² nagyságú, ingatlant - értékesíteni kívánja a Dryvit Profi Kft. (4030 Debrecen, Karabély u. 3.) vevő részére nettó 2.600,- Ft/m²+ ÁFA, bruttó 3302,-Ft/m² vételáron, összesen nettó 4.997.200,- Ft/m²+ÁFA, azaz összesen bruttó 6.346.444,-Ft vételárért.

2./ Az önkormányzat és a Vevő a telekalakítás költségét 50-50 %-ban viseli.

Az ingatlanon található fákat az önkormányzat kitermeli és birtokbaadásig elszállítja.

3./ Az ingatlanokon az elektromos áram, valamint víz és szennyvíz rárakötés – a Vevő általi további gerincvezeték kiépítésével – közműbekötéssel biztosítható. A telkek beépítése a „Településközpont vegyes” (Vt-2) övezet a hatályos szabályozási és rendezési tervben előírt feltételek szerint. Építésgengedély iránti kérelmet legalább 500 m² legkisebb telek méret és teljes körű közműkiépítés mellett lehet az I. fokú Építésügyi Hatósághoz benyújtani.

4./ Felek rögzítik, hogy adásvételi előszerződést kötnek, végleges szerződést a telekalakítás jogerős földhivatali átvezetését követő 8 napon belül kötik meg. A vevő az előszerződésben a vételár 30%-ának megfelelő összegű, azaz 1.499.160,-Ft+ÁFA, azaz bruttó 1.903.933,-Ft összegű foglalót fizet az Eladó önkormányzat részére. A vevő a hátralékos vételárat az azt követő 3 napon belül köteles megfizetni, amikor az elővásárlási jog gyakorlására külön törvényben meghatározott szervtől visszaérkezik a nyilatkozat, hogy a Magyar Államot megillető elővásárlási joggal nem kívánnak élni, vagy a rendelkezésre álló határidő eredménytelenül telik el.

5./ Az értékesítésből származó bevételt az önkormányzat fejlesztési céljaihoz kapcsolódóan benyújtott pályázatok önerejének biztosításához, a projektek biztonságos megvalósításához kívánja felhasználni.


6./ A képviselő-testület megbízza a polgármestert, hogy a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 14. § (2) és (5) bekezdése és a 455/2017. Korm. rendelet alapján az átruházás valamennyi lényeges elemét tartalmazó adásvételi szerződést küldje meg az állam képviselőjében eljáró szerv részére az államot megillető elővásárlási jog gyakorlása érdekében.

7./ Megbízza a Polgármestert a telekalakítási eljárás elindításával, az adásvételi előszerződés, a Magyar Államot megillető elővásárlási joggal kapcsolatos tájékoztatás és a végleges adásvételi szerződés aláírásával.

Határidő: előszerződés 2018. november 15.
végleges szerződés 2019. január 31.


Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 18.


Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést készítette: Csibi Gábor
településfejlesztési manager

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekinttem, azzal egyetértek.


Dr. Ácsné dr. Berke Gabriella
kirendeltség vezető



Dryvit Profi
A jövő építője!
www.dryvitprofi.hu



SZÁNDÉKNYILATKOZAT

Vincze Andrásné Polgármester Asszony részére

Tisztelt Polgármester Asszony!

Vételi szándékunkat kívánjuk bejelenteni a korábban már megvásárolt 13 telek közelében lévő alábbi ingatlanokra.

Hortobágy Hrsz: 21	x 2.540,- Ft/m ²	393.700,- Ft
Hortobágy Hrsz: 22	x 2.540,- Ft/m ²	576.580,- Ft
Hortobágy Hrsz: 23/3	-ből a vázrajzon feltüntetett 1.540m ² x 2.540,- Ft/m ²	3.911.600,- Ft

AJÁNLATI VÉTELÁRUNK ÖSSZESEN 4.881.880,- Ft

A fenti ingatlanokat az általunk tervezett beruházásunkhoz kívánjuk hozzákapcsolni. Ajánlatunk pozitív elbírálása esetén 3 napon belül 30 % foglalót átutalunk Önöknek.

A teljes vételárat a szerződés aláírásakor kívánjuk kiegyenlíteni.

Ajánlatunkat kérjük, lehetőség szerint a legrövidebb időn belül elbírálni szíveskedjenek.

Mellékelten csatoljuk a helyszínrajzot, bejelölve megvásárolni kívánt területekről.

Debrecen, 2018. június. 09.

Tisztelettel:

Dryvit Profi Kft.
4030 Debrecen, Karabély u. 3.
Céginformációs szám: 00-09-026790
Adószám: 24800521-2-00
Bszl: 40600170-11023517

Bana László
Ügyvezető igazgató



HELYSZÍNRAJZ M=1:1000

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2018. szeptember 27-i ülésére

Tárgy: Döntés Virág Sándor és az ALTE Kft. ingatlan vásárlási kérelméről.

Tisztelt képviselő-testület!

Hortobágy Község Önkormányzatához telek megvásárlására vonatkozó kérelemmel fordult 2018. április 20-án írt levelével Virág Sándor (4071 Hortobágy, Máta 12.) (1.sz. melléklet,) és 2018. május 9-én írt levelével az ALTE Kft. (1223 Budapest, Nagytétényi utca 190. B ép. I.em.2.) (2.sz. melléklet) és mindketten a Máta településen az önkormányzat tulajdonában levő 1102/7 hrsz-ú 865 m² nagyságú valamint az 1102/8 hrsz-ú 859 m² terület nagyságú építési telkeket szeretnék megvásárolni. Többszöri levélváltás és személyes egyeztetés történt a telkek eladása ügyében, és mivel mindkét tulajdonos saját ingatlanja közvetlen közelében vannak az általuk megvásárolni kívánt ingatlanok szeretnék úgy segíteni az állattartással összefüggő gazdaságuk fejlesztésében, hogy mindkét kérelmezőnek felajánlunk 1 -1 db telket.(3.sz. melléklet)

Virág Sándornak - mivel a családi gazdálkodásához megvásárolta a Nagy István tulajdonában levő 1107/1 hrsz-ú ingatlan - megvételtre felkínáljuk a telek szomszédságban levő 1102/8 hrsz-ú, 859 m² nagyságú ingatlan területet.

A telek javasolt vételára: 750 Ft/m² + ÁFA, mely szerint az összes 859 m²-es ingatlan vételi ára:
 $859 \text{ m}^2 \times 750 \text{ Ft/m}^2 = 644.250 - \text{Ft}$
 $\text{ÁFA } 27\% = 173.947 - \text{Ft}$
Összesen: bruttó 818.197,- Ft azaz nyolcszáztizennyolcezer-százkilencvenhét forint.

Az ALTE Kft. tulajdonosainak birtokában van a 1104/1, 1104/2 valamint az 1107/2 hrsz-ú ingatlan terület. Részükre a 1102/7 hrsz-ú, 865 m² nagyságú beépítetlen területet kínáljuk megvételtre.

A telek javasolt vételára: 750 Ft/m² + ÁFA, mely szerint az összes 865 m²-es ingatlan vételi ára:
 $865 \text{ m}^2 \times 750 \text{ Ft/m}^2 = 648.750 - \text{Ft}$
 $\text{ÁFA } 27\% = 175.162 - \text{Ft}$
Összesen bruttó 823.912– Ft
azaz nyolcszázhuszónháromezer – kilencszáztizenkettő forint.

A 1102/7 hrsz-ú valamint az 1102/8 hrsz-ú ingatlan az önkormányzat üzleti vagyona és értékesíthető. Mindkét ingatlan kivett művelési ágú terület és a település rendezési tervében az Lf-1, falusias építési lakóövezetként van nyilvántartva, 30%-os beépítettség mellett, oldalhatáron álló beépítési módban építhető be. A gazdasági vagy melléképület a főépület mögött építési helyen belül helyezhető el. (2. sz. melléklet.)

A telekhatárok közelében villany, közvetlen bekötéssel, míg a víz rákötés a gerincvezetékéről, a Vevő általi további gerincvezeték kiépítésével biztosítható.

A vételár a szerződés aláírásával egy időben kell megfizetni, melynek végső határideje 2018. október november 15.

I. SZ. HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Tv. 107. §-a alapján az alábbi döntést hozza:

1. A tulajdonában álló Hortobágy belterület 1102/8 hrsz-ú és 859 m², nagyságú, beépítetlen terület megjelölésű ingatlant

Virág Sándor
4071 Hortobágy, Mátá major 12.
szám alatti lakosok részére értékesíti.

- Az értékesítés feltételei:

A telekhatárok közelében villany, közvetlen bekötéssel, míg a víz rákötés a gerincevezetékéről, a Vevő általi további gerincevezeték kiépítésével biztosítható.

A vételár $750 - \text{Ft/m}^2 + \text{ÁFA}$ figyelembevételével:

644.250- Ft + ÁFA azaz bruttó 818.197- Ft

A vételár a szerződés aláírásával egyidejűleg kell megfizetni.

2. A telkek beépítése:

„Fahusi lakóövezet” oldalhatáron álló beépítési móddal, 5 m építménymagasság mellett a hatályos szabályozási és rendezési tervben előírt feltételekkel.

A képviselő-testület megbizta a polgármestert a szerződés aláírásával.

Határidő: 2018. november 15.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

II. SZ. HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Tv. 107. §-a alapján az alábbi döntést hozza:

1. A tulajdonában álló Hortobágy belterület 1102/7 hrsz-ú, 865 m², nagyságú beépítetlen területet

ALTE Kft.
1223 Budapest, Nagytérenyi utca 190. B ép. I.em.2.
szám alatti társaság részére értékesíti.

- Az értékesítés feltételei:

A telkhatárok közelében villany, közvetlen bekötéssel, míg a víz rákötés a gerincezetékről, a Vevő általi további gerincezeték kiépítésével biztosítható.

A vételár 750 – Ft/m² + ÁFA figyelembevételével:

648.750- Ft + ÁFA azaz bruttó 823.912 - Ft

A vételárat a szerződés aláírásával egyidejűleg kell megfizetni.

2. A telkek beépítése:

„Falusi lakóövezet” oldalhatáron álló beépítési móddal, 5 m építménymagasság mellett a hatályos szabályozási és rendezési tervben előírt feltételekkel.

A képviselő-testület megbízza a polgármestert a szerződés aláírásával.

Határidő: 2018. november 15.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

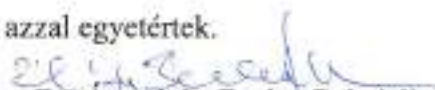
Hortobágy, 2018. szeptember 18.



Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést készítette: Csibi Gábor
településfejlesztési manager

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekintettem, azzal egyetértek.



Dr. Ácsné dr. Berke Gabriella
kirendeltségvezető

KÉRELEM

Vincze Andrásné
polgármester

Hortobágy Község Önkormányzata
4071 Hortobágy
Czinege J. u.1.

HORTOBÁGY KÖZSÉG		
Évesztet: 2018. 04. 26		
452 / 20' x 8' szfm	M. Hely: 129	
Előzetes:	Utó név:	Előzetes: Czinege J. u.1.

Tisztelt Polgármester Asszony!

Alulírott Virág Sándor (4071 Hortobágy, Máta major 12.) azzal a kéréssel fordulok Önhez és a Képviselő - testülethez, hogy Máta településen a 1102/8 hrsz-ú 859 nm terület nagyságú építési telket szeretném megvásárolni, valamint a mellette levő 1102/7 hrsz-ú 865 nm nagyságú ingatlan területet pedig szeretném bérebe venni mely építési telket vélhetően ha a gazdálkodás lehetővé teszi a későbbiekben szintén megvásárolnám.

A megvásárolni kívánt telket valamint a bérelni kívánt területet a Máta településen működtetett gazdálkodásom további fellendítéséhez szeretném felhasználni.

Hortobágy 2018. április 20.

Tisztelettel:


Virág Sándor

2. sz. melléklet

ALTE KFT
4071 Hortobágy, Borsós u.20

HORTOBÁGYI KÖZSÉG		
Tárgy: 2018. 05. 09.		
475/2018. sz.	Melléklet: (153)	
Előadó:	Utóadó:	Előadó: Csibi Gábor

Tárgy:

Hortobágy, Mátá major 1102/8,1102/7 hrsz.-ú telkek vásárlás szándéka

Tisztelt Csibi Gábor !

Benyújtjuk vásárlási szándékunkat a fent említett ingatlanokra, mert társaságunk szeretné bővíteni a tevékenységét. A megvásárolni kívánt ingatlanokon gazdasági épületeket szeretnénk építeni, növeljük a lovak számát és 3 fő munkavállalót kívánunk foglalkoztatni. Terveink alapján a mindkét telekre szükségünk van a formai adottságaik miatt. Kérem szíves jóváhagyásukat, a telkek megvásárlására.

Hortobágy, 2018 május 9.

Tisztelettel:

Fábián Hanna
Fábián Hanna
ügyvezető

ALTE KFT.
1223 Budapest,
Nagybányai utca 190. B ép. I em. 2
Adószám: 12212685-2-43

S. 52. melleket



ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2018. szeptember 27 -i rendes, nyilvános ülésére)

Tárgy: A Hortobágyi Szociális Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatának, étkeztetés ellátásra vonatkozó Szakmai Programjának módosítása – engedélyes bejegyzésének módosítása ügyében

Tisztelt Képviselő-testület!

Hortobágy Község Önkormányzata által fenntartott Hortobágyi Szociális Szolgáltató engedélyes a HB/08-SZGY/01662-17/2017. számon, S0522229 ágazati azonosítóval bejegyzésre került 2018. január 01. napjával.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény *(továbbiakban Szt.)* 62. §-a alapján biztosított étkeztetés, mint szolgáltatás - a bejegyzés idején hatályos szabályok alapján – **szociális étkeztetés: egyéb főzőhely** megnevezéssel került bejegyzésre.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet *(továbbiakban: Rendelet)* 2018. február 6. napjától hatályos 20. § (1) bekezdés szerint az étkeztetés formái különösen a **szociális konyha** és a **népkonyha** keretében nyújtott ellátás.

A fenntartásunkban működő engedélyes által nyújtott szociális étkeztetés a fenti időpontot megelőzően **egyéb főzőhelyként** nyújtott szolgáltatásként került bejegyzésre. A jogalkotó szándéka szerint ebben a formában 2018. augusztus 01-jétől nem nyújtható szociális étkeztetés.

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet 50/F. § (2) bekezdése alapján az egyéb főzőhelyként szociális étkeztetést nyújtó engedélyes fenntartója 2018. június 30-áig volt köteles kérelmezni az engedélyes által nyújtott szolgáltatásra vonatkozó adatok – szociális konyhára vagy népkonyhára történő – módosítását.

A módosítás megtörtént, a Hortobágyi Szociális Szolgáltató által biztosított szolgáltatás: szociális konyha megnevezéssel bejegyzésre került 2018. augusztus 01. napjával.

A Rendelet 22. §-a szerint a szociális konyha olyan alapszolgáltatási forma, ahol az étkeztetés keretében biztosított étel előállítása (melegítése) és kiszolgálása történik. A szociális konyha a napi egyszeri főétkezés kívül további étkezésre is lehetőséget nyújt az étel kiszolgálásával egyidejű helyben fogyasztással, elvitelének lehetővé tételével, illetve lakásra szállításával.

Szociális konyha keretében nyújtott ellátásnak minősül

- a) az e célra létrehozott önálló konyhán, főzőhelyen (kifőzdében),
- b) iskolai, óvodai, munkahelyi és szociális intézményi étkezőhelyen,
- c) étkezésre jogosító utalvány ellenében, vendéglátó-ipari egységben vagy egyéb intézményben,
- d) ha az étel előállításának helyén az étel helyben fogyasztására nincs lehetőség, elvitellel vagy lakásra szállítással

nyújtott szolgáltatás.

A szociális étkeztetés formái között szabályozott „egyéb főzöhelyre” vonatkozó rendelkezések hatályon kívül helyezésre kerültek. Ezért szükséges módosítani a Szolgáltató mindazon dokumentumait, melyben szerepel a hatályon kívül helyezett kifejezés, mégpedig a Szervezeti és Működési Szabályzatot, illetve a Szakmai programot.

Továbbá a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 2. és 3. számú melléklet 2018. február 6-tól hatályos módosítása szerint változott a házi segítségnyújtás területén a munkakör megnevezése: szociális gondozó helyett „*gondozó*” elnevezéssel. Erre tekintettel a Szervezeti- és Működési Szabályzat, valamint a Szakmai program tartalmazza a módosítást.

A Szolgáltatónál dolgozó munkatársak kinevezése és munkaköri leírása 2018. február 6-vel módosításra kerültek.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 5/A. § (3) bekezdése kimondja, hogy a szakmai programot módosítani kell, ha a kötelező elemei megváltoznak.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és a módosított dokumentumokat elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8.a pontja, 107. §-a és a 79/2017. (VI. 22.) Hő. határozata alapján az alábbi döntést hozza:

A Hortobágyi Szociális Szolgáltató 30/2018. (III. 29.) Hő határozattal elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzatát, valamint a 132/2017. (XII. 14.) Hő. határozattal elfogadott étkeztetésre vonatkozó Szakmai Programját hatályon kívül helyezi és jelen határozat mellékletét képező formában és tartalommal fogadja el 2018. október 1-i hatályba lépéssel.

Határidő: 2018. szeptember 27.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 12.



Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekintettem, azzal egyetérték:



Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető



2018.

**Hortobágy Község Önkormányzatának
fenntartásában működő
Hortobágyi Szociális Szolgáltató
által nyújtott**

**Étkeztetés
Szakmai Programja**

2018. szeptember

Tartalom

I. Bevezetés.....	3
I.1. Általános szabályok:.....	3
I.2. A szakmai program hatálya:.....	3
II. A Szolgáltató alapvető adatai:.....	4
II.1. A szolgálat működésének célja.....	5
II.2. A szolgáltatás célja, feladata.....	5
III. A megvalósítani kívánt program bemutatása, kapacitások, szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása.....	6
III.1. Program bemutatása.....	6
III.2. A létrejövő kapacitások.....	8
III.3. Nyújtott szolgáltatási elemek.....	8
IV. Más intézményekkel történő kapcsolattartás.....	9
V. Az ellátandó célcsoport megnevezése, jellemzői.....	11
V.1. Célcsoport megnevezése.....	11
V.2. Célcsoport szociális jellemzői.....	11
VI. A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége.....	12
VI.1. A feladatellátás szakmai tartalma, módja.....	12
VI.2. Az étkeztetés igénybevételének módja.....	12
VI.3. A kérelem.....	13
VI.4. A szolgáltatás térítési díjának megfizetése.....	13
VI.5. Megállapodás kötése.....	14
VI.6. Az intézményi jogviszony megszüntetése:.....	14
VII. A szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módja.....	15
VIII. A szolgáltató és az igénybe vevő közötti kapcsolattartás módja.....	15
IX. Az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok.....	16
X.1. Hatályba léptető és értelmező rendelkezések.....	16

I. Bevezetés

Hortobágy Község Önkormányzatának fenntartásában működő Hortobágyi Szociális Szolgáltató a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1) bekezdésében felsorolt alapszolgáltatások köréből az étkeztetést látja el Hortobágy Község közigazgatási területén. Fentiekre tekintettel Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Hortobágyi Szociális Szolgáltató szakmai programját - figyelembe véve a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 5/A. §-ára tekintettel - a következők szerint határozza meg:

I.1. Általános szabályok:

A szakmai program célja, hogy meghatározza a vonatkozó jogszabályok, az egyedi sajátosságok alapján a Szolgáltató szakmai tevékenységét, ennek érdekében megállapítsa:

1. az intézményi szolgáltatás célját, így különösen a
2. megvalósítani kívánt program konkrét bemutatását, a létrejövő kapacitások, a nyújtott szolgáltatáselemek tevékenységek leírását,
3. más intézményekkel történő együttműködés módját,
4. az ellátandó célcsoport megnevezését,
5. a szolgáltatási elemeket,
6. az ellátás igénybevételeének módját,
7. a szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módját,

A szakmai program célja továbbá a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti szolgáltatások nyújtása a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7) SZCSM rendelet szerinti szakmai tartalommal. Biztosítja az egyes szolgáltatások közötti koordinációt. Tájékoztatást nyújt az ellátási területen élőknek a településen működő szociális intézményi ellátásokról, célunk tehát az

- az célcsoporthoz tartozó személyek emberek életminőségének javítása,
- a tevékeny, aktív élet biztosítása,
- önrendelkezésük tiszteletben tartása,
- az ellátottak jogtudatos magatartásának erősítése, véleményük kikérése és figyelembe vétele,
- az egyéni szükségletekhez igazodó komplex gondozás biztosítása,
- a mentálhigiéné, mint szakmai szemlélet érvényesülése a gondozás minden területén,
- családi, közösségi és társadalmi kapcsolatok fenntartása, ápolása, az otthon nyitottsága,
- való részvétel, közösségi programokon, rendezvényeken való megjelenés,
- a község intézményeivel való kapcsolattartás, együttműködés és nyitottság az elfogadottság érdekében.

I.2. A szakmai program hatálya:

1. A szakmai program a jóváhagyás napján lép hatályba.
2. A szakmai programot a szakmai program egyes elemeinek megváltozása, módosulása esetén szintén módosítani kell.
3. A szakmai program személyi hatálya kiterjed az ellátottakra, valamint a Szolgáltató szakmai működtetésében, szolgáltatásai nyújtásában közreműködő személyekre.

4. A szakmai program területi hatálya a Szolgáltatóra terjed ki.

A szakmai program nyilvánossága:

A szakmai programot nyilvánosságra kell hozni.

A nyilvánosságra hozatal a következőképpen történik:

- ✓ kifüggesztésre kerül a Polgármesteri Hivatal és a Szolgáltató hirdetőtábláján.

A szakmai program módosításakor a nyilvánosságra hozatalról ismételt gondoskodni kell.

A Szolgáltató feladata:

- hatékony, összehangolt szakmai munka,
- világos és követhető felelősségi rendszer, egységes tervezés,
- a teljesítmény folyamatos belső ellenőrzése és visszacsatolás,
- az intézményi stratégia és a segélyezési tevékenység összehangolása egy komplex ellátórendszer működtetése érdekében,
- racionális és finanszírozható ellátórendszer megteremtése.

A szolgáltatást úgy kell nyújtani az ellátottak részére, hogy az megfeleljen:

- az intézményi működést szakmailag érintő szabályoknak, így:
- jelen szakmai programnak,
- az alapító okiratnak,
- a szervezeti és működési szabályzatnak, valamint
- a jogszabályokban meghatározott szakmai szempontoknak, az ott meghatározott feladat-ellátási követelményeknek.

II. A Szolgáltató alapvető adatai:

- | | |
|---|---|
| 1. A szolgáltató neve, székhelye: | Hortobágyi Szociális Szolgáltató
4071 Hortobágy, Czinege J. u. 1. |
| 2. A szolgáltató fenntartója | Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete |
| 3. A szolgáltató működési területe: | Hortobágy Község közigazgatási területe |
| 4. A szolgáltató által biztosított alapszolgáltatások: | A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) 62.-63. §-a szerinti alapszolgáltatások
a) <u>107051 Szociális étkeztetés</u>
Étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegséjük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.
b) <u>107052 Házi segítségnyújtás</u> |
| A szolgáltató által ellátott alapszolgáltatások kormányzati funkció szerinti megjelölése: | |
| 5. | |

	Házi segítségnyújtás keretében a gondozási szükséglettel rendelkező személy részére a saját lakókörnyezetben biztosítja az önálló életvitel fenntartása érdekében a szükséges ellátást.
6. A szolgálat jogelődjének megnevezése	Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ 4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 6-8.
7. A Szolgáltató jogállása:	Nem önálló költségvetési szerv, Hortobágy Község Önkormányzatának szakfeladatán működő szolgáltatás
8. Gazdálkodási besorolása:	Nem önálló költségvetési szerv, Hortobágy Község Önkormányzatának szakfeladatán működő szolgáltatás
9. A szolgáltató törzskönyvi azonosítója:	728647

II.1. A szolgálat működésének célja

A szolgálat működésének célja, hogy a település lakosainak igényeihez leginkább alkalmazkodó ellátási struktúrát alakítsunk ki, amelyben stratégiai tervezéssel megalapozzuk a szükséges fejlesztéseket, a hiányzó ellátások biztosítását.

Alapvető cél, hogy a meglévő szolgáltatások minőségét megtartsuk, illetve javítsuk.

Célunk, olyan szociális szolgáltató rendszer, ahol a szolgáltatások középpontjában az ellátott áll.

A szolgáltatás által minden szociális szükséglet kerüljön kielégítésre, mely az összehangolt és együttműködésen alapuló munkával tehető eredményesebbé.

II.2. A szolgáltatás célja, feladata

Hortobágy Község Önkormányzatának képviselő-testülete a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet vonatkozó előírásaira, a 79/2017. (VI.22.) Hő. határozatával döntött arról, hogy a szociális étkeztetést és házi segítségnyújtást 2018. január 1. napjától saját hatáskörben kívánja ellátni.

Hortobágy speciális helyzetű település, amely a földrajzi fekvésből és a tagolt, tanyás település-szerkezetéből adódik. Elhelyezkedésének következménye, hogy a 28.456 ha nagyságú közigazgatási területen, gazdasági, kulturális, infrastrukturális és minden szempontból elmaradott 7 tanyai településrész található, melyek a községközponttól 2-13 km-re helyezkednek el. Az itt élők száma 560 fő. Nagy gondot jelent a külterületek szociális és infrastrukturális elmaradottsága, ahol a települési átlaghoz képest jóval magasabb 80 – 90 %-os a munkanélküliség, amely a nagy távolságokból, a tömegközlekedés hiányából, az alul képzettségéből, a volt állattartó telepek megszűnéséből ered. Ezek a külterületi lakott helyeken nagyrészt halmozottan hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő családok laknak.

A szakmai program Hortobágy Község Önkormányzatának egész közigazgatási területén működő étkeztetésre terjed ki.

Az étkeztetés célja, hogy gondoskodjon azok a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, elsősorban

- koruk,
- egészségi állapotuk,
- fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik,

- szenvedélybetegségük, vagy
- hajléktalanságuk miatt.

A szolgáltatás célja tehát, hogy a településen ne legyen ellátatlan személy, illetve minden rászoruló a jogszabályokban meghatározott módon megfelelő minőségű ellátást kapjon.

Az étkeztetést – a Hortobágyi Szociális Szolgáltató útján –

- helyben elfogyasztás lehetőségével (*iskolai konyha ebédlője*),
- a rászorultak otthonába történő kiszállításával,
- vagy az ellátott által történő elvitellel biztosítja.

A szolgáltatás feladata, hogy a napi egyszeri meleg ételmezőt biztosítsa az önkormányzat azon szociálisan rászorultaknak, akik azt önmaguknak, illetve eltartottjaik részére tartósan, vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt.

A szolgáltatás célja hogy a településen ne legyen ellátatlan személy, illetve minden rászoruló a jogszabályokban szabályozott módon megfelelő minőségű ellátást kapjon.

Az étkeztetést minden szociális, illetve egészségügyi szempontból rászoruló számára lehetővé tesszük a helyi rendeletünkben szabályozottak szerint. A térítési díjak megállapítása a hatályos jogszabályokon alapul.

Az alapszolgáltatási forma célja a helyi lakosság egészségügyi, mentális, fizikai vagy egyéb szociális rászorultságából adódó hátrányainak csökkentése. Az önkormányzat az ellátást igénybe vevők részére a napi egyszeri meleg étkezés biztosításával az életminőség javítását, a rászoruló lakosság egészségügyi és fizikai állapotának szinten tartását, illetve romlásának megelőzését szeretné elérni. További cél az önkormányzat anyagi lehetőségeit figyelembe véve, a település lakosságmegtartó erejének növelése a szociális szolgáltatások körének bővítése.

III. A megvalósítani kívánt program bemutatása, kapacitások, szolgáltatáselemek, tevékenységek leírása

III.1. Program bemutatása

A szolgáltatás formája: - **szociális konyha**.

A szolgáltatás rendszeressége: - munkanapokon (*hétfőtől - péntekig*) biztosított ellátás.

Az étkeztetés szolgáltatás

- a) helyben fogyasztással,
- b) házhozszállítással és
- c) elvitellel

biztosított.

Az étel elkészítése Hortobágy Község Önkormányzatának tulajdonában lévő, a SÁPEX Duett Kft. üzemeltetésében működő iskolai konyhán történik.

Ez lehetőség az idős, illetve nem kielégítő egészségi állapotú emberek számára a szolgáltatás igénybevételének számukra legkedvezőbb módon történő megválasztásához. Az étel kiszállítása

ételhordókban, a higiéniai előírások betartásával történik. A kihordást 11.00-tól 13.00-ig a tanyagondnok és a közfoglalkoztatott és /vagy társadalmi gondozó munkatársak segítségével biztosítható.

A szolgáltatást munkanapokon, hétfőtől - péntekig lehet igénybe venni az igénylő által választott napokon. A térítési díjat készpénzben vagy folyószámláról történő kiegyenlítéssel havonta utólag, minden hónap 10. napjáig kell megfizetnie az ellátást igénybevevőnek, a tényleges fogyasztás, illetve igénybevétel alapján.

A szociális étkeztetés alapszolgáltatás biztosításával az egészségügyi állapot szinten tartása várható, ugyanis a napi egyszeri meleg főétkezéssel változatosabb, kiegyensúlyozottabb, ezáltal egészségesebb étrend biztosítható. Ez hosszabb távon betegségmegelőző hatású, az egészségügyi vagy szociális okokból kialakult alultápláltság megelőzhető. Nagy segítség ez a szolgáltatás az alacsony jövedelműek számára.

Emellett kiemelkedő jelentősége van a napi egyszeri rendszeres találkozásnak. Ez az idősek, egyedül élők életvezetését segíti, napi rendszeres programmá válik az ebédért járás, az ebéd fogadása házhoz szállításkor, ez elősegíti az elzártság érzésének oldását. Az ételkihordás lehetőséget nyújt arra is, hogy az érintett segítséget kérjen, jelzés érkezzon állapotának esetleges romlásáról, illetve hogy orvosi segítségre van szüksége vagy valamilyen tájékoztatásra, tanácsadásra van szüksége.

Az önkormányzat külön eljárás nélkül, haladéktalanul köteles étkezést biztosítani annak a rászorulóknak, akinek életét, testi épségét vagy egészségi állapotát az ellátás elmaradása veszélyezteti. A lakosság körében igény van az alapellátást nyújtó étkeztetésre, mivel jelentős a száma azoknak a szociálisan rászoruló személyeknek, akik a napi legalább egyszeri meleg étkezést önmaguk, illetve önmaguk és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

A szociális alapszolgáltatás iránti igény jelentős növekedése jelenik meg a mai magyar társadalomban, s így településünkön is.

Az étkezésben szociálisan rászorult:

- életkora alapján,
- egészségi állapota alapján,
- fogyatékosága alapján,
- pszichiátriai betegsége alapján,
- szenvedélybetegsége alapján, valamint
- hajléktalansága alapján jogosult

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen:

- a) kora miatt rászorult személynek kell tekintetni azt a személyt, aki az
 - aa) 55. életévét betöltötte, és saját vagy hozzátartozója jogcímén nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesül,
 - ab) a reá irányuló nyugdíjkorhatárt betöltő személyt (*időskorúak járadéka*),
- b) egészségi állapota miatt rászorult személynek kell tekintetni azt, a

- ba) 18. életévet betöltött személyt, akik krónikus vagy akut betegségben szenved és önmaga ellátásáról gondoskodni nem tud a háziorvosi vagy szakorvosi vélemény igazolása alapján,
- bb) rokkantsági ellátásban részesülő személyt,
- c) fogyatékosága miatt rászorult az a személy, aki külön jogszabályban meghatározottak szerint fogyatékosági támogatásban, vakok személyi járadékában, illetve magasabb összegű családi pótlékban részesül,
- d) pszichiátriai betegsége miatt rászorult személy, aki a betegség fennállását pszichiáter vagy neurológus szakorvosi szakvéleménnyel igazolja, és fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényel, önmaga ellátására részben képes,
- e) szenvedélybetegsége miatt rászorult, aki szakorvos véleménye alapján (*addiktológus, pszichiáter*) szenvedélybetegség került megállapításra, és fekvőbeteg gyógyintézeti kezelést nem igényel, önmaga ellátására részben képes,
- f) hajléktalansága miatt rászorulónak kell tekinteni azt a személyt, aki lakóhellyel nem rendelkezik (*lakcímkártyájában településszintű lakcím szerepel*), éjszakáit az ellátási terület közigazgatási területén tölti.

III.2. A létrejövő kapacitások

Étkeztetés igénybevételével javul az ellátottak szociális helyzete, a napi szinten elfogyasztott rendszeres meleg, megfelelő összetételű és változatos ebéd megakadályozza az átmeneti vagy tartós nélkülözést, éhezést és megelőzi a rendszertelen vagy hiányos étkezés következményeként kialakuló egészségkárosodást.

Az elmúlt években egyre nyilvánvalóbbá vált Magyarországon, hogy a szociális biztonság megrendült. A családok széthullása, a többgenerációs együttélések megszűnése a jellemző. A fiatalok belső migrációja, az idősek életkorának meghosszabbodása az egyszemélyes háztartások növekedéséhez vezetett.

Az étkeztetés a szociális alapszolgáltatások egyik pillére, mellyel az otthon, a saját lakókörnyezetben töltött idő kitölthető.

A házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás összekapcsolásával az idős, fogyatékos ember testi-lelki jóléte biztosítható, a krízishelyzet megszüntethető.

III.3. Nyújtott szolgáltatási elemek

A szolgáltatás igénybevételére való jogosultsági feltételek részletes szabályait a Hortobágy Község Önkormányzata Képviselő-testületének 4/2018. (IV. 03.) önkormányzati rendelete határozza meg.

Étkeztetés

Nyújtott szolgáltatási elemek:

- tanácsadás.
- étkeztetés

- szállítás
- megkeresés

Az étkeztetés történhet:

- helyben fogyasztással,
- elvitellel,
- lakásra szállítással.

A főétkezés által biztosított energia és tápanyag dús étel hozzájárul ahhoz, hogy az idős, egészségkárosodott, fogyatékos, pszichiátriai beteg mindennapjait saját lakókörnyezetében tölthesse. Az otthon töltött idő meghosszabbítása az ellátott számára megnyugvást, az egészségügyi ellátórendszer számára könnyebbséget, a szociális szakellátás leterheltségének csökkenését jelenti. A szolgáltató a program megvalósulásával igény szerinti szociálisan rászoruló személyt tud folyamatosan ellátni.

Az 1/2000.(I.7.) SZCSM rendelet 2. §. l) pontja értelmében szolgáltatási elem: a szakmai programban a szolgáltatás részeként megjelenő tevékenységek összessége.

Szolgáltunknál a szolgáltatás biztosítása során az alábbi szolgáltatási elemeket nyújtjuk:

- tanácsadás: az igénybe vevő bevonásával történő, jogait, lehetőségeit figyelembe vevő, kérdésére reagáló, élethelyzetének, szükségleteinek megfelelő vélemény-, javaslatkialakítási folyamat, a megfelelő információ átadása valamilyen egyszerű vagy speciális felkészültséget igénylő témában, amely valamilyen cselekvésre, magatartásra ösztönöz, vagy nemkívánatos cselekvés, magatartás elkerülésére irányul,
- étkeztetés: gondoskodás hideg, illetve meleg ételről alkalmilag vagy rendszeresen a szolgáltatást igénybe vevő lakhelyén, szolgáltatónál, egyéb étkezdében vagy közterületen,
- szállítás: javak vagy szolgáltatások eljuttatása az igénybe vevőhöz, vagy az igénybe vevő eljuttatása a közszolgáltatások, szolgáltatások, munkavégzés, közösségi programok, családi kapcsolatok helyszínére, ha szükségleteiből adódóan mindezek más módon nem oldhatóak meg,
- megkeresés: szociális problémák által érintett vagy veszélyeztetett azon egyének közvetlen, illetve közvetett módon történő elérése vagy felkutatása (a releváns szolgáltatásokhoz való hozzájuttatás céljából), akik vélhetően jogosultak egy adott szolgáltatásra, de azt bármilyen okból elérni nem tudják.

IV. Más intézményekkel történő kapcsolattartás

Hortobágy Község Önkormányzatának Hortobágyi Szociális Szolgáltatója az étkeztetés feladatait egyrészt gondozó/ápoló munkakörben dolgozó munkatársain keresztül látja el, másrészt közfoglalkoztatásban vagy szükség esetén társadalmi gondozók útján. A szolgáltató munkatársai az ellátottak érdekében rendszeres kapcsolatban állnak több szervezettel, a megyei módszertani intézménnyel, a szakorvosi, kórházi személyzettel, a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatallal, egyéb hivatalokkal, közintézményekkel, egyéb szolgáltatókkal, pl.: gyógyszertár, posta, élelmiszerbolt stb. Az együttműködés történhet személyes kapcsolat, találkozás útján, írásban, telefonon, faxon, e-mailen.

A szolgáltatás nyújtása során napi szinten tartjuk a kapcsolatot az ellátottak érdekében az alábbiakban felsorolt intézményekkel, szolgáltatókkal.

Az egészségügyi intézményekkel történő együttműködés során kiemelt figyelmet fordítunk a háziorvosokkal való szoros kapcsolattartásra. Az ellátottak egészségi állapot változása esetén azonnali jelzést teszünk *(szóban)* és azt követően az orvos útmutatása szerint járunk el. Szükség esetén az orvos írásos elrendelését az ellátott dokumentációjában rögzítjük.

A szolgáltatás biztosítása során fontos szempont, hogy erősítsük a családi, rokon szomszédosági kapcsolatokat ezáltal is elkerülve az ellátottak elmagányosodását, izolációját.

Ha bármelyik szervezettől, szolgáltatótól jelzés érkezik egy-egy potenciális ellátottal kapcsolatban, akkor a házi segítségnyújtást biztosító munkatársaknak – a jelzést tevő felé – visszajelzési kötelezettségük van.

A Szolgáltató kapcsolatrendszere:

- ⇒ Fenntartó *(Hortobágy Község Önkormányzata)*
- ⇒ Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltsége
- ⇒ Balmazújvárosi Járási Hivatal Okmányirodai Osztálya
- ⇒ Egészségügyi intézmények
 - Háziorvosok
 - Szakrendelők
 - Kórház, kórházi szociális munkások
 - Nappali kórház
 - Otthonápolási Szolgálat
- ⇒ Civilszervezetek, egyházak
 - Szakmai szervezetek
 - Önsegítő csoportok
 - Hobby csoportok
 - Polgárőr szervezetek
- ⇒ Kulturális intézmények, Oktatási intézmények
 - Általános és középiskolák
 - Óvodák
 - Művelődési ház
 - Könyvtár
- ⇒ Társintézmények
 - Családsegítő szolgálat, Családsegítő Központ
 - Egyéb szociális intézmények
- ⇒ Hatóságok
 - HB Megyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatala Népegészségügyi Osztálya
 - Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Módszertani Főosztály
 - Nyugdíjbiztosító, Nyugdíjfolyósító igazgatóság
 - Egészségbiztosító
 - Balmazújvárosi Járási Hivatal Gyámügyi Osztály
 - Rendőrség
- ⇒ Média, internetes közösségi háló
- ⇒ Család, rokonság, szomszédok.

V. Az ellátandó célcsoport megnevezése, jellemzői

Hortobágyon a szociális étkeztetést igénybe vehetik a község közigazgatási területén élők. Az ellátottak körét elsősorban a koruk és egészségügyi állapotuk miatt rászorulóknak minősülő személyek adják.

V.1. Célcsoport megnevezése

Az ellátottak köre lehet életkoruk szerint:

- aktívkorú (tankötelesség megszűnésétől)
- idősek (60. életévét betöltött)

Más csoportbontásban:

- egyének
- családok

Állapotuk szerint:

- fogyatékos személyek
- egészségkárosodott személyeket
- pszichiátriai - és szenvedélybetegek
- hajléktalanok

Állandó ügyfeleink:

- Nyugdíjasok
- Fogyatékkal élők és családjaik
- Pszichiátriai betegek és családjaik
- Egészségkárosodottak és munkaképesség csökkentek
- Szendélybetegek.

V.2. Célcsoport szociális jellemzői

Az ellátást igénybe vevők többsége egyedül élő idős ember, a néhány igénylő házastársával él együtt és idős, vagy egészségkárosodott. A szociális étkezőkről elmondható, hogy koruk és egészségi állapotuk miatt a mindennapi tevékenységek elvégzése, valamint a napi meleg étel előállítására nagy nehézséget okoz számukra. Egyéb segítségre nem számíthatnak, ennek következtében a mindennapi meleg étellel történő ellátásuk csak ily módon biztosítható.

Demográfiai mutató:

A község lakosság száma: 1520 fő

A lakosság megoszlása:	55-59 éves:	119 fő
	60-69 éves:	239 fő
	70-79 éves:	135 fő
	80 év feletti:	63 fő

Ez összesen a lakosság 36,57%-a.

A községben élő nyugdíjas korúak száma: 437 fő, ami a községben élő lakosság 28,75 %-át teszi ki. Az idős korosztály mind egészségügyi, mind anyagi szempontból potenciális ügyfeleknek tekinthetők a szociális ellátási körben.

VI. A feladatellátás szakmai tartalma, módja, a biztosított szolgáltatások formái, köre, rendszeressége

VI.1. A feladatellátás szakmai tartalma, módja

Napi egyszeri meleg étkeztetés biztosítása azoknak a településen szociálisan rászorulóknak, akik azt önmaguk és eltartottjaik részére, átmeneti vagy tartós jelleggel más módon nem képesek biztosítani, ide értve azokat is, akik koruk, vagy egészségi állapotuk miatt nem képesek az étkezéssel más módon gondoskodni, különösen:

- koruk,
- egészségi állapotuk,
- fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,
- szenvedélybetegségük, vagy
- hajléktalanságuk miatt.

Az étkezés biztosított:

- helyben fogyasztással: kiszolgálással egyidejű helyben fogyasztással, az étkezők számára biztosított az evőeszköz, az étkészlet, kézmosási lehetőség.
- kiszállítással: lakásra szállítással, a szolgáltatást igénybe vevőnek 2 db ételhordót kell biztosítani, és lehetővé kell tennie az ebédszállító számára az ebéd átadását. A tiszta csere ételhordót, az ebéd házhoz szállítását követően a szállító köteles az ételkészítés-higiéniés szabályoknak megfelelően elmosogatni.
- a jogosult általi elvitellel: az ételhordót a szolgáltatást igénybe vevő biztosítja

Az étel elkészítése Hortobágy Község Önkormányzatának tulajdonában lévő, a SÁPEX Duett Kft. üzemeltetésében működő iskolai konyhán történik.

A szolgáltatás formája: - étkeztetés napi nyersanyagnorma alapján.

Az ellátottak köre: Hortobágy Község Önkormányzat közigazgatási területén élő rászorultak.

A szolgáltatás rendszeressége: - munkanapokon *(hétfőtől péntekig)* biztosított ellátás.

Az ellátásra vonatkozó szakmai információk: Szakmai létszám *(a gyermekétkeztetést is biztosító alkalmazottak)*: 4 fő konyhai dolgozó

A külterületen élő ellátottak részére a tanyagondnoki szolgálat által biztosított az étkeztetés lakásra történő eljuttatása.

VI.2. Az étkeztetés igénybevitelének módja

Az étkeztetés ellátás Hortobágy Község közigazgatási területén élő személyek számára térítési díj ellenében, önkéntesen vehető igénybe, mely az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője kérésére, indítványra történik.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet alapján a személyes gondoskodás igénybevételére irányuló kérelmet szóban vagy írásban lehet előterjeszteni. Az írásbeli kérelemhez a Szakmai Program melléklete szerint rendszeresített „Kérelem” formanyomtatványt kell használni, melyet a Szolgáltatóhoz kell benyújtani. Azon személyek esetében, akik egészségi állapotuk miatt személyesen nem tudják a kérelmet benyújtani, a házi segítségnyújtásban dolgozó szakemberek és a tanyagondnok segítségével, illetve közreműködésével igényelhetik az ellátást. A kérelemhez mellékelni kell a kérelmező házi orvosának, kezelőorvosának igazolását. Ezzel egyidejűleg az igénylő a hivatkozott rendelet 18. §-ának megfelelően az ellátás kérelmezésekor írásban nyilatkozik arról, hogy igénybe vesz-e más szolgáltatónál, intézménynél valamilyen alapszolgáltatást. Emellett az ellátást igénybe vevő a „Kérelem” formanyomtatvány benyújtásával egyidejűleg hozzájárul ahhoz, hogy az adatai az országos KENYSZI, TAJ alapú nyilvántartási rendszerben rögzítésre kerüljenek.

Az igénylő a Szolgáltató részére köteles közölni a nyilvántartásba vételhez szükséges személyi adatait, valamint a személyi térítési díj megállapításának érdekében nyilatkozni rendszeres jövedelméről, s az erről szóló igazolás másolatát becsatolni.

Ezt követően megállapítható az ellátás igénybevételére való jogosultság, a felvételtől a polgármester dönt, melyről az igénylőt írásban értesíti.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételére az intézményi jogviszony keletkezésére, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 93. § (1-3) bekezdésében, valamint a 94. § (1) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

Amennyiben az ellátást igénybe vevő személy a döntést vitatja, az arról szóló értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat.

VI.3. A kérelem

Az ellátást igénybe venni szándékozó kérelmet nyújt be az értéktetés igénybevételére vonatkozóan. A kérelem előterjeszhető szóban, vagy a Hivatal által szerkesztett formanyomtatványon. A térítési díj megállapítását a polgármester végzi el a benyújtott jövedelemvizsgálatot követően. A térítési díj összegét Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete rendeletében szabályozza.

A szolgáltatás igénybevétele során a kérelem és a jövedelemnyilatkozat kitöltéséhez a Hortobágyi Szociális Szolgáltató munkatársai segítséget nyújt az igénylőknek.

VI.4. A szolgáltatás térítési díjának megfizetése

A szolgáltatásért az igénylőnek vagy a törvényes képviselőjének az egyén havi rendszeres jövedelmétől függően az Szt. 114. – 116. §-a, a 29/1993. (II.17.9 Korm. rendelet, illetve a helyi személyes gondoskodásról szóló rendeletben meghatározott szabályok alapján személyi térítési díjat kell fizetnie. A jövedelemmel nem rendelkező személy az ellátást térítésmentesen veheti igénybe.

Amennyiben az ellátást igénybe vevő, vagy a személyi térítési díjat megfizető személy írásban vállalja az Szt. 117/B. §-a szerint a mindenkori intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését, úgy jövedelemvizsgálatot nem kell elvégezni. Ha az ellátást igénybe vevő erről nem nyilatkozik abban az esetben a 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet 1. számú melléklet II. részében lévő jövedelemnyilatkozat kell kitöltenie.

A fizetendő térítési díjat Hortobágy Község Önkormányzata Hortobágyi Szociális Szolgáltató **gondozójánál** a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltség házipénztárában fizethetik meg, illetve az önkormányzat számlájára utalhatják át a folyószámlájukról. A megrendelt étkeztést előző nap de 9. óráig, a kihordást végző személynél, vagy a szolgáltató munkatársainál lehet lemondani.

A kérelem benyújtásával egyidejűleg a Szolgáltató nyilvántartásba vezeti be a kérelmező/igénybevevő természetes személyes azonosító adatait. Ezt követően elkészíti a jogosultságra vonatkozó értesítést, valamint az Szt. 94/C. (3) bekezdése szerinti szolgáltatásra vonatkozó megállapodást.

VI.5. Megállapodás kötése

A szolgáltatás megkezdésével egyidejűleg az igénylővel részletes megállapodást kell kötni a Szt. 94/C. §. (1) bekezdésének a) pontja alapján. A megállapodás vonatkozhat határozatlan, illetve határozott időre.

Az ellátást igénybe vevő és a polgármester között létrejövő megállapodás tartalma:

- az ellátás kezdő időpontja,
- a szolgáltató által nyújtott szolgáltatások formája, módja, köre,
- a személyi térítési díj megállapítására, fizetésére vonatkozó szabályok,
- a megállapodás módosításának szabályai,
- az intézményi jogviszony megszűnésének módjai,
- a panasztétel lehetősége, ennek kivizsgálási módja.

VI.6. Az intézményi jogviszony megszüntetése:

Az intézményi jogviszony megszűnik a Szt. 100. §-a alapján:

- az intézmény jogutód nélküli megszűnésével,
- a jogosult halálával,
- a határozott idejű intézeti elhelyezés esetén a megjelölt időtartam lejártával, kivéve, ha a törvény rendelkezése alapján az elhelyezés időtartamát meghosszabbítják,
- megállapodás felmondásával.

Az Szt. 101. § (1) bekezdése alapján az intézményi jogviszony megszüntetését az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban kezdeményezheti. Az ellátott, illetve törvényes képviselője írásbeli kezdeményezése alapján az intézményvezető az intézményi jogviszonyt megszünteti. Ilyen esetben a jogviszony a felek megegyezése szerinti időpontban, ennek hiányában a megállapodásban foglaltak szerint szűnik meg.

Az intézményvezető a megállapodást felmondással, írásban megszünteti, ha:

1. az ellátott, illetve törvényes képviselője indoklás nélkül kéri,
2. az ellátott másik intézménybe történő elhelyezése indokolt, vagy további elhelyezése nem indokolt,
3. az ellátott a házirendet súlyosan megsérti,
4. az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy térítésdíj-fizetési kötelezettségének a - Szt.102. § szerint - nem tesz eleget:
 - ha az ellátott térítési díj - fizetési kötelezettségének annak ellenére nem tesz eleget, hogy azt jövedelmi, vagyoni viszonyai egyébként lehetővé tennék.
 - Ha hat hónapon át folyamatosan térítési díj tartozása áll fenn, és ennek összege a kéthavi személyi térítési díj összegét meghaladja.

E szabály nem alkalmazható, ha a kötelezett ingatlanvagyonán a hátralék erejéig jelzálogjog került bejegyzésre. Tartozás esetén az ellátottat, három hónap elteltével írásban tájékoztatni kell a jogkövetkezményekről. Ennek megállapítására, hogy a tartozás a jövedelmi viszonyok változása miatt áll-e fenn, jövedelemvizsgálatot kell lefolytatni.

A jogosultság megszűntetése:

Ha az ellátott jogosultsága megszűnik, a felmondási idő, ha a 94/C. 5 szerinti megállapodás másként nem rendelkezik, amely alapszolgáltatás esetén tizenöt nap.

Az intézmény vezetője az ellátás megszüntetéséről, valamint a megszüntetés ellen tehető panaszról írásban értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét. Ha a felmondás jogszerűségét az ellátott, a törvényes képviselője, a térítési díjat megfizető személy vitatja, az arról szóló értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül az intézmény fenntartójához fordulhat. *(Hortobágy Község Önkormányzata 4071 Hortobágy, Czinege J. u. 1.)* Az ellátást változatlan feltételek mellett mindaddig biztosítani kell, amíg a fenntartó nem dönt, illetve a bíróság jogerős határozatot nem hoz.

VII. A szolgáltatásról szóló tájékoztatás helyi módja

A szolgáltató az ellátás biztosítása során eleget tesz tájékoztatási kötelezettségének, az adatkezelés során előírt adatvédelemi kötelezettségeknek, tiszteletben tartja és biztosítja a ellátottak jogait, érvényre juttatja az együttélés szabályainak megvalósulását, biztosítja az ellátásban részesülő személyek egymás közötti, valamint a hozzátartozóikkal való kapcsolattartását.

A szolgáltatás közzétételének alkalmazható helyi módjai:

- Hortobágy Község Önkormányzatának honlapja,
- személyes kapcsolat,
- önkormányzati fórumok és
- egyéb a település lakosságát érintő fórumok,
- helyi lap.

A fentiekon túlmenően a Hivatal szociális ügyintézője, a szociális gondozó, a családgondozó, a tanyagondnok, részletes tájékoztatást adnak az igénylés feltételeiről.

VIII. A szolgáltató és az igénybe vevő közötti kapcsolattartás módja

A szolgáltató az igényjelzést követően felveszi a kapcsolatot az igénybevevővel. A szolgáltató elősegíti, hogy az új szolgáltatást problémamentesen vehesse igénybe az ellátott. A szolgáltatást végző megfelelő tájékoztatást ad. A kapcsolattartás személyesen, a szociális gondozón keresztül, illetve szükség szerint telefonon történik.

Ezen felül az ellátást igénybe vevő a szolgáltatónál hétköznapokon személyesen közölheti igényeit, illetve tehet bejelentést vagy észrevételt az ellátással kapcsolatban.

IX. Az ellátottak és a személyes gondoskodást végző személyek jogainak védelmével kapcsolatos szabályok

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók ellátást igénybevevő ellátottnak joga van szociális helyzetére, egészségi és mentális állapotára tekintettel a szolgáltató által biztosított ellátásra, valamint egyéni szükségletei, speciális helyzete vagy állapota alapján az egyéni ellátás, szolgáltatók igénybevételére.

A személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatásban részesülő részére az ellátott jogi képviselő nyújt segítséget jogai gyakorlásában.

A szociális szolgáltatók biztosítása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az ellátást igénybevevőt megilleti személyes adatainak védelme, valamint a magánéletével kapcsolatos titokvédelem.

A szolgáltatót igénybevevő panasszal élhet, melyet a szolgáltatónál személyesen bejelenthet, vagy írásban panaszt nyújthat be a polgármesterhez. Ez esetben a polgármester kivizsgálja az ügyet, melynek eredményéről 15 napon belül értesíti az ellátottat.

Az igénybe vevő ezen felül felkeresheti az ellátott jogi képviselőt, akinek személyéről az intézmény székhelyén hirdetményben kell tájékoztatást adni.

A szociális étkeztetésben foglalkoztatott személyek esetében a Szt. 94/L § (1) bekezdésében meghatározottak szerint biztosítjuk, hogy megkapják a munkavégzéshez kapcsolódó megbecsülést, tiszteletben tartásuk emberi méltóságukat és személyiségi jogait, munkájukat elismerjük. Munkáltatóként megfelelő munkavégzési körülményeket biztosítunk számukra.

X. Átmeneti rendelkezések

X.1. Hatályba léptető és értelmező rendelkezések

Ez a Szakmai Program a Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testület jóváhagyásával lép hatályba, a Képviselő-testület jóváhagyásának napjával.

Az itt nem szabályozott kérdésekben a tárgyi jogszabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

A Szakmai Program naprakész állapotában tartásáról a Polgármester gondoskodik.

Hortobágy, 2018. szeptember „ „

Vincze Andrásné
polgármester

Záradék:

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális törvényben és a szociális ellátásokról szóló helyi önkormányzati rendeletben alapellátásként meghatározott étkeztetés biztosítására megalkotott szakmai programot a .../2018. (...) határozatával jóváhagyta.

Hortobágy, 2018. szeptember „ „

Dr. Bencsik Judit jegyző megbízásából

Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

Mellékletek:

1. Kérelem formanyomtatvány
2. Orvosi igazolás
3. Megismerési nyilatkozat
4. Megállapodás étkeztetés biztosításáról
5. Megállapodás étkeztetés és szállítás biztosításáról
6. Szervezeti és Működési Szabályzat

3. sz. melléklet

Megismerési Nyilatkozat

Alulírott a Hortobágyi Szociális Szolgáltató munkavállalója nyilatkozom, hogy jelen Szakmai Programot elolvastam az abban foglaltakat megismertem.

Tudomásul veszem és elfogadom, hogy a Szakmai Programban foglaltakat a munkavégzésem során mindenkor köteles vagyok betartani.

<i>Sor- szám</i>	<i>Név</i>	<i>Beosztás</i>	<i>Aláírás kelte</i>	<i>Aláírás</i>
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				



2018.

Hortobágy Község Önkormányzatának
fenntartásában működő
Hortobágyi Szociális Szolgáltató

Szervezeti és Működési
Szabályzata

2018. szeptember

Tartalom

I. Általános és bevezető szabályok.....	3
I.1. A Szolgáltató célja	3
I.2. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja.....	3
I.3. A Szolgáltató működési rendjét, feladatait meghatározó legfontosabb dokumentumok	3
I.4. A Szolgáltató adatai.....	4
II. A Szolgáltató által nyújtott szolgáltatások és azok tartalma	5
II.1. Étkeztetés.....	5
II.2. Házi segítségnyújtás	6
III. Szervezeti felépítés, a szervezeti egységek együttműködésének rendje	7
III.1. A Szolgáltató működése	7
III.2. Szervezeti felépítés bemutatása	8
III.3. Személyi feltételek, szervezeti ábra.....	9
III.4. A Szolgáltató vezetése, irányítása, koordinálása	10
IV. Általános Szabályok.....	11
IV.1. A Szolgáltató belső működésének főbb szabályai	11
IV.2. A munkavállalókra vonatkozó általános szabályok.....	13
V. Kártérítési kötelezettség	14
VI. Országos nyilvántartási rendszer	14
VII. Átmeneti rendelkezések	15
VII. 1. Hatályba léptető és értelmező rendelkezések.....	15

Hortobágyi Szociális Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzata

Hortobágy Község Önkormányzatának fenntartásában lévő Hortobágyi Szociális Szolgáltató látja el a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (a továbbiakban: Szt.) és az ahhoz kapcsolódó jogszabályokban meghatározott személyes gondoskodás körébe tartozó alapellátásokat, nevezetesen az étkeztetést és házi segítségnyújtást.

A fentiekre tekintettel Hortobágy Község Önkormányzati Képviselő-testülete a **Hortobágyi Szociális Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatát** a következők szerint állapítja meg:

I. Általános és bevezető szabályok

1.1. A Szolgáltató célja

A Hortobágyi Szociális Szolgáltató működtetésének célja Hortobágy településen élő időskorú, vagy szociális és egészségi okok miatt rászoruló lakosainak személyes gondoskodást nyújtó ellátások biztosítása alapellátási forma keretében. A szolgáltatások célja a településen élő idős, demens, fogyatékos személyek, szenvedély- és pszichiátriai betegek önrendelkezésen alapuló önálló életvitelének megkönnyítése. A települési önkormányzat működési területén élő szociális vagy mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízis helyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, a veszélyeztető okok megelőzése, valamint a kialakult krízishelyzet megszüntetésének elősegítése, ezek megoldására javaslat készítése, valamint a helyi önkormányzatnál új ellátások bevezetésének kezdeményezése.

1.2. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

A szervezeti és működési szabályzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények működés-működtetés alapdokumentuma.

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) célja, hogy rögzítse a Szolgáltató adatait és szervezeti felépítését, szervezeti formáját, belső tagozódását az önkormányzaton belül, az önkormányzat egyéb szervezeti egységeivel való kapcsolatát, az alkalmazottak feladatait és jogkörét, a szolgáltató működési szabályait.

A Szervezeti és Működési Szabályzat a cél és feladatrendszer, tevékenységi csoportok és folyamatok összehangolt működését, kapcsolatrendszerét tartalmazza. Az ebben foglaltak megismerése és megtartása, feladata és kötelessége a szolgáltató minden dolgozójának, valamint azoknak is, akik az szolgáltatóval kapcsolatba kerülnek és részt vesznek feladataik megoldásában.

1.3. A Szolgáltató működési rendjét, feladatait meghatározó legfontosabb dokumentumok

- 1992. évi III. törvény, a Közalkalmazottak jogállásáról,
- 2012. évi I. törvény, a Munka Törvénykönyvéről,

- 1993. évi III. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról,
- 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről,
- 29/1993. (II. 7.) Kormány rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról,
- 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről,
- 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról,
- 415/2015. (XII.23.) Kormány rendelet, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről,
- 36/2007. (XII.22.) SZMM rendelet, a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól,
- Hortobágy Község Önkormányzatának a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló önkormányzati rendelete.

1.4. A Szolgáltató adatai

1.	A szolgáltató neve, székhelye:	Hortobágyi Szociális Szolgáltató 4071 Hortobágy, Czinege J. u. 1.
2.	A szolgáltató fenntartója	Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete
3.	A szolgáltató működési területe:	Hortobágy Község közigazgatási területe
4.	A szolgáltató által biztosított alapszolgáltatások:	A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) 62.-63. §-a szerinti alapszolgáltatások
5.	A szolgáltató által ellátott alapszolgáltatások kormányzati funkció szerinti megjelölései:	<p>a) 107051 Szociális étkeztetés Étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.</p> <p>b) 107052 Házi segítségnyújtás Házi segítségnyújtás keretében a gondozási szükséglettel rendelkező személy részére a saját lakókörnyezetben biztosítja az önálló életvitel fenntartása érdekében a szükséges ellátást.</p>
6.	A szolgálat jogelődjének megnevezése	Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ 4060 Balmazújváros, Veres Péter u. 6-8.

7.	A Szolgáltató jogállása:	Nem önálló költségvetési szerv, Hortobágy Község Önkormányzatának szakfeladatán működő szolgáltatás
8.	Gazdálkodási besorolása:	Nem önálló költségvetési szerv, Hortobágy Község Önkormányzatának szakfeladatán működő szolgáltatás
9.	A szolgáltató törzskönyvi azonosítója:	728647

II. A Szolgáltató által nyújtott szolgáltatások és azok tartalma

II.1. Étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkeztetéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, ill. eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen: koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.

Az étkezés biztosítható:

- Az étel helyben fogyasztásával,
- az étel elvitelének lehetővé tételével,
- lakásra szállításával.

Az étkeztetés a Szolgáltató székhelyén kerül megszervezésre. Az étkeztetés körébe tartozó feladatokat egyrészt közfoglalkoztatás keretében alkalmazott kisegítők vagy társadalmi gondozók látják el (ebédkihordás).

A napi egyszeri meleg étel (ebéd) biztosítása **szociális konyha** keretében nyújtott ellátásként biztosított.

A szociális étkeztetés ellátásához szükséges étel előállítását az önkormányzat tulajdonát képező és a Sápex-Duett Kft (4241 Bocskai kert. Monostor utca 17304/5 hrsz.) üzemeltetésében lévő főzőkonyhán történik.

Étkeztetést végzők feladatai

- a szociálisan rászorultak számára meleg étel biztosítása, házhoz szállítás útján,
- az ételkihordás megszervezése,
- az ebéd megrendelése, és minőségének-, mennyiségének ellenőrzése,
- az étkezési térítési díjak beszedése, ellenőrzése,
- az étkeztetéssel kapcsolatban beérkezett ellátotti észrevételek, panaszok fogadása, azok rendezése érdekében jelzés megtétele a Szolgáltató vezetőjének.

Feladatukat részletesen a munkaköri leírás tartalmazza.

II.2. Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás olyan szolgáltatás, amely az igénybevevő önálló életvitelének fenntartását – szükségleteinek megfelelően – lakásán, lakókörnyezetében biztosítunk.

Házi segítségnyújtás keretében kell gondoskodni:

- Azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak,
- Azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékosokról, szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladatok ellátásához igényelnek segítséget,
- Akik bentlakásos intézményi felvételre várakoznak,
- Akik betegségük miatt igénylik ezt az ellátási formát önálló életvitelük fenntartásához.

A házi segítségnyújtás keretében

- ⇒ szociális segítség, vagy
 - ⇒ személyi gondozás *(amely a szociális segítség tevékenységeit is magába foglalja)*
- nyújtható.

Szociális segítség keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell:

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- szociális segítség körébe tartozó feladatokat

Gondozási szükséglet megállapítása

Házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet. Az igénylő gondozási szükségletének vizsgálatát a jegyző által felkért szakértő végzi el. A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében szociális segítség vagy személyi gondozás indokolt, valamint a napi gondozási szükséglet mértékét. A megállapított gondozási szükségletet a működést engedélyező szerv felülvizsgálhatja és módosíthatja.

Amennyiben a házi segítségnyújtás során

- szociális segítség biztosítása esetén személyi gondozási feladatok ellátása válik szükségessé, a gondozási szükséglet vizsgálatát ismételten el kell végezni,

- szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző gondozó kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.

Házi segítségnyújtásban dolgozó dolgozók feladatai:

A **gondozók** feladataik ellátása során segítséget nyújtanak, ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevők fizikai, mentális, szociális szükséglete biztosított legyen.

Ezen alapellátás keretében gondoskodni kell a saját lakókörnyezetükben azokról a személyekről, akik önmaguk ellátására részben képesek, s rendelkeznek a gondozási szükségletet igazoló dokumentummal.

Feladatai ellátása során segítséget nyújt ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete

- a) saját környezetében,
- b) életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően,
- c) meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A gondozó/ápoló tevékenysége szerteágazó, az ellátottak számára az életvitel minden területére kiterjedő, teljes körű gondozást biztosít:

- Elvégzik mindazokat a gondozási tevékenységeket, amelyeket az 1/2000. (I. 7) SZCSM rendelet (a továbbiakban: R.) 5. számú melléklete tartalmaz.
- Munkájukról vezetik a Rendelet 5. számú melléklet A) és B) pontjában meghatározott „Tevékenységnapló”-t. A napló pontos és naprakész vezetéséért felelősséggel tartoznak. *(Az esetleges pontatlansági hibákból eredő károkozás miatt anyagi felelősséggel tartoznak.)*
- Alapvető szükségletek kielégítése,
- Orvossal történő kapcsolattartás,
- Hivatalos ügyek intézésében való közreműködés,
- Pszichés gondozás,
- Házi orvos javaslata alapján alapvető gondozási, ápolási feladatok ellátása,
- Külső kapcsolattartás segítése,
- A törvény és a szabályzatok által előírt dokumentációk pontos vezetése,
- Közreműködés az ellátást igénybe vevő háztartásának vitelében, stb.

A **gondozó/ápoló** feladatait részletesen a munkaköri leírásuk tartalmazza.

III. Szervezeti felépítés, a szervezeti egységek együttműködésének rendje

III.1. A Szolgáltató működése

Eljárási szabályok

A felvétel módja, eljárás menete a Szolgáltatónál az Szt.-ben, és az ezekhez kapcsolódó *(fentebb felsorolt)* jogszabályokban megfogalmazott rendelkezések szerint történik.

Az ellátás igénybe vétele általában önkéntes, az igénylő vagy törvényes képviselője kérelmére történik.

A Szolgáltató működési alapelvei

A Szolgáltató működése során az alábbi alapelveket juttatja érvényre:

➤ **Nyitottság**

- A Szolgáltató működése során széles teret biztosít a nyilvánosságnak, különösen törekszik arra, hogy működését a településen élő lakosság széles köre megismerje, s munkájába társadalmi segítők, illetve egyéb szervezetek is bekapcsolódjanak.
- Az szolgáltatások igénybevétele végett az Szolgáltatót bárki felkeresheti.

➤ **Önkéntesség**

- A Szolgáltató működése során hatósági eszközöket nem alkalmaz, a szolgáltatásokat igénybevevők akaratának megfelelően, illetve tudtával láthatja el feladatait.
- A rászoruló (*egyén, család, csoport*) problémáinak megoldásához segítséget kérhet, vagy a felajánlott segítséget elfogadhatja.

➤ **Együttműködés**

- A Szolgáltató feladatainak eredményes megoldása érdekében együttműködik a településeken működő egyéb szervezetekkel, hatóságokkal, társadalmi szervezetekkel, civil szervezetekkel és csoportokkal,
- A problémák megoldása során a Szolgáltató is és a szolgáltatást igénybe vevőknek is konkrét összehangolt lépéseket kell tenni a problémák megoldása, a kedvezőtlen körülmények elhárítása érdekében.

➤ **Személyesség, egyéniesítés**

- A problémák meghatározása során személyre szólóan kell mérlegelni a segítségnyújtás legcélszerűbb - a rászorulóknak is – megfelelő módját,
- Törekedni kell arra, hogy lehetőség szerint gondozó – munkatárs – foglalkozzon egy személlyel, egy családdal, intézze annak ügyeit, s kísérje végig a gondozottak sorsának alakulását,
- A gondozónak (*munkatársnak*) fel kell tárnia, hogy a szolgáltatást igénybe vevő milyen belső és külső környezeti erőket, képességeket, egyéb eszközöket tud mozgósítani helyzete megoldásához, s annak eredménye alapján kell a személyre szóló gondozási feladatokat ellátni, illetve a szükséges ellátási formát biztosítani.

➤ **Komplexitás**

- A Szolgáltató a problémák megoldása során komplex megoldási módozatokat és lehetőségeket kell felvázolnia, amelyek közül a segítséget igénybe vevő saját belátása szerint a számára legmegfelelőbb megoldást választhatja, mindezt magas fokú tevékenységgel, érzékenységgel és szakmai felkészültséggel, valamint jogi garanciákkal és keretekkel lehet elérni.

III.2. Szervezeti felépítés bemutatása

A szolgálat vezetője a polgármester, dönt az étkeztetés és a házi segítségnyújtás igénybevételéről, megszüntetéséről, megállapítja a személyi térítési díjat, az előzetes eljárásban megállapított

jogosultság alapján megkötöti a megállapodást az igénybe vevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével.

A Szolgáltatóhoz beérkezett kérelmek iktatását, a jogosultság megállapításának előkészítését, a vonatkozó jogszabályokban előírt nyilvántartások vezetését, az adminisztrációs feladatokat a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltsége (a továbbiakban: Hivatal) végzi a jegyző/kirendeltség-vezető irányításával.

A Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltségének kirendeltség-vezetője ellátja a szolgálat irányítását, a Kirendeltség szociális ügyintézőjét, mint szakértőt (átruházott hatáskörben) az Szt. 63. § (5) bekezdésére tekintettel megbízza a gondozási szükséglet vizsgálatával, továbbá a szolgálat által nyújtott szolgáltatások koordinálásával, szakmai vezetésével, **gondozók** szakmai irányításával.

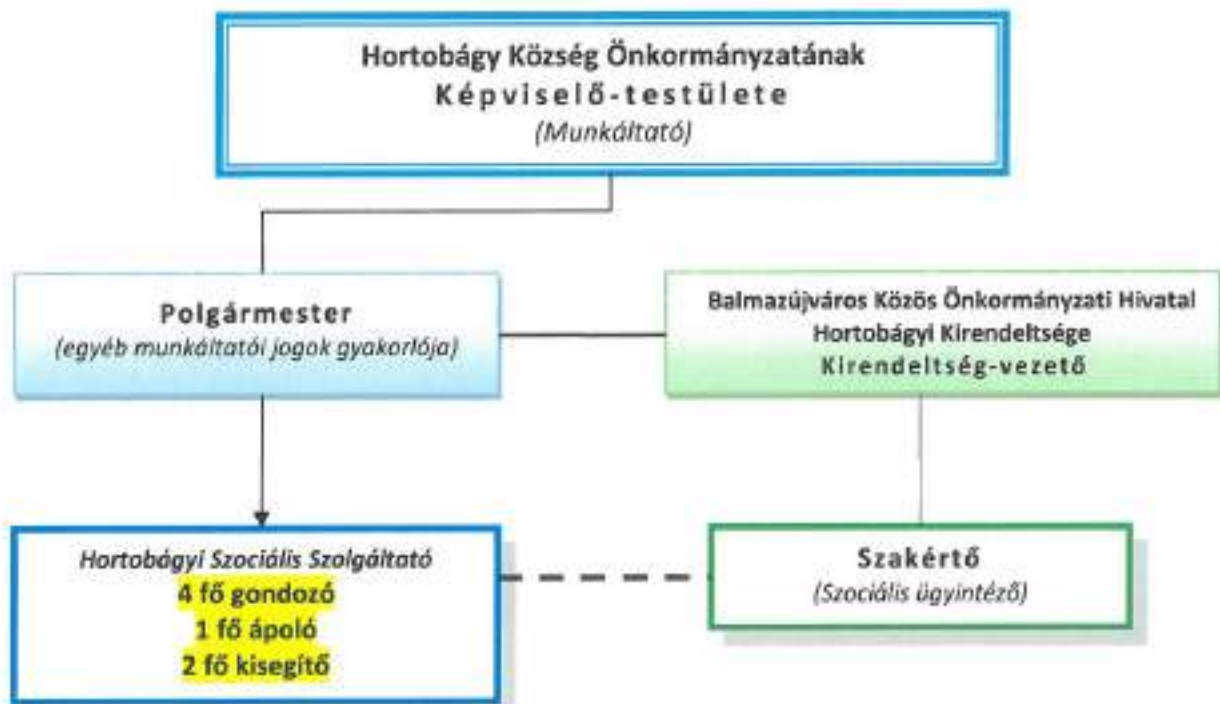
A Hivatal feladata továbbá a szolgáltatás igénybevételének módjáról való tájékoztatás hirdetmény, a települési honlap útján.

A Szolgálat kapcsán a szakmai felügyeletet a

- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Módszertani Főigazgatóság és a
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya

biztosítja.

III.3. Személyi feltételek, szervezeti ábra



A szociális területen dolgozó szakemberek és dolgozók etikus és humánus magatartása alapvető követelmény. Ennek érdekében minden dolgozónak kötelező betartania a Szociális Munka Etikai kódexében lefektetett alapvető normákat.

A munkakörök betöltéséhez és a feladatkör megfelelő ellátáshoz elengedhetetlen követelmény a munkakörre előírt szakképesítés. A rendszeres továbbképzések lehetővé teszik azt, hogy a gondozást irányító és végző alkalmazottak megfelelő szakértelemmel rendelkezzenek.

A szolgáltatónál foglalkoztatott dolgozók az alábbi munkaköröket töltik be, az egyes munkaköröket betöltő személyek a munkába állás napján munkaköri leírást vesznek át, melynek alapján munkájukat végzik.

A munkavállalók részére a polgármester munkáltatói igazolványt állít ki, melyet a munkaviszony megszűnésének napján az igazolvánnyal rendelkező köteles leadni.

III.4. A Szolgáltató vezetése, irányítása, koordinálása

Polgármester feladatai:

- Vezeti, a kirendeltség-vezető- útján irányítja és ellenőrzi a Szolgáltatót,
- Hortobágy Község Önkormányzata által meghatározott szempontok és a mindenkori éves költségvetés alapján biztosítja a Szolgáltató működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételeket, a magas szintű szakmai tevékenység biztosítását.
- Gondoskodik a Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatának, Szakmai Programjának, és egyéb szabályzatainak elkészítéséről.
- Felelős a Szolgáltató szabályszerű működéséért, a szolgáltató gazdálkodásért.
- Meghatározza a Szolgáltatóhoz közvetlenül tartozó közalkalmazottak munkaköri leírását.
- Ellenőrzi a Szolgáltatónál dolgozók szakmai munkáját, munkafegyelmét, és az etikai követelmények betartását, meghatározza munkarendjüket.
- Gondoskodik a szakmai feladatok hatékony ellátásáról, a feladatok arányos elosztásáról a munkatársak között.
- Dönt a Szolgáltatóhoz benyújtott szociális ellátások iránti kérelmekről, megállapodást köt az ellátottakkal.
- Végzi a panaszok és közérdekű bejelentések kivizsgálását, melynek alapján a szükséges intézkedést megteszi.

Kirendeltség-vezető feladatai:

- Gondoskodik a Szolgáltató működéséhez szükséges helyi rendeletek megalkotása, szükség szerinti módosításának előkészítéséről.
- A szolgáltatásokra és a gondozási munkára vonatkozó jogszabályok, szakmai szabályok érvényre juttatása,
- Segítséget nyújt a Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatának, Szakmai Programjának, és egyéb szabályzatainak megalkotásában, továbbá a megállapodások és egyéb dokumentumok elkészítésében.
- Folyamatosan figyelemmel kíséri és ellenőrzi a Szolgáltató adminisztratív tevékenységét, a statisztikai adatszolgáltatások pontosságát, a jogszabályoknak megfelelő működését.
- Intézkedik az észlelt hiányosságok haladéktalan megszüntetésére.
- Gondoskodik az igénybevevői nyilvántartás vezetéséről, kijelöli a „Központi Elektronikus Nyilvántartás a Szolgáltatást Igénybevevőkről /KENYSZI/” informatikai rendszerén keresztül jelentő adatszolgáltató munkatársakat.

Szakértő feladatai:

- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet előírásai alapján lefolytatja a gondozási szükséglet vizsgálatát.
- A megállapított gondozási szükséglet alapján javaslatot tesz a szolgáltatási elem formájára, az annak megfelelő megállapodás megkötésére.
- A Szolgáltató által biztosított szolgáltatások, gondozási feladatok ellátásának figyelemmel kísérése.
- A jegyző/kirendeltség-vezető megbízása alapján, a házi segítségnyújtás feladat résztvevőjeinek elvégzését igazoló Tevékenységnaplót havonta ellenőrzi és az ellenőrzés tényét aláírásával igazolja.
- Közreműködik a Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatának, Szakmai Programjának előkészítésében.
- Gondoskodik a berkeztett kérelmek iktatásáról, illetve a keletkezett iratok szabályzatnak megfelelő kezeléséről.

IV. Általános Szabályok

IV.1. A Szolgáltató belső működésének főbb szabályai

Munkáltatói jogkörök, helyettesítés, munkaidő

- Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló **gondozók** esetében a munkáltatói jogokat a Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésére tekintettel.
- Az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.
- A munka díjazására vonatkozó megállapodásokat kinevezési okiratban kell rögzíteni a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján.
- A munkabérek kifizetése a Magyar Államkincstár Hajdú-Bihar Megyei Területi Igazgatósága által közvetlenül a dolgozó saját lakossági folyószámlájára történő átutalással történik.
- A **gondozó/ápoló** feladatát betegsége vagy távolléte esetén a másik **gondozó/ápoló** köteles elvégezni a szakmai vezetővel egyeztetve. Tartós távollét esetén a helyettesítésről a polgármester dönt, indokolt esetben a helyettesítés megfelelő képesítéssel rendelkező személlyel kötött megbízás, vagy szociális szolgáltatóval kötött megállapodás révén lehetséges.
- A **gondozók** heti munkaideje 40 óra. Tevékenységüket közalkalmazotti jogviszonyban látják el. Tevékenységük pontos meghatározását a munkaköri leírás tartalmazza.

Házi segítségnyújtás munkarendje:

Hétfő	7.30 - 16.00
Kedd	7.30 - 16.00
Szerda	7.30 - 16.00
Csütörtök	7.30 - 16.00
Péntek	7.30 - 13.30

Munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése

- Az alkalmazottak jogait és kötelezettségeit a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény – figyelembe véve a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény és a hozzájuk kapcsolódó jogszabályokat is – az Önkormányzat helyi rendeleteivel, a Szolgáltató belső szabályzataival és a munkaköri leírásokkal határozza meg.
- A munkatársak alapvető jogai és kötelezettségei:
 - a szolgáltató működésének megismerése, a működési szabályok betartása,
 - a munkához szükséges joganyag megismerése, és annak alkalmazása,
 - a munkavégzéshez szükséges eszközök használata,
 - a munkahelyi rend betartása,
 - az adatvédelem, titoktartás,
 - önálló munkavégzés,
 - együtt működés,
 - érdekvédelem.
- A közalkalmazott köteles a munkakörében tartozó feladatokat képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani. Továbbá nem közölhet illetéktelennel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat. Az alkalmazott a munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a szakmai vezető utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.
- Amennyiben adott esetben a jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek, és amelyek nyilvánosságra kerülése a Szolgáltató érdekeit sértené.
- A Szolgáltatónál hivatali titoknak minősülnek a következők:
 - ellátottak személyes adatai,
 - az ellátottak hozzátartozóinak személyes adatai,
- Adatot szolgáltatni csak az adatvédelmi törvényben, illetve szabályzatban meghatározottak szerint lehet. A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére a Szolgáltató vezetőjétől engedélyt nem kap.

Szabadság

- Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivételéhez előzetesen a szakmai vezetővel egyeztetett szabadságotlasi ütemtervet kell készíteni.
- Ennek teljesülése érdekében minden év január hónapjának végéig szabadságotlasi ütemtervet kell készíteni - a Munka Törvénykönyve megfelelő rendelkezéseit figyelembe véve - és azt a polgármester részére leadni.
- Szabadságotlasi csak az a dolgozó kezdheti meg, akinek a szabadságotlasi kiírásra került, a szakmai vezetője aláírásával igazolta, hogy a helyettesítéséről megfelelően gondoskodott és a polgármester a szabadságotlasi engedélyezte.
- A rendkívüli és fizetés nélküli szabadságotlasi engedélyezésére minden esetben csak a polgármester jogosult.
- A munkavállalók éves rendes szabadságotlasi mértékét a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján kell megállapítani.
- A dolgozókat megillető, és kivett szabadságotlasi nyilvántartást kell vezetni. Az Szolgáltatónál a szabadságotlasi nyilvántartás vezetéséért a Polgármesteri Hivatalban az adminisztrátor, személyi ügyintéző felelős.

IV.2. A munkavállalókra vonatkozó általános szabályok

A munkavállalók kötelesek a munkaköri leírásuknak, valamint az intézmény belső szabályzataiban, valamint a szakmai irányelveknek, elvárásoknak megfelelően végezni feladatukat.

A dolgozók kötelesek munkájukat:

- a szolgáltató vezetője által meghatározott munkahelyen,
- a számukra meghatározott munkarend szerint,
- elvárható, és fokozottan fejlődő szakértelemmel, pontossággal,
- a személyiségi jogokat és az adatvédelmi szabályokat tiszteletben tartva

kell, hogy végezzék.

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 106. §-ban meghatározott tájékoztatási kötelezettségnek a szabályzatokban, illetve munkaköri leírásban foglaltak szerint kell eleget tenni.

Etikai kérdések

A szolgáltató munkavállalója tevékenységét csak az ellátottak és munkatársai személyhez fűződő jogainak és vagyoni érdekeinek messzemenő figyelembevételével végezheti.

A szolgáltatónál dolgozó **gondozó és ápoló** a munkahelyi és munkaidőn kívüli viselkedésével sem az ellátottak emberi méltóságát, sem a szolgáltató jó hírét nem sértheti.

A szolgáltató dolgozója az általa végzett tevékenységért, az intézmény vagyonában okozott kárért, mulasztásért felelősséggel tartozik.

A szolgáltató dolgozója, valamint a közös háztartásban élő közeli hozzátartozója az intézmény ellátottjával tartási, életjáradéki és örökösödési szerződést a gondozás időtartama alatt, illetve annak megszűnésétől számított 1 évig nem köthet *(minden dolgozó nyilatkozatban tudomásul veszi, munkaköri leírás mellékletét képezi)*.

A szolgáltató munkavállalója munkájáért az ellátotttól pénzt, egyéb ellenszolgáltatást nem követelhet, nem fogadhat el. *(1/2000. SZCSM rendelet 6. § (10) bekezdés)*

V. Kártérítési kötelezettség

A munkavállaló - az Mt. és a Kjt. vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően - a munkaviszonyából eredő kötelezettségeinek vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

Gondatlan károkozás esetén a munkavállaló háromhavi illetménye erejéig felel, amennyiben:

- a munkáltató gazdálkodására vonatkozó szabályok súlyos megsértésével,
- az ellenőrzési kötelezettség elmulasztásával, illetve hiányos teljesítésével okozta a kárt, vagy
- a kár olyan - jogszabályba ütköző - utasítása teljesítéséből keletkezett, amelynek várható következményeire az utasított munkavállaló előzőleg a figyelmet felhívta.

Amennyiben jogszabály lehetővé teszi, hogy a munkáltató a munkavállalót közvetlenül kártérítésre kötelezze, a felelősség megállapítására a fegyelmi eljárás szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az eljárás megindítására az elévülésre vonatkozó rendelkezések az irányadók.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetében tart, kizárólagosan használ, vagy kezel, és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át.

A munkavállaló vétkességét, a kár bekövetkeztét, illetve mértékét, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.

VI. Országos nyilvántartási rendszer

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 20/C. § (1) bekezdése értelmében a Magyar Államkincstár a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások, szolgáltatások finanszírozásának ellenőrzése céljából nyilvántartást vezet. A nyilvántartás tartalmazza

- a) a 20. § (2) bekezdés a) - c) pontjában meghatározott adatokat, az ellátott telefonszáma és értesítési címe kivételével,
- b) a személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatás vagy szakosított ellátás típusát, igénybevételenek és megszűnésének időpontját,
- c) az intézmény, szolgáltató külön jogszabály szerinti ágazati azonosító jelét,
- d) a finanszírozás, támogatás költségvetési törvény szerinti jogcímét és feladatmutatóját,
- e) házi segítségnyújtás esetén a megállapított gondozási szükségletre és az ellátott számára nyújtott szolgáltatás tartalmára vonatkozó adatokat.

A Szolgáltató e-képviselője és adatszolgáltatói az adatszolgáltatást a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről szóló 415/2015. (XII.23.) Kormányrendelet rendelkezéseinek betartásával végzik.

Az adatszolgáltatás az igénybe vevők Szt. szerinti adatainak rögzítéséből és napi jelentésből áll. Az adatszolgáltatásra jogosult az igénybe vevői nyilvántartásban naponta nyilatkozik arról, hogy a rögzített személy a szolgáltatást az adott napon igénybe vette-e (*napi jelentés*). A napi jelentési kötelezettséget az adott napot követő munkanap 24 óráig kell teljesíteni.

VII. Átmeneti rendelkezések

VII. 1. Hatályba léptető és értelmező rendelkezések

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat 2018. április 01. napjával lép hatályba Hortobágy Község Önkormányzat Képviselő-testületének jóváhagyásával.

Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Hortobágyi Szociális Szolgáltató 111/2017. (XI. 09.) Hő. számú határozattal jóváhagyott Szervezeti és Működési Szabályzata.

Az itt nem szabályozott kérdésekben a tárgyi jogszabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

Hortobágy, 2018. szeptember „ „

Vincze Andrásné
polgármester

Záradék:

A Hortobágyi Szociális Szolgáltató „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete/2018. (.....) Hő. számú határozatával jóváhagyta.

Hortobágy, 2018. szeptember „ „

Dr. Bencsik Judit jegyző megbízásából

Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

Megismerési Nyilatkozat

Alulírott a Hortobágyi Szociális Szolgáltató munkavállalója nyilatkozom, hogy a Hortobágyi Szociális Szolgáltató Szervezeti és Működési Szabályzatát elolvastam az abban foglaltakat megismertem.

Tudomásul veszem és elfogadom, hogy a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltakat a munkavégzésem során mindenkor kötelesek vagyok betartani.

<i>Sor- szám</i>	<i>Név</i>	<i>Beosztás</i>	<i>Aláírás kelte</i>	<i>Aláírás</i>
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

ELŐTERJESZTÉS
a képviselő-testület 2018. szeptember 27-i ülésére

Tárgy: Döntés Hegedűs Tibor bérleti szerződés iránti kérelméről (vizes élőhely bérbeadása 01469/5 hrsz)

Tisztelt képviselő-testület!

Hortobágy Község az ÉAOP-5.1.2/C-11-2011-002 jelű pályázat alapján 2013. május 31. napjával elvégezte a régi szennyvíztisztító telep rekultivációját. A pályázat keretében a 01469/5 hrsz. alatti ingatlanon kialakított vizes élőhelyet 51/2013. (IV.29.) Hő. határozatával bérbe adta Hegedűs Tibor (4071 Hortobágy, Ady Endre utca 10.) Bérelő részére a projekt fenntartási időszakának végéig ill. az üzemeltetési szerződés lejártáig 2018. augusztus 31-ig, azzal, hogy Bérelő ingyenesen vállalja a rekultiváció során kialakult vizes élőhely, tó karbantartását, tisztítását a fenntartási időszak végéig. A bérleti szerződésben rögzítésre került az is, hogy a bérelőnek előbérleti joga van és a pályázati fenntartási időszak lejártát követően a tó további üzemeltetésére előbérleti jogot biztosítunk részére.

A bérleti szerződés lejártá előtt Bérelő az 1. sz. mellékletként csatolt kérelmében a vizes élőhelyre vonatkozó bérbevételi kérelmével fordult az önkormányzathoz. Kérelmében előadja, hogy az önkormányzat tulajdonában levő vizes élőhelyen és annak környezetében olyan vállalkozást szeretne beindítani amely növeli turisztikai látogatók számát. A várható anyagi beruházás miatt a bérleti szerződés lejártát idejéig hosszabb időtartamra szeretné megkötni.

A pályázat alapján - figyelembe véve a terület adottságát, védettségét - a szennyezés megszüntetését követően a terület tömeder építésére alkalmas anyagokkal került feltöltésre és egy szennyeződésmentes vizes élőhely, tó került kialakításra, növényzet telepítése megtörtént, amely a védett fajok számára új élőhely, táplálkozó- és búvóhelyet jelent. A megvalósult vizes élőhely HUHN20002 kiemelt jelentőségű természetmegőrzési terület, a HUHN10002 különleges madárvédelmi terület, ahol Hegedűs Tibor a turisztikai beruházást a terület jellegének és helyének figyelembe vételével megvalósíthat.

A meglévő létesítmény adatai:

Vizes élőhely területe:

Rézsú felső éle által határolt terület:	25.391 m ²
Rézsú alsó éle által határolt terület:	23.146 m ²

Sziget területe:

Rézsú felső éle által határolt terület:	1550 m ²
Rézsú alsó éle által határolt terület:	2370 m ²
A tó egyszeri vízfeltöltési mennyisége:	22.500 m ³

A tó műszaki paramétereit tekintve alkalmas haltenyésztésre is, hiszen a műtárgyak elhelyezkedése alkalmas a vízkormányzáshoz.

Önkormányzatunk vizes élőhelyre vonatkozóan a 3981/9/2013. sz. vízjogi üzemeltetési engedély módosítását a 216.000 – Ft igazgatási és szolgáltatási díj megfizetését követően a 35900/3012-10/2018.ált.számú határozat alapján 2023. július 31-i határidőig megkapta.

A fentiek alapján javaslom továbbra is bérbe adni a vizes élőhelyet Hegedüs Tibor részére 5 éves határozott időre a vízjogi üzemeltetési engedély lejáratát idejéig 2023. július 31-ig, továbbá előbérleti jogot biztosítva számára a jövőre nézve azzal, hogy lejáratot követően további öt évre meghosszabbítjuk a bérleti jogviszonyt, amennyiben az üzemeltetési engedélyt az önkormányzat újbóli időre megkapja.

A pályázat fenntartási időszakában, az elmúlt 5 évben a Bérlo ingyenesen használta a bérelt területet. Figyelembe véve a több mint 2,5 ha önkormányzati terület hasznosítási lehetőségét és a benne rejlő vállalkozási lehetőséget a bérleti díjat,- Ft +ÁFA /év összegben javasoljuk megállapítani.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntést hozni szíveskedjen!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Tv. 107. §-a alapján az alábbi döntést hozza:

1. A tulajdonában álló hortobágyi 01469/5 hrsz alatti ingatlanon 25.391 m² területen kialakult vizes élőhely, tó megnevezésű ingatlan 2023. július 31. napjáig bérbe adja Hegedüs Tibor (an.: Vasas Margit, szül.: Karcag, 1969. 04. 22., adószám: 8373660720) 4071 Hortobágy Ady E. u. 10. sz. alatti lakosnak azzal, hogy a határozott idő lejártát követően az üzemeltetésre vonatkozóan előbérleti jog illeti meg.


- A bérbeadás feltételei: Az üzemeltetési engedélyben szereplő feltételeket be kell tartani és a különleges madárvédelmi és természetvédelmi területekre vonatkozó elvárások szerint lehet a tevékenységet végezni.
- A bérleti díj mértéke:,-Ft /év+ÁFA mely összeget évente két részletben előre minden év január 31-ig és július 31-ig az önkormányzat által kiállított számla ellenében kell megfizetni.

2. A képviselő-testület megbízza a polgármestert a bérleti szerződés aláírásával.

Határidő: 2018. október 31.

Felelős: Vincze Andrásné

Hortobágy, 2018. 09. 20.


Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést készítette: Csibi Gábor
településfejlesztési manager

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekintettem, azzal egyetértek.


Dr. Acsné dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

15. sz. napirend
1. sz. melléklet

Hortobágy Község Önkormányzata

4071 Hortobágy, Czinege J. u.1.

Vincze Andrásné Polgármester részére

Tárgy: igénybejelentés bérleti szerződésre

Tisztelt Polgármester Asszony!

2013. május 13. napján megállapodás született Hortobágy Község Önkormányzata és köztem Hegedüs Tibor (4071 Hortobágy Ady Endre utca 10., anyja neve: Vasas Margit, született: Karcag, 1969.04.22., adószám: 8373660720) között.

A megállapodás rögzítette, hogy a hortobágyi 01469/5 hrsz. ingatlanon létrejött vizes élőhely gondnoki feladatainak (élőhely tisztítási és karbantartási feladatok) ellátását vállalom.

Ezen feladatokat maradéktalanul elláttam, a megállapodás szerint semmilyen anyagi juttatást nem kaptam. Ugyanakkor a szerződésben rögzítve lett az is, hogy a határozott idő leteltével, melynek időpontja 2018. augusztus 31. nap a megbízó előbérleti jogot biztosít számomra. A határozott idő letelte előtt 2018. június. 13. napján a polgármester asszonnyal személyesen egyeztettünk arról, hogy szeretném tovább kezelni a területet akár bérleti szerződéssel is. Az Ön véleménye szerint ennek akadály nincs, ezúton szeretném tisztelettel megkérni arra, hogy az előzetes egyeztetésen megbeszélések szerint állítsa össze a bérleti szerződést részemre.

Terveim szerint szeretnék egy olyan vállalkozást elindítani, ami a településünk turisztikai látogatottságát bővítve, a terület természetvédelmi értékeit és vizes élőhelyi adottságait szem előtt tartva tudna működni.

Az ingatlan hasznosításával kapcsolatban kérném, hogy a távlati tervek és anyagi beruházások megtérülésének tervezhetősége miatt egy nagyobb idő intervallumot határozzon meg a bérleti szerződésben, melynek időtartama ccr. 20 év.

Hortobágyi lakosként fontosnak tartom hogy, elképzeléseim itt valósuljanak meg településünkön, ezért kérem ehhez a lehetőséghez támogatását, mielőbbi kedvező válaszával.

Hortobágy, 2018. augusztus 21.

Tisztelettel:


Hegedüs Tibor

H. Hortobágy Község	
2018. AUG 21	
08/2018	Méltóság: 273
Utóneve:	Név: Tibor
	Gabri

Tárgy: Beszámoló a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásban végzett munkáról.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulás 2017. évi beszámolóját és azt elfogadja.

Megbízta a polgármestert, hogy a Társulási Tanácsban továbbra is határozottan képviselje a település érdekeit.

Határidő: folyamatos

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 19.



Vincze Andrásné
polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása (a továbbiakban: Társulás) 2004. június 23. napján jött létre Balmazújváros város, Egyek nagyközség, Hortobágy község és Tiszacsege város társulásával. A területi lehatárolás alapja a statisztikai kistérségi lehatárolás volt.

A Társulás a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásairól szóló 2004. évi CVII. törvény alapján működött 2012. december 31. napjáig.

A helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény és a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásáról szóló 2004. évi CVII. törvény 2012. december 31. napjával hatályon kívül lett helyezve, 2013. január 1. napjától a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény IV. fejezete foglalkozik a helyi önkormányzatok társulásaival, ez a rész állapítja meg az alkalmazandó rendelkezéseket.

A Társulás létrejöttét az motiválta, hogy a társult önkormányzatok közszolgáltatásai minél magasabb színvonalon legyenek ellátva és a tagönkormányzatok az átadott feladatoktól tehermentesüljenek, a kistérség fejlesztéseit előmozdítsák, ugyanis a társulási formában benyújtott pályázatok nagyobb eséllyel részesülhettek támogatásban.

A Társulás fő döntéshozó szerve a Társulási Tanács, amelynek szavazattal rendelkező tagjai a tagtelepülések polgármesterei. Tanácskozási joggal részt vehetnek a Társulási Tanács ülésén a tagtelepülések jegyzői.

I. A Társulás által 2017-ben ellátott feladatok

1. gyermekjóléti alapellátások
2. szociális alapellátás
3. szociális szakellátás: ápolást-gondozást nyújtó intézményi ellátás (idősek otthona)
4. orvosi ügyeleti feladatok ellátása: két mikrotérségben (balmazújvárosi és tiszacsegei központtal)
5. belső ellenőrzési feladatok: egy külső közreműködő gazdasági társaság által
6. üzemeltetési és ütfenntartási feladatok: egy szakember megbízásával
7. állati eredetű melléktermék (állati hulladék) szállítása és ártalmatlanítása

II. A Társulás intézménye

A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ 2009. július 01. napján jött létre balmazújvárosi székhellyel és a Társulás tagtelepülésein lévő telephelyekkel. Ezen intézmény biztosítja a Balmazújvárosi Kistérséget alkotó tagtelepülések számára a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás feladatokat, valamint az idősek bentlakásos intézményi ellátását Egyek településen.

Az alábbi feladatokat látja el az intézmény:

1. család- és gyermekjóléti szolgáltatás az 1997. évi XXXI. törvény 40. §-a alapján,
2. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az 1993. évi III. törvény 65. §-a alapján,
3. család- és gyermekjóléti központ az 1997. évi XXXI. törvény 40/A. §-a szerint nappali ellátás az 1993. évi III. törvény 65/F. §-a alapján,
 - 3.1. idősek klubja (demens személyeket is ellát)
 - 3.2. szenvedélybetegek nappali ellátása
 - 3.3. fogyatékkal élők nappali ellátása
 - 3.4. pszichiátriai betegek nappali ellátása
4. étkeztetés az 1993. évi III. törvény 62. §-a alapján,
5. közösségi szolgáltatás az 1993. évi III. törvény 65/A. §-a alapján,
 - 5.1. közösségi pszichiátriai ellátás
 - 5.2. szenvedélybetegek közösségi ellátása
6. támogató szolgáltatás az 1993.évi III. törvény 65/C. §-a alapján
7. házi segítségnyújtás az 1993. évi III. törvény 63. §-a alapján,
8. helyettes szülő az 1997. évi XXXI. törvény 39. §-a alapján,
9. ápolást-gondozást nyújtó ellátás (idősek otthona) az 1993. évi III. törvény 67. §-a alapján

2013-ban új ellátási formákat vezetett be az intézmény a Társulási Tanács döntése alapján, a fogyatékkal élők nappali ellátását, a demens betegek nappali ellátását és a pszichiátriai betegek nappali ellátását.

III. A Társulás által ellátott feladatok közül az alábbiak biztosítottak közvetlenül Hortobágy lakosai számára

A család- és gyermekjóléti szolgáltatást a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ biztosította Hortobágyon helyi szakemberek útján.

A szociális alapellátásokat Hortobágyon a Czinege J. u. 1. szám alatt a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ biztosította. A Társulás által fenntartott intézmény ellátta az étkeztetést és a házi segítségnyújtást. Továbbá az intézmény biztosította a közösségi ellátást, támogató szolgáltatást, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, nappali ellátást, pszichiátriai betegek nappali ellátását.

Az orvosi ügyeleti feladatok ellátását a Társulás két mikrotérségben (balmazújvárosi és tiszacsegei központtal) szervezi meg, melyből a balmazújvárosi központú orvosi ügyelet látja el Hortobágy község lakosságát.

Az üzemeltetési és útfenntartási feladatok egy szakember megbízásával kerülnek biztosításra Hortobágy közigazgatási területén. Bagi Zoltán, mint útellenőr feladata a helyi közutak kezelése, az igazgatási, üzemeltetési, fenntartási, ellenőrzési és vizsgálati feladatok körének ellátása.

Az állati eredetű melléktermék (állati hulladék) szállítása és ártalmatlanítása az országban egyedül álló módon és példaértékűen került megszervezésre a Balmazújvárosi Kistérségben. A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása az ATEV Zrt.-vel áll szerződésben az állati melléktermék elszállítására és kezelésére vonatkozóan.

A belső ellenőrzési feladatokat mind a négy települési önkormányzat és intézményei részére a Társulás és a feladatot ellátó GYARMAT-TAX Kft. között megkötött megbízási szerződés keretében külső közreműködő gazdasági társaságként a GYARMAT-TAX Kft. biztosítja.

IV. A Társulási Tanács működése

2017. évben a Társulási Tanács 8 alkalommal tartott ülést az alábbi időpontokban:

- 2017. február 14-én,
- 2017. március 7-én,
- 2017. március 21-én,
- 2017. május 30-án,
- 2017. szeptember 19-én,
- 2017. december 12-én,
- 2017. december 21-én.

A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásának Társulási Tanácsa 2017. évben összesen 23 db határozatot hozott.

2013. január 1. napjától a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatalban működő kistérségi osztály megszüntetésre került, a munkaszervezeti feladatokat továbbra is a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal látja el 3 fővel (1 fő könyvelő, 2 fő gépkocsivezető). A társulási ülések előkészítését a hivatal Titkársági Osztálya végezte, az aljegyző vezetésével. A Társulás intézménye, a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ gazdasági feladatait a Pénzügyi Osztály végzi 2017. évtől kezdődően.

A Társulási Tanács az alábbi jelentősebb döntéseket hozta meg 2017. évben:

- Elfogadta a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ szakmai dokumentumait.
- Elfogadta a Társulás költségvetését.
- Elfogadta a belső ellenőrzési feladatok ellátásáról készített beszámolót.
- Döntést hozott több alkalommal a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ által ellátottak személyi térítési díjait illetően.
- Hozzájárult a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ szolgáltatói nyilvántartásban történő adatainak módosításához.
- A Társulás 11/2017. (IX.19.) számú határozatával tudomásul vette Hortobágy Község Önkormányzat Képviselő-testületének, valamint Tiszacsege Város Önkormányzat Képviselő-testületének azon döntését, mely szerint a két település a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása által ellátott szociális szolgáltatások közül a szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás feladat tekintetében 2017. december 31. napjával kiválik a társulásból. Ezzel egyidejűleg a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulás Társulási Megállapodása módosításra került, mellyel összefüggésben a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett adatainak módosítását kezdeményeztük a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatalnál. Ezen döntésből adódóan 2017. november 21-én döntött a Társulási Tanács arról, hogy 2018. január 1. napjától a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ létszámát 12 fővel csökkenti, valamint elfogadásra kerültek az intézmény 2018. január 1. napjától hatályos dokumentumai, melyekben a szükséges változások átvezetésre kerültek.
- 18/2017. (XII.12.) számú határozatával elfogadta a 2018. évi munkatervét.
- A belső ellenőrzési feladatok ellátása tárgyában 2018. évre megbízási szerződést kötött a GYARMAT-TAX Kft-vel. Döntött a 2018. évi ellenőrzési terv elfogadásáról.

V. A Társulás gazdálkodása 2017-ben

A Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 2. sz. mellékletének III. pontja tartalmazza a Társulás által ellátandó szociális, gyermekjóléti feladatok támogatásához nyújtandó jogcímeket.

Az előző évekhez hasonlóan 2017-ben is Balmazújváros Város Önkormányzata igényelte az általános működéshez és ágazati feladatokhoz kapcsolódó támogatásokat a kincstár útján, illetve azok módosítását a kincstár útján kezdeményezte. A vonatkozó jogszabály alapján a támogatások évközi módosítására a helyi önkormányzatoknak évente két alkalommal, május és október hónapban van lehetőségük. Az adatszolgáltatás keretében a szükséges mutatószám módosítást elvégeztük, a bevételek a módosítással azonos összegben teljesültek. A Magyar Államkincstár a megillető támogatásokat havonta, a nettó finanszírozás keretében kiutalta az önkormányzat részére, mely összegből a Társulást megillető rész továbbutalása havi rendszerességgel megtörtént.

Bevételek

A központi költségvetés 2017-ben is fedezetet biztosított a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban foglalkoztatott dolgozók bérnövekedéséhez. Annyi változás történt, hogy a jogalkotó 2016. december 1-jétől összevonta a szociális ágazati pótlékot és a szociális ágazati kiegészítő pótlékot és egy új, szociális ágazati összevont pótlék elnevezéssel folyósította tovább.

A központi költségvetés 2017-ben is fedezetet biztosított a közszférában foglalkoztatottakat megillető bérkompenzáció és a hozzájuk kapcsolódó munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez.

A 2017. évi minimálbér és garantált bérminimum emelése, valamint a szociális hozzájárulási adó csökkentése hatásának kompenzálására a IX. helyi önkormányzatok támogatási fejezetbe történő előirányzat-átcsoportosításról szóló 1312/2017. (VI.8.) Korm. határozat 4. pontja alapján a belügyminiszter külön pályázat és kérelem benyújtása nélkül támogatói okirat alapján támogatást nyújtott a határozatban megjelölt önkormányzatoknak. A támogatást a kedvezményezettek 2017. december 31-ig használhatták fel. A társulást megillető költségvetési támogatásból Balmazújváros 11.729.217.- Ft, Hortobágy 1.409.444.- Ft, Egyek 2.862.933.- Ft és Tiszacsege 1.616.456 Ft összegre volt jogosult.

A fenntartónak 2017-ben évben saját működési bevétele főleg az állati hulladék elszállításából származott. A szolgáltatás kiterjed a Társulás valamennyi településére. A lakosságnál keletkezett állati hulladék elszállítása 2016. május óta az ATEV Zrt Debrecen-Bánk gyűjtő-átrakó telepére történik.

Kiadások

A közalkalmazotti illetménytáblát a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 6. sz. melléklete tartalmazza. A KJT tábla szerinti összegek 2017. évben sem változtak. A munkavállalók részére a jogszabály szerinti kötelező személyi juttatásokat, valamint a minimálbért és garantált bérminimumot biztosítottuk, ezek a költségvetés készítésekor ismertek voltak, ezért eredetileg betervezésre kerültek.

2017-ben a munkaadókat terhelő járulékokban változások történtek. A szociális hozzájárulási adó mértéke 27%-ról 22%-ra csökkent, illetve - a kötelező alpbér legkisebb összegének emelkedése következtében - nőtt a rehabilitációs hozzájárulás mértéke.

Az intézmény 2017 évtől kezdődően egy új, speciális szolgáltatást vezetett be. Ettől az évtől kezdődően hétvégén is lehetőség van a kapcsolatügyelet igénybevételére, ahol a különálló, vagy elvált szülő meghitt, barátságos körülmények között tarthatja a kapcsolatot gyermekével. A kapcsolattartást mediátor /közvetítő/ biztosítja. A családsegítő munkatársai fogadják a hívásokat. A szolgáltatás igénybevétele térítésmentes és önkéntes.

A fenntartó dologi kiadásai között jelentős összeget a személygépkocsi és tehergépkocsi fenntartásával, üzemeltetésével kapcsolatos költségek, a vásárolt közszolgáltatások, valamint a közvetített szolgáltatások képviseltek 2017. évben is. Az Országos Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft. által nyújtott ügyeleti ellátás, valamint a belső ellenőrzés díjaiban az előző évekhez képest változás nem történt, havi rendszerességgel kifizetésre kerültek. A Társulás az ügyeleti ellátást Balmazújváros és Hortobágy településeken biztosítja. Az ügyeleti ellátás díja Hortobágy esetében továbbra is 40.025.- Ft/hó. A belső ellenőrzés kiterjed a Társulás valamennyi településére.

Az intézmény dologi kiadásai között az üzemeltetéshez és a megfelelő színvonalon történő szakmai ellátáshoz szükséges költségek merültek fel, mint közüzemi díjak, a kommunikációs szolgáltatások, karbantartási anyagok, élelmezés és szakmai anyagok kiadásai.

A kiadásokon belül belső, főkönyvi számok közötti átcsoportosítás történt, de az eredetileg betervezett kiadásokat sem a fenntartó, sem pedig az intézmény nem lépte túl.

A TÁRSULÁST ÉRINTŐ 2018. ÉVI VÁLTOZÁSOKRÓL:

A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ szolgáltatásai közül az étkeztetés és házi segítségnyújtás ellátási területe - Hortobágy Község Önkormányzatának és Tiszacsege Város Önkormányzatának ezen feladatokból történő kiválása miatt - 2018. január 1. napjától kizárólag Egyek és Balmazújváros településekre terjed ki.

A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa a 18/2017. (XII.12.) határozatával elfogadta a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásának 2018. évre vonatkozó éves munkatervét, melynek alapján a társulás 2018-ban 6 alkalommal fog ülésezni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, szíveskedjen a beszámolót elfogadni.

Balmazújváros, 2018. július 3.

Vincze Andrásné
Társulási Tanács alelnöke

MELLÉKLETEK

Bevételek forrásonként, feladatok szerint HORTOBÁGY

Ft-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2016. teljesítés</i>	<i>2017. eredeti előirányzat</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018. terv</i>
<i>1.1. Helyi önkormányzatok működésének általános támogatása</i>	<i>B111</i>				
<i>1.2. Települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása</i>	<i>B112</i>				
<i>1.3. Települési önkormányzatok szociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása</i>	<i>B113</i>				
<i>1.4. Települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása</i>	<i>B114</i>				
<i>1.5. Működési célú központosított előirányzatok</i>	<i>B115</i>				
<i>1.6. Helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai</i>	<i>B116</i>				
1. Önkormányzatok működési támogatásai	B11	0	0	0	0
2. Elvonások és befizetések bevételei	B12				
3. Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése, igénybevétele ÁH-on belülről	B15				
4. Egyéb működési célú támogatások bevételei ÁH-on belülről	B16				
I. Működési célú támogatások ÁH-on belülről	B1	0	0	0	0
II. Felhalmozási célú támogatások ÁH-on belülről	B2				
1. Termőföld bérbeadása	B31				
<i>2.1. Építményadó</i>	<i>B34111</i>				
<i>2.2. Magánszemélyek kommunális adója</i>	<i>B34114</i>				
<i>2.3. Települési adó</i>	<i>B34116</i>				
2. Vagyoni típusú adók	B34	0	0	0	0
<i>3.1. Helyi iparűzési adó</i>	<i>B351</i>				
<i>3.2. Gépjárműadó</i>	<i>B354</i>				
<i>3.3. Talajterhelési díj</i>	<i>B3551181</i>				
<i>3.4. Idegenforgalmi adó</i>	<i>B355121</i>				
<i>3.5. Korábbi évek megszünt adónemei</i>	<i>B355128</i>				
3. Termékek és szolgáltatások adói	B35	0	0	0	0
<i>4.1. Egyéb központi közhatalmi bevétel</i>	<i>B3611</i>				
<i>4.2. Ebrendészeti hozzájárulás</i>	<i>B36121</i>				
<i>4.3. Környezetvédelmi bírság</i>	<i>B36122</i>				
<i>4.4. Építésügyi bírság</i>	<i>B36125</i>				
<i>4.5. Helyszíni és szabálysértési bírság</i>	<i>B36126</i>				
<i>4.6. Egyéb bírság</i>	<i>B36127</i>				
<i>4.7. Helyi adóóptlék, adóbírság</i>	<i>B36128</i>				
<i>4.8. Egyéb helyi közhatalmi bevételek</i>	<i>B36129</i>				
<i>4.9. Vagyoni típusú települési adók</i>	<i>B36131</i>				

<i>Megnevezés</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2016. teljesítés</i>	<i>2017. eredeti előirányzat</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018.terv</i>
4. Egyéb közhatalmi bevételek	B36	0	0	0	0
III. Közhatalmi bevételek	B3	0	0	0	0
IV. Működési bevételek	B4	4 555 645	4 800 000	4 832 230	405 000
1. Tárgyi eszközök, immateriális javak értékesítése	B51-B53				
2. Pénzügyi befektetések bevételei	B54-B55				
V. Felhalmozási bevételek	B5	0	0	0	0
1. Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-on kívülről	B64				
2. Egyéb működési célú átvett pénzeszközök	B65				
VI. Működési célú átvett pénzeszközök	B6	0	0	0	0
1. Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök visszatérülése ÁH-on kívülről	B74				
2. Egyéb felhalmozási célú átvett pénzeszközök	B75				
VII. Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	B7	0	0	0	0
KÖLTSÉGVETÉSI BEVÉTELEK		4 555 645	4 800 000	4 832 230	405 000
1. Hitel-, kölcsönfelvétel ÁH-on kívülről	B811				
2. Belföldi értékpapírok bevételei	B812				
3. Maradvány igénybevétele	B813				
4. ÁH-on belüli megelőlegezések	B814				
5. Központi, irányító szervek támogatás	B816				
6. Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek bevételei	B83				
VIII. Finanszírozási bevételek	B8	0	0	0	0
TÁRGYÉVI BEVÉTELEK ÖSSZESEN	B1-B8	4 555 645	4 800 000	4 832 230	405 000
<i>Nyitó pénzkészlet</i>					
<i>+/- 361-363, 365-367. egyenlege</i>					
BEVÉTELEK ÖSSZESEN		4 555 645	4 800 000	4 832 230	405 000

**Kiadások forrásonként, feladatok szerint
HORTOBÁGY**

Ft-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2016. teljesítés</i>	<i>2017. eredeti előirányzat</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018. terv</i>
1. Személyi juttatások	K1	11 633 060	9 895 000	10 776 313	772 000
2. Munkaadót terhelő járulékok	K2	3 455 811	2 293 000	2 759 987	233 000
3. Dologi kiadások	K3	9 368 998	9 157 000	7 775 805	1 620 000
4. Ellátottak pénzbeni juttatása	K4				
5. Egyéb működési célú kiadások	K5	0	0	0	0
5/a, Egyéb működési célú kiadás ÁH-on belülre		0	0	0	0
- Elvonások és befizetések ÁH-on belülre	K502				
- Működési célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása ÁH-on belülre	K504- K505				
- Egyéb működési célú támogatások ÁH-on belülre	K506				
5/b, Egyéb működési célú kiadás ÁH-on kívülre		0	0	0	0
- Működési célú visszatérítések, támogatások, kölcsönök nyújtása, törlesztése ÁH-on kívülre	K507- K508				
- Egyéb működési célú támogatások ÁH-on kívülre	K512				
5/c, Tartalékok	K513				
I. Működési célú kiadások összesen		24 457 869	21 345 000	21 312 105	2 625 000
6. Beruházások	K6	98 037	0	0	0
7. Felújítások	K7				
8. Egyéb felhalmozási célú kiadások	K8	0	0	0	0
8/a, Egyéb felhalmozási célú kiadás ÁH-on belülre		0	0	0	0
- Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása, törlesztése ÁH-on belülre	K82- K83				
- Egyéb felhalmozási célú támogatások ÁH-on belülre	K84				
8/b, Egyéb felhalmozási célú kiadás ÁH-on kívülre		0	0	0	0
- Felhalmozási célú visszatérítendő támogatások, kölcsönök nyújtása, törlesztése ÁH-on kívülre	K86				
- Lakástámogatás	K87				
- Egyéb felhalmozási célú támogatások ÁH-on kívülre	K88				
II. Felhalmozási kiadások össz.		98 037	0	0	0
KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK		24 555 906	21 345 000	21 312 105	2 625 000
9. Finanszírozási kiadások	K9	0	0	0	0
9/a. Hitel-, kölcsöntörlesztés ÁH-on kívülre	K911				
9/b. Belföldi értékpapírok kiadása	K912				
9/c. ÁH-on belüli megelőlegezés visszafiz.	K914	0	0	0	0

<i>Megnevezés</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2016. teljesítés</i>	<i>2017. eredeti előirányzat</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018.terv</i>
9/d. Központi Irányítószervi támogatások folyósítása	K915				
9/e. Adóssághoz nem kapcsolódó származékos ügyletek kiadásai	K93				
TÁRGYÉVI KIADÁSOK ÖSSZESEN	K1-K9	24 555 906	21 345 000	21 312 105	2 625 000
<i>Záró pénzkészlet</i>			0	0	
KIADÁSOK ÖSSZESEN		24 555 906	21 345 000	21 312 105	2 625 000

**Személyi jellegű kiadások feladatok szerint részletezve
HORTOBÁGY**

Ft-ban

<i>Személyi jellegű kiadások</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018. terv</i>
Törvény szerinti illetmények, munkabérek	K1101	10 246 106	772 000
Normatív jutalmak	K1102		
Céljuttatás, projektprémium	K1103		
Készenléti, ügyeleti, helyettesítési díj, túlóra, túlszolgálat	K1104		
Végkielégítés	K1105		
Jubileumi jutalom	K1106	74 329	
Béren kívüli juttatások	K1107	128 400	
Ruházati költségtérítés	K1108		
Közlekedési költségtérítés	K1109	94 748	
Egyéb költségtérítések	K1110	61 020	
Lakhatási támogatások	K1111		
Szociális támogatások	K1112		
Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	K1113	171 309	
Választott tisztségviselők juttatásai	K121		
Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban nem saját foglalkoztatottnak fizetett juttatások	K122		
Egyéb külső személyi juttatások	K123	401	
<i>Személyi jellegű kiadás összesen:</i>	<i>K1</i>	<i>10 776 313</i>	<i>772 000</i>
<i>Munkaadókat terhelő járulékok:</i>		<i>2 759 987</i>	<i>233 000</i>
<i>Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó</i>	<i>K2</i>	<i>2 759 987</i>	<i>233 000</i>

**Dologi kiadások feladatok szerint részletezve
HORTOBÁGY**

Ft-ban

<i>Dologi kiadások</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018. terv</i>
Szakmai anyagok beszerzése	K311	15 665	
Üzemeltetési anyagok beszerzése	K312	103 900	
Árubeszerzés	K313		
Informatikai szolgáltatások igénybevétele	K321	3 659	
Egyéb kommunikációs szolgáltatások	K322	188 619	15 000
Közüzemi díjak	K331	5 068	
Vásárolt élelmezés	K332	4 786 882	1 181 000
Bérleti és lízing díjak	K333	866 592	80 000
Karbantartási, kisjavítási szolgáltatások	K334	7 928	
Közvetített szolgáltatások	K335		
Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatások	K336	0	
Egyéb szolgáltatások	K337	163 967	
Kiküldetések kiadásai	K341	0	
Reklám- és propagandakiadások	K342	0	
Működési célú előzetesen felszámított Áfa	K351	1 633 416	344 000
Fizetendő Áfa	K352	0	
Kamatkiadások	K353		
Egyéb pénzügyi műveletek kiadásai	K354		
Egyéb dologi kiadások	K355	109	
<i>Dologi kiadások összesen:</i>	<i>K3</i>	<i>7 775 805</i>	<i>1 620 000</i>

**Bevételek forrásonként részletezve
HORTOBÁGY**

Ft-ban

<i>Bevételek</i>	<i>Rovat száma</i>	<i>2017. teljesítés</i>	<i>2018. terv</i>
Készletértékesítés ellenértéke	B401		
Szolgáltatások ellenértéke	B402		
Közvetített szolgáltatás ellenértéke	B403		
Tulajdonosi bevételek	B404		
Ellátási díjak	B405	3 949 338	332 000
Kiszámlázott Áfa	B406	882 892	73 000
Áfa visszatérítés	B407		
Kamatbevételek	B408		
Egyéb pénzügyi műveletek bevételei	B409		
Biztosító által fizetett kártérítés	B410		
Egyéb működési bevételek	B411		
<i>Működési bevételek összesen</i>	<i>B4</i>	<i>4 832 230</i>	<i>405 000</i>

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2018. szeptember 27-i nyilvános ülésére)

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Tisztelt Képviselő-testület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 113/2013. (IX. 30.) Hő. határozatával fogadta el 5 év időtartamra a jelenleg hatályos települési esélyegyenlőségi helyzetelemzést és programot, melynek hatályossága 2018. szeptember 30-án lejár.

A fenti ok miatt összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, szükségessé vált az új Esélyegyenlőségi Program elkészítése. Az elkészítés során figyelembe kellett venni, hogy a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek megfelel-e a program, különös tekintettel arra, hogy 2013. július 01. napjától az Ebktv. 31. § (6) bekezdése alapján csak abban az esetben részesülhet Önkormányzatunk uniós, illetve állami támogatásban, ha a hatályos jogszabályoknak megfelel Esélyegyenlőségi Programunk.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet tartalmazza. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésénél figyelembe vettük a program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú mellékleteiben rögzített statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének alapját képezik.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú-Bihar Megyei Kirendeltség esélyegyenlőségi referense a Programot előzetesen véleményezte, a menedzsment elfogadásra javasolja.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a mellékelt csatolt helyi esélyegyenlőségi programot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezései alapján az alábbi határozatot hozza:

Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja Hortobágy Község 2018-2023 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját és mellékleteit.

A 113/2013. (IX. 30.) Hő. határozattal elfogadott települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és programot hatályon kívül helyezi.

Határidő: 2018. szeptember 30.

Felelős: Vincze Andrásné

Hortobágy, 2018. szeptember 24.



Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést törvényességi szempontból ellenőrizte:



Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Hortobágy Község Önkormányzata



2018-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	6
Bevezetés	6
A település bemutatása	9
Történelmi háttér	9
Földrajzi háttér.....	10
A település gazdasági-társadalmi helyzete.....	10
Idegenforgalom, turizmus	11
Demográfiai adatok	11
Értékeink küldetésünk	15
Célok	15
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja	15
A HEP helyzetelemző részének célja.....	16
A HEP IT célja	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	17
1. Jogszabályi háttér bemutatása	17
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	17
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	20
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	21
2.1. Kapcsolódós helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	21
2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	23
2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	23
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	24
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	25
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	26
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya	26
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága.....	30
c) közfoglalkoztatás	32
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői	32
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük	33
f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése	33
g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása	33
h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	33
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	34
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	37
a) bérlakás állomány.....	40
b) szociális lakhatás	40
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	40
d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság	40
e) lakhatást segítő támogatások	40
f) eladósodottság.....	41
g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása.....	41

3.5. Külterületi, lakott településrészek.....	43
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	44
a) egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés.....	44
b) prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés	46
c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés	46
d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése	46
d) sportprogramokhoz való hozzáférés.....	47
f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	47
g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megértése a szolgáltatások nyújtásakor	47
h) pozitív diszkrimináció a szociális és egészségügyi ellátórendszer keretein belül	47
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	48
a) közösségi élet színterei, fórumai.....	48
b) közösségi együttélés jellemzői.....	48
c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai	48
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	48
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	48
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	49
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői.....	50
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete	50
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	51
c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya	53
d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya	53
e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya	54
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	55
a) védőnői ellátás jellemzői	55
b) gyermekorvosi ellátás jellemzői	56
c) 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok	56
d) gyermekjóléti alapellátás	56
e) gyermekvédelem	57
f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.....	58
g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős programokhoz való hozzáférés.....	58
h) gyermekétkeztetés, ingyenes tankönyv.....	58
i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei.....	58
j) pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül.....	59
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	60
a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, megtartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása	62
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások.....	68
c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció.....	69
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések.....	69
e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).....	71
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	72

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	72
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	72
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében.....	73
b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban.....	73
c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei.....	73
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	73
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	74
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	74
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	75
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	75
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben	75
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	75
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	76
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	77
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői	77
6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete	78
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága	78
b) tevékeny időskor	79
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.....	79
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	80
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése	80
b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés	81
c) idősek informatikai jártassága	81
6.4. Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen.....	81
6.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	82
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	83
7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	83
a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága.....	83
b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén	84
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok	84
7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei	84
7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	79
a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége.....	86
b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége	86
c) munkahelyek akadálymentesítettsége.....	87
d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége.....	87
e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások	87
f) pozitív diszkrimináció	87
7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	88
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	89
a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése.....	89
b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása.....	90
c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség	90
d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége..	91

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége	91
f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.....	91
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	92
a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek	92
b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása	92
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	93
1. A HEP IT részletei	93
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	93
A beavatkozások megvalósítói	94
Jövőképünk	95
Az intézkedési területek részletes kifejtése	95
2. Összegző táblázat- A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	105
3. Megvalósítás	113
A megvalósítás előkészítése	113
A megvalósítás folyamata.....	113
A HEP Fórum működése	115
Monitoring és visszacsatolás	115
Nyilvánosság	115
Kötelezettségek és felelősség.....	116
Érvényesülés, módosítás	117
4. Elfogadás módja és dátuma.....	118
HEP elkészítési jegyzék	119

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Hortobágy Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

1. Az esélyegyenlőség helye a közösség politikái között

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja. Az egyenlő esélyek biztosítására irányuló közösségi politika változó tartalommal ugyan, de az európai integráció kezdete óta a Közösség napirendjén szerepel. A közösségi munkajog és a munkahelyi egészség- és biztonságvédelem mellett a közösségi szociális jog azon területe, ahol a tagállamok szabályozásának harmonizációjára került sor. Az egyenlő esélyek politikája szempontjából a Közösség története három, erősen különböző időszakra bontható: 1957 és 1975 között a Közösség kizárólag az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének biztosítására törekedett, kevés sikerrel. 1975 és a 80-as évek vége között fokozatosan a közösségi szociálpolitika legkidolgozottabb és legsikeresebb területévé vált az egyenlő bánásmód tagállami szabályainak harmonizálása, amely újabb és újabb területeken érezteti hatását. A 80-as évek végétől napjainkig egyre markánsabban megjelenő esélyegyenlőségi koncepció túllép az egyenlő bánásmód garantálásán, és pozitív programokkal, valamint pozitív diszkriminációval igyekszik valódi esélyegyenlőséget biztosítani.

Az Európai Bizottság 2004 májusában tette közzé az "Esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség a kibővített Európai Unióban" című Zöld Könyvet, amelyben konzultációra hívta az érintett szervezeteket, szereplőket. Ezek a konzultációk megerősítették azt az álláspontot, amely szerint kiemelkedően fontos mind az esélyegyenlőség, mind a diszkrimináció elleni küzdelem terén megvalósuló közösségi akciók kezdeményezése, beleértve az Európai Unió antidiszkriminációs jogalkotása hatásának maximalizálását. A diszkrimináció elleni fellépéssel és az esélyegyenlőséggel kapcsolatos törekvéseket a mindenki számára irányadó Esélyegyenlőségi Keretstratégia foglalta magába. Ennek nyomdokaiba lépett a 2007-től 2013-ig terjedő időszakra vonatkozó egységes szerkezetbe foglalt, egy közösségi akcióprogramként megfogalmazott PROGRESS közösségi program.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv

Az Európai Bizottság 2011. október 6-án fogadta el azt a jogszabálycsomag tervezetét, amely az EU 2014 és 2020 közötti kohéziós politikáját határozza meg. A Bizottság az Alapok mindegyikére vonatkozó, több közös alapelveket is javasol: a partnerség és a többszintű irányítás, a vonatkozó uniós és nemzeti jogszabályoknak való megfelelés, a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítása, a diszkriminációmentesség, valamint a fenntartható fejlődés. A javaslat tartalmazza, hogy az Európai Szociális Alap forrásainak legalább 20 %-át kell a társadalmi felzárkóztatásra és a szegénység elleni küzdelemre fordítani. Balmazújváros Város Esélyegyenlőségi Programja 3 A felzárkózás politika stratégiai koncepciója összhangban van a Kormányprogrammal: hozzájárul a Kormányprogramban meghatározott fő célok teljesüléséhez, a gazdaságélénkítéshez, a foglalkoztatottság számottevő bővítéséhez, a szociális biztonság megerősítéséhez. A tervezett intézkedések alapeleme az együttműködés, a társadalmi kohézió, a közösségért, a személyes sorsért vállalt felelősség megerősítése. Kapcsolódik az Európa 2020 Stratégia foglalkoztatási, oktatási és társadalmi befogadással kapcsolatos prioritásaihoz is. Az e prioritások mentén elfogadott magyar számszerű vállalások – 2020-ra a 20-64 éves korosztály foglalkoztatási rátájának 75 %-ra történő emelése, a korai iskolaelhagyók arányának 10%-ra csökkentése, illetve a szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők számának fél millióval történő csökkentése – az e Stratégiában foglalt beavatkozási irányok követése és céljainak elérése esetén teljesíthetőek csak.

Az esélyegyenlőség jogszabályi háttere

A Magyar Köztársaság Országgyűlése elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség – tekintettel az Alkotmány 54. § (1) bekezdésének 70/A. §-ára –, megalkotta a 2003. évi CXCV. törvényt az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülése és az esélyegyenlőség előmozdítása, mint szabályozási tárgy nem előzmények nélküli a magyar jogban. A törvény megalkotásáig azonban a hatályos szabályozás nélkülözötte az egységes fogalomhasználatot, és nem biztosított megfelelő eszközöket a jogsértésekkel szembeni fellépéséhez. Ezért volt szükség egy olyan általános antidiszkriminációs törvény megalkotására, amely egyrészt a már meglévő szabályokat koherenssé teszi, másrészt kitölti azokat a réseket, amelyek a szabályozásban mutatkoztak, harmadrészt pedig megfelelő eljárási rendelkezéseket biztosít a jogsértésekkel szembeni fellépéshez. Az egyenlő bánásmód követelménye a kötelezettektől azt kívánja meg, hogy tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményez. Alapvetően tehát az egyenlő bánásmód követelménye az egyik oldalon negatív kötelezettséget jelent: a kötelezettek nem sérthetik meg mások egyenlő emberi méltóságát. A jogosultak vonatkozásában ugyanakkor ez azt eredményezi, hogy mindenkinek jogosultságként kikényszeríthető igénye van arra, hogy őt egyenlő méltóságú személyként kezeljék. Ennek megfelelően az államnak az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében a jogsérelmet elszenvedők számára elsősorban a jogsérelmekkel szembeni fellépés eszközrendszerét kell biztosítania. Az eleve hátrányos helyzetben levő személyek formálisan egyenlőként való kezelése ugyanakkor a hátrányos helyzet konzerválásával járna. Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetben levő személyek ezt a hátrányukat ledolgozhassák, nem elegendő annak biztosítása, hogy őket a többiekkel azonos jogok illessék meg, hanem olyan pozitív intézkedésekre van szükség, amelyek lehetővé teszik, hogy a helyzetükből fakadó hátrányaikat csökkenteni, illetve megszüntetni lehessen. E pozitív intézkedések megtételére az Alkotmány 70/A. § (3) bekezdése alapján elsősorban az állam köteles, a tulajdon szociális kötöttsége azonban emellett - a tulajdonjog közjogi védelmének keretein belül - igazolhatja, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében bizonyos

kötelezettségeket az állam magánfelek számára is előírjon. Az egyenlő bánásmód követelményével szemben azonban az esélyegyenlőség előmozdítását szolgáló intézkedésekre jogosultságként kikényszeríthető igénye senkinek nincsen. A két szabályozási terület egy törvényben való elhelyezését - azon túl, hogy mindkét terület a személyek közötti egyenlőség egy-egy vetülete - az indokolta, hogy az esélyegyenlőség előmozdítását szolgáló intézkedések formálisan az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelentik, mivel egyes személyeket a többi személyhez képest előnyösebb helyzetbe hoznak. A törvény tekintettel van arra, hogy az önrendelkezési jog, a személyhez fűződő jogok, és a magánszféra sérthetlenségéhez való jog szűk körben alkotmányosan igazolható módon korlátozhatja az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését. A törvény az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban arra törekszik, hogy a jogrendszer egésze tekintetében, általános jelleggel határozza meg az egyenlő bánásmód jogosultjait, kötelezetteit, valamint az egyenlő bánásmód követelményének tartalmát. A törvény emellett biztosítja azt is, hogy a jogsérelmet szenvedett személyek minden esetben megfelelő közigazgatási jogi eljárás igénybevételével léphessenek fel a jogsértőkkel szemben.

A törvény az egyenlő bánásmód követelményének szektorális kérdéseire is kitér, ennek megfelelően egyaránt foglalkozik a foglalkoztatásban, a szociális biztonság és az egészségügy területén, az oktatásban vagy a lakhatási ügyekben, illetve az áruk forgalma és a szolgáltatások igénybevétele során megjelenő hátrányos megkülönböztetéssel. A törvény az esélyegyenlőséggel kapcsolatban keretszabályozás kialakítására tesz kísérletet. Az előzőekben kifejtettek szerint az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban nem normatív szabályozás megalkotása által, hanem konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően az a feladata, hogy olyan keretet biztosítson ezen állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

Az egyenlő bánásmód követelménye alapján a Magyar Köztársaság területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

A település bemutatása

Történelmi háttér:

Az emberi tevékenység nyomai már a fiatalabb kőkorszakból kimutathatók a Hortobágyon. A fémkorszak népei, a népvándorlás kori kultúrák hagyományozták reánk a több ezer éves, földből készült kunhalmokat, melyek vallanak a letűnt korok emberének a természethez, a tájhoz fűződő kapcsolatairól, tanúskodnak az egykori vízrajzi, ökológiai viszonyokról, őrzik a kultúra több ezer éves hagyatékát, értékeit.

Hortobágy a legkorábbi helységneveink közé tartozik. A Hortobágy folyót Hortubaguize (Hortobágyvize) néven már 1009-ben említik. Ekkor István király a folyó környékén lévő birtokai közül néhányat az egri püspökségnek adományozott.

Magának a településnek, illetve birtokainak a neve csak 1067 körül tűnik fel - akkoriban a település már pusztulófélben lehetett.

A középkori Hortobágy-környéki települések (Papegyháza, Mátá, Balmaz, Árkusd, Csécs, Derzsegyháza, Szabolcs, Zámmonostora) a XIII-XV. században a mongol, tatár pusztítások következtében, a fellépő pestisvész és az élelemhiány miatt elnéptelenedtek.

Az elnéptelenedett területeket Debrecen város vette birtokba zálogjogon. Külterjes, szilaj jószág tartást végeztek, így virágozhatott fel a magyar szürke marha tartása és lábbon való értékesítése. Fontos kereskedelmi útvonalakhoz igazodtak. Ilyen volt a "sót" is, mely az erdélyi sóbányákból vezetett Budára. A sóút a mai napig állnak a pihenőhelyként megépített csárdák (Látóképi, Kadarcsi, Kishortobágyi, Nagyhortobágyi, Meggyes, Patkós, Kaparó).

A vizes időszakban a hidak jelentették a holtágakon való átkelés lehetőségét. A megélénkülő kereskedelmi és útforgalom tette szükségessé egy fahíd építését a mátai gázlónál. Ezt azonban az áradások elmosták, többször leégett, ezért építették meg 1833-ban Povolny Ferenc tervei szerint a kilenclyukú kőhidat, melynek tövében rendezték a messze földön ismerté vált, 1892-től szabadalmazott, engedélyezett hidivásárt.

A Hortobágy egykor rendkívül buja növényzettel, erdőkkel, nádrengeteggel benőtt terület volt! 1855. óta, a Tisza szabályozása után azonban kiszáradt, más természeti képződménnyé alakult. A pusztát tehát legalább annyira emberkéz műve, mint a természeté.

A századforduló után a hortobágyi pusztát egy részén Debrecen város, illetve a debreceni gazdák folytatták gazdálkodó tevékenységet: Kis-Álomzúgban, megalakították a Debrecen-Hortobágyi Magyar Tenyészbika telepet, Árpád-telepen létrejött a törzsjuhászat, Mátán kialakították a kísérleti öntözőtelepet, valamint tógazdaságot üzemeltettek.

A II. világháború után megváltoztak a tulajdonviszonyok, Debrecentől átmenetileg az állam vette át a Hortobágyot Állattenyésztő Nemzeti Telep néven, mely elindulás volt az állami gazdaságok felé. Az ország minden tájáról érkeztek a munkát, megélhetést keresők, majd 1949-től kezdtek működni az önálló állami gazdaságok.

Az ötvenes években megindult a csárda környéki rész betelepülése, a későbbi községközpont kiépülése.

Néhány év alatt felépült egy új falu, mely 1966-ban közigazgatásilag is önállóvá vált.

Hortobágy - megélhetési forrás az itt élő 1400 ember számára, ugyanakkor nemzeti és nemzetközi érték!

Az 1973-ban létrejött Magyarország első nemzeti parkja, a Hortobágyi Nemzeti Park, mely 1999-ben Kultúr-táj kategóriában a Világörökség részévé vált.

Földrajzi háttér

Hortobágy az országban elsőként alapított Hortobágyi Nemzeti Park közepén, Debrecen és Tiszafüred között a 33. számú főút mentén helyezkedik el. Itt található Európa legnagyobb kiterjedésű érintetlen füves pusztája.

A község 28.456 ha közigazgatási területtel rendelkezik, mely alapján az ország legnagyobb községének, illetve 10. legnagyobb településének számít.

Északon Tiszacsege, Keleten Balmazújváros, Dél-Keleten Nagyhegyes, Délen Nádudvar, Nyugaton Tiszafüred, Észak-Nyugaton Egyek települések határolják.

Hortobágy közigazgatási területéhez tartoznak Árkus, Szásztelek, Halastó, Kungyörgy, Máta, Borsós, Kónya tanyai településrészek, ahol a lakosság több, mint 1/3-a él.

Hortobágy speciális helyzetű település, amely a földrajzi fekvéséből (óriási területen fekszik és messze van a szomszédos településektől) és a tagolt, tanyás település-szerkezetéből adódik.

Hortobágy területe legnagyobb részben legelő (73,5%), rét és mocsár (2,7%), halastó (3,1%), nádas (1,5%), erdő (1,5%), szántó (4,2%), és a fenn maradó 13,5% ún. művelés alól kivont terület (település, út, csatorna). Tájképe közel egyenletes síkság, hol megtalálható az alacsony füves szikes puszták, a lösz, kevés mocsár és patak. A horizonton kiemelkedés egy-egy erdőfolt, és halom.

A puszták felszíni vízfolyásban szegény. A vízfelület csökkenését ellensúlyozzák az újonnan létesített halastavak és víztározók. A pusztát egész Nemzeti Parki területet figyelembe véve jelentős folyók és főcsatornák jellemzik.

Legismertebb a táj hidrológiai tengelyét képező Hortobágy folyó, a Tisza vizével táplált Keleti, és Nyugati Főcsatorna, az Árkus és a Kadarc-Kösely csatorna.

A felszín alatti vizek közül a növényzet szempontjából legjelentősebb a talajvíz.

A terület az ország egyik legszárazabb vidéke, hol az évi csapadékatlag 500-550 mm. Gyakori az aszályos nyár, amit gyakran belvizes ősz, tél, tavasz követ. Napfényes órák tekintetében (2000-2500 óra/év) az ország leggazdagabb területe. Széljárta táj. Az évnek alig 13-16%-a szélcsendes nap.

A település gazdasági-társadalmi helyzete

A település 1966. január 1-től vált önálló községgé. Lakói többnyire a Hortobágyi Állami Gazdaság (HÁG) alkalmazásában álltak, azonban a rendszerváltást követően a privatizáció során a HÁG dolgozóinak jelentős része munkanélkülivé vált. Különösen nagy problémát okozott ez a külterületeken élők számára, akik a privatizációt követően munkanélküliként, tömegközlekedési kapcsolat híján „ott ragadtak” a tanyákon. A település önkormányzata az állami vagyontól nem részesült, megkapta viszont a több mint 28.000 ha közigazgatási területen élő, akkor még 1800 lakos ellátási kötelezettségét, amelynek nem csak a központban, hanem a gazdasági, kulturális, infrastrukturális és minden szempontból elmaradott 7 tanyai településrészen, -amely a központtól 3-15 km távolságra található - is eleget kell tenni.

A település népsűrűsége az országos átlagnak (107 fő/km²) az 5%-a, (azaz 5,35 fő/km²). A tanyai településrészek lakóinak alapellátása, az infrastruktúra biztosítása, (víz, villany, út, stb.) továbbá a közszolgáltatások végzése – a nagy távolságok miatt – jóval költségesebb, mint egy tömb településen. Emellett a kötelező jogszabályi előírásoknak való megfelelés – benne kiemelten az ivóvíz ellátás, szennyvízelhelyezés és hulladékgazdálkodás – további súlyos terheket ró az önkormányzatra. Tekintettel arra, hogy a község a legközelebbi településtől (Balmazújváros) 25 km távolságra van, ezen fejlesztéseket csak önállóan, jóval nagyobb terhet jelentő beruházási – és üzemeltetési költséggel tudja megoldani.

Hortobágyon a rendszerváltást követően jelentősen csökkent a termelő egységek száma, így pl.: megszűnt a keverőüzem, a baromfikelvelő, az export juh vágóhíd (amely jelenleg olasz tulajdonban van bezárva) és a tollfeldolgozó. A libatartás visszaszorításával állattartó telepek tucatja szűnt meg. Ennek következtében a községben alig van működőképes vállalkozás, amely foglalkoztatási és adózási szempontból egyaránt óriási problémát jelent. A településen működő három nagy állami tulajdonú társaságnak (Hortobágyi Nemzeti Park, Hortobágyi Nonprofit Kft., Hortobágyi Halgazdaság Zrt.) kiemelt jelentősége van a térség gazdasági, társadalmi életében. Ezen cégek közül azonban csak a Hortobágyi Halgazdaság működik részvénytársasági formában, így jelentősebb mértékű iparüzési adóbevételek csak ettől a társaságtól származnak.

Hortobágy munkaképes lakosságának döntő hányada az említett két gazdasági társaságnál áll alkalmazásban, így ezen gazdaságok működtetése, helyzete, illetve a velük kapcsolatos döntések közvetlenül és közvetve az egész Hortobágy térségére meghatározó hatást gyakorolnak. Súlyos gondot jelent a külterületek szociális és infrastrukturális elmaradottsága, ahol a települési átlaghoz képest (15%) jóval magasabb, 80 – 90%-os a munkanélküliség, amely a nagy távolságokból, a tömegközlekedés hiányából, az alul képzettségéből, a volt állattartó telepek megszűnéséből ered. Ezek a külterületi lakott helyeken nagyrészt többszörösen hátrányos helyzetű, mély szegénységben élő családok laknak..

Idegenforgalom, turizmus

A Hortobágyi Nemzeti Park Magyarország első nemzeti parkja, melynek szívében található Hortobágy község. A terület Kultúrtáj kategóriában 1999 óta a Világörökség része. Itt található Európa legnagyobb kiterjedésű füves pusztája és a híres hármasműemlékegyüttes a Kilenclukú Híd, a Hortobágyi Csárda és a Pásztor múzeum. Ebben a műemléki környezetben található a rendezvényter, melyhez tartozik a kiváló adottságú, Hortobágy folyó partjára épült víziszínpad és a Hídi vásár területe, valamint a folyóparti terület, ahol a hortobágyi hagyományörző rendezvények kerülnek megrendezésre. Hortobágy az ország egyik legismertebb idegenforgalmi célpontjaként évente mintegy 200.000 turistát vonz. A Hortobágyi Nemzeti Park különleges állat- és növényvilága, a páratlan szépségű műemléki környezet, az évszázados múltra visszatekintő pásztor- és állattenyésztési kultúra, továbbá az ezeket népszerűsítő rendezvények jelentik Hortobágy vonzerejét. Mivel a község lakói és az itt működő vállalkozások nagy része az idegenforgalomból él, ezért a település-fejlesztés irányát is ez határozza meg.

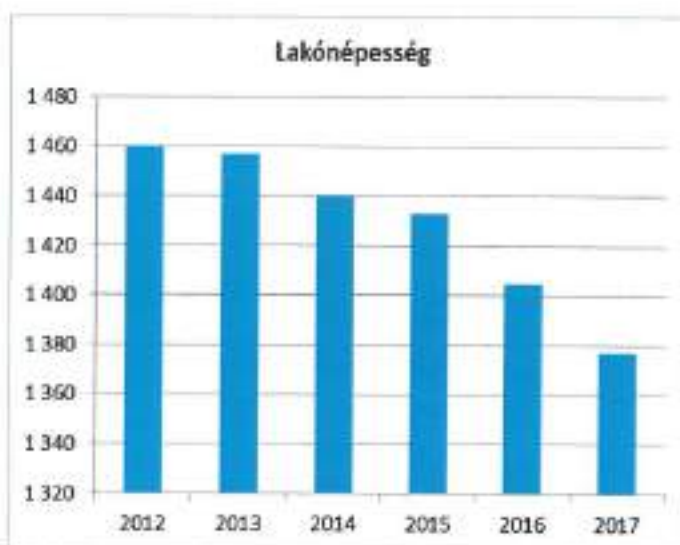
Az idegenforgalom szempontjából a Hortobágyon a lovaglás, horgászat, vadászat a legnépszerűbb. A lovaglási lehetőség elsősorban a Hortobágyi Természetvédelmi és Génmegőrző Nonprofit Kft. máti telepén adott. A Vadászat esetében vaddisznó, őz, fácán, vadkacsa, vadliba, róka, nyúl elejtésére van kínálat. Vadászattal foglalkozó szervezetek: Hortobágyi Lúdtenyésztő Zrt., Hortobágyi Dolgozók Vadásztársasága, Pusztá Caccia Kft., Hortobágyi Nemzeti Park. Horgászati lehetőségek: jelenleg a Hortobágy folyón a Nyugati főcsatorna bizonyos szakaszán és a Hortobágyi Halgazdaság Zrt. erre kijelölt csatornáin lehet napi jegyet váltani. Tenisz, úszás: mindkét lehetőség a Hortobágy Club Hotel szolgáltatásai közé tartozik, bárki igénybe veheti. Csónakázásra a Hortobágy folyón nyílik lehetőség.

Demográfiai adatok

A demográfiai adatok vizsgálata a TeIR, valamint Hortobágy Község Önkormányzatának adatai alapján történt. A lakónépesség 2012-től vizsgált száma folyamatos csökkenést mutat, a 2012-es 1460 főhöz képest 2017-ben mindössze 1377 fő a lakosság szám, közel 100 fős a létszámcsökkenés. A csökkenésnek nagyrészt oka az elvándorlások és a halálozások száma.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	1 460	
2013	1 457	99,8%
2014	1 440	98,8%
2015	1 433	99,5%
2016	1 405	98,0%
2017	1 377	98,0%



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	762	758	1 520	50,13%	49,87%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	14	18	32		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	91	92	183	5,99%	6,05%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	22	20	42	1,45%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	458	400	858	30,13%	26,32%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	68	66	134	4,47%	4,34%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	123	180	303	8,09%	11,84%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



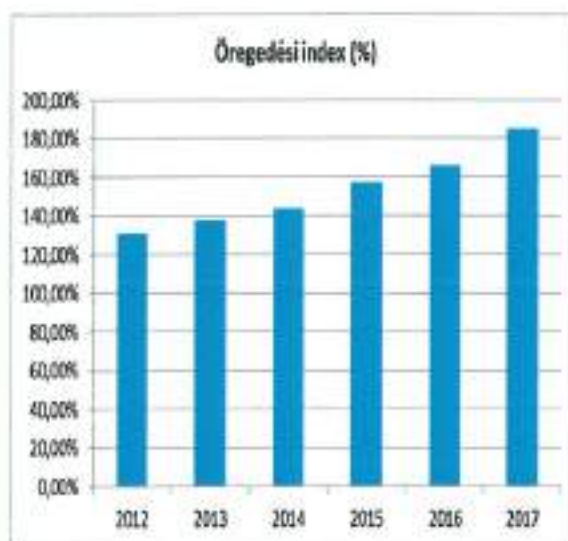
2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	26	12	-14
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	9	13	4
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	11	15	4
Összesen	46	40	-6

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	271	207	130,92%
2013	275	200	137,50%
2014	279	194	143,81%
2015	294	187	157,22%
2016	303	183	165,57%
2017	309	167	185,03%



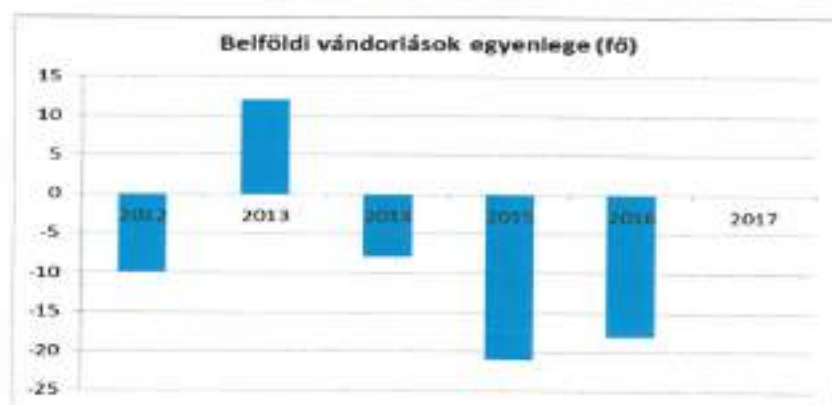
Forrás: TeIR, KSH- STAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattiira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy Hortobágy népességére mi a jellemző: az index 100 felett van, tehát a 65 év feletiek vannak többen, a település népességszerkezete elöregedő, így sajnos Hortobágy is küzd az országos tendenciának számító elöregedéssel. Esélyegyenlőség szempontjából az adatok értelmében az idősek fokozottabb ellátására van szükség.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	25	35	-10	-2,6
2013	43	31	12	-2,6
2014	35	43	-8	-1,15
2015	25	46	-21	-2,96
2016	25	43	-18	-4,24
2017	NA	NA	NA	

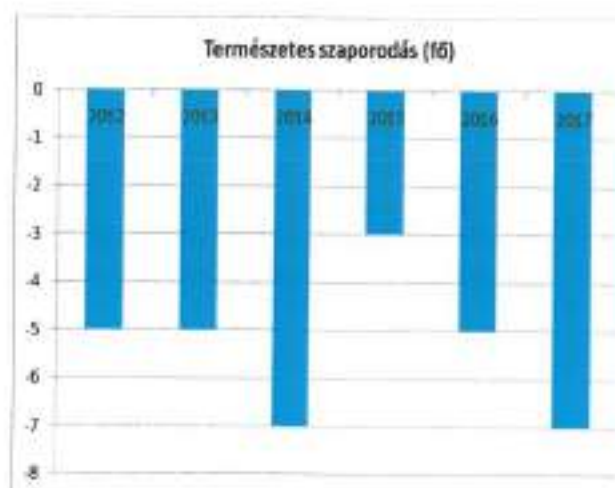
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Településünk megtartó ereje csökken, gazdasági és társadalmi folyamatok következtében a fiatalok, sőt teljes családok elvándorlása a jellemző, ennek fő oka lehet a munkahelyek hiánya. A fiatalok nagy városokban tanulnak tovább, így munkahelyet azokban, illetve azon városok környékén keresnek.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2012	9	14	-5
2013	8	13	-5
2014	10	17	-7
2015	15	18	-3
2016	9	14	-5
2017	4	11	-7



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az utóbbi évtizedekben jelentősen fogyatkozó a népességszám, melynek oka az országosan is jellemző negatív demográfiai folyamatokban keresendő: a házasságkötések és születések számának csökkenése, miközben a halálozások száma növekvő tendenciát mutat.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi program célja, hogy Hortobágy továbbra is olyan település maradjon - és amely területen ez szükséges - olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetett vagy közvetlen formáját védett tulajdonságai alapján, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Az esélyegyenlőség és egyenlő hozzáférés biztosításán túl egyes társadalmi csoportok esetében olyan támogató lépések megtételére van szükség, melyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

Településünk legnagyobb értéke gazdag természeti és idegenforgalmi-kulturális kincseiben, adottságaiban rejlik.

Hortobágy Községi Önkormányzat a következő küldetést tekinti sajátjának: A múlt kulturális és természeti értékeit megőrizni fontos feladatunk. Lényeges küldetés az utókor számára maradandót hátrahagyni és alkotni. Megfelelni a helyi lakosok igényeinek, ugyanakkor a világunk változást sürgető kihívásainak is. A település életét felelősen irányítani, gazdasági, társadalmi és környezeti értékeit minél teljesebben kihasználva fejlődését elősegíteni és a különböző forrásokat felkutatva cselekedni. A lakosság életkörülményeit javítani úgy, hogy közben megőrizzük a helyi hagyományokat, szokásokat, értékeket, valamint figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hortobágy település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. *A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.*

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok cléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_K%C3%B6vetkezo_Lepes_C3%91_K%C3%A9rdesek_C3%A2%20\[5rKT%2020\].pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_K%C3%B6vetkezo_Lepes_C3%91_K%C3%A9rdesek_C3%A2%20[5rKT%2020].pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezeset.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

Törvényi szabályozás

A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról kimondja, hogy:

Az Országgyűlés elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség, tekintettel az Alkotmány 54. § (1) bekezdésére, 70/A. §-ára, valamint Magyarország nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira a következő törvényt alkotja:

Általános rendelkezések:

1. § Az egyenlő bánásmód követelménye alapján a Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.

2. § Az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó, külön jogszabályokban meghatározott rendelkezéseket e törvény rendelkezéseivel összhangban kell alkalmazni.

A törvény kitér természetesen az egyes részterületekre is, mégpedig a következőképpen:

Foglalkoztatás

21. § Az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen a következő rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

- a) a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;
- b) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- c) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- d) a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- e) a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- f) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 142/A. § (3) bekezdésében meghatározott munkabér megállapításában és biztosításában;
- g) a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- h) az előmeneteli rendszerben;
- i) a kártérítési, valamint a fegyelmi felelősség érvényesítése során.

Szociális biztonság és egészségügy

24. § Az egyenlő bánásmód követelményét a szociális biztonsággal összefüggésben érvényesíteni kell különösen

- a) a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, valamint
- b) a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása során.

25. § (1) Az egyenlő bánásmód követelményét az egészségügyi ellátással összefüggésben érvényesíteni kell különösen az egészségügyi szolgáltatásnyújtás, ezen belül

- a) a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel,
- b) a gyógyító-megelőző ellátás,
- c) a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata,
- d) az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

(2) Törvény, illetőleg törvény felhatalmazása alapján kormányrendelet e törvény rendelkezéseivel összhangban az egészségi állapot vagy fogyatékoság, illetve a 8. §-ban meghatározott tulajdonság alapján a társadalom egyes csoportjai részére a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül többletjuttatásokat állapíthat meg.

Lakhatás

26. § (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen a 8. § -ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes személyeket

- a) közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetéssel sújtani a lakhatást segítő állami vagy önkormányzati támogatások, kedvezmények vagy kamattámogatás nyújtásával kapcsolatosan,
- b) hátrányos helyzetbe hozni az állami vagy önkormányzati tulajdonú lakások és építési telkek értékesítése vagy bérbeadása feltételeinek meghatározása során.

(2) A használatbavételi és egyéb építési hatósági engedély kiadásának megtagadása, illetve feltételhez kötése sem közvetlenül, sem közvetve nem alapulhat a 8. §-ban meghatározott tulajdonságokon.

(3) A lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.

A jogszabályi felsorolás bővíthető, alakítható a helyi viszonyoknak megfelelően.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás tekintetében az Ebktv. által előírt, hatályos HEP bemutatására van szükség. Az Ebktv. 2010. május 1-jén hatályba lépett 63/A. §-a rendelkezett a helyi esélyegyenlőségi programról. A rendelkezés értelmében a helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el, melyet 2 évente át kellett tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. A rendelkezést a 2011. évi CLXXIV. törvény módosította, így az esélyegyenlőségi programra vonatkozó szabályozás az Ebktv. 31. §-ába került át.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület – törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. E részben ezeket a képviselő-testületi, az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeleteket is szükséges bemutatni.

A helyi önkormányzat által hozott szabályozást érintő kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (2013. január 1-étől hatályba lépő) rendelkezik.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Fontos megemlíteni azokat a koncepciókat, programokat és terveket, melyek jóllehet egy-egy szektor konkrét célkitűzéseit és terveit határozzák meg, mégis szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez.

A teljesség igénye nélkül:

- . Hortobágy Község Gazdasági programja
- . Hortobágy Község Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója
- . Hortobágy Község Közfoglalkoztatási Terve
- . Hortobágy Község Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv

- Településfejlesztési Konceptió

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára. A felsoroltak áttekintése után szükséges annak leírása, hogy az egyes dokumentumokban leírtak miként szolgálják az esélyegyenlőség megvalósítását.

- **Költségvetési koncepció** – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá. **Mivel Hortobágy esetében az esélyegyenlőséget főként a tanván élők szenvedik el, az önkormányzat a koncepció összeállításánál nagy figyelmet fordít a tanvákon élők körülményeinek javítására.**
- **Gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős. **A képviselő-testület a programban meghatározott fejlesztési célok között kiemelten kezeli a tanyán élők számára élhetőbb környezet kialakítását.**
- Szolgáltatástervezési koncepció – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít. Az önkormányzat a lakosságszámot figyelembevéve készített szolgáltatástervezési koncepciót.
- **Köznevelés-fejlesztési terv⁸** – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diák szervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)

⁸ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

- **Településfejlesztési stratégia** – A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 24. §-a értelmében a fővárosi közgyűlés a főváros egységes településpolitikájának biztosítása érdekében – a Kormány, valamint a kerületi képviselő-testületek véleményének kikérésével – a megalakulását követő egy éven belül minősített többséggel dönt a fővárosnak legalább az adott ciklusra szóló településfejlesztési stratégiájáról.
- **Településrendezési terv** – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészítésével és azok elfogadásával látják el.
- **Településszerkezeti terv** - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.
- **Településfejlesztési koncepció** - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Hortobágy Község a Balmazújvárosi Kistérség tagja, valamint a Balmazújvárosi Járás tagtelepülése. A Balmazújvárosi Statisztikai Kistérséget négy település (Balmazújváros, Hortobágy, Tiszacsege, Egyek) alkotja. A települések önálló „centrumként” működnek funkcionális megoszlásban. A külön-külön jelenlévő közszolgáltatások egy helyre integrálása figyelemmel a települések közötti nagy távolságra a települések gyengítésével járna, ami nem lehet célja a kistérségi szintű együttműködésnek. A megyeszékhelyek jelentős piaci és foglalkoztatási potenciált jelentenek a kistérség számára. A megvalósult autópálya fejlesztések (M3-as és M35-ös) jelentősen oldották a kistérség belső periféria jellegét, az ország centrumtérségeivel és a keleti szomszédos államokkal (Románia, Ukrajna) lényegesen kedvezőbb közúti összeköttetést biztosítanak Hortobágy számára. A térség adottságai között említésre méltó a kereskedelmi ellátottság meghatározó szerepe is. A települések közötti kapcsolatteremtést az esetek többségében a kereskedelem hívja életre, a vonzás irányát pedig a vásárlók szubjektív döntései szabják meg. Az életkörülmények színvonalát a kereskedelmi alapellátottság és a központok bolthálózatának fejlettsége alapvetően befolyásolja. Mind a kistérség, mind a járás célja az, hogy a fennhatósága alá tartozó településeken egységesen jelenjenek meg az esélyegyenlőség jogszabályban foglalt elvárásai, ennek érdekében a pályázatok gyakran az összes érintett településen megvalósításra kerülnek, az összes érintett település bevonásával.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a Pécsi Tudományegyetem munkacsoportja által a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság megbízásából készített Sablon a Helyi Esélyegyenlőségi Programok megalkotásához, az emberi erőforrások minisztere 2/2012.(VI.05.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól, és a Kormány 321/2011.(XII. 27.) Kormányrendelete a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról alapján készült. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, a KSH adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze.

Az adatgyűjtés során tapasztalható, hogy bizonyos célcsoportok tekintetében csak egyes kérdésköröket érintve szerezhető be adatok, pedig egy szélesebb körű információszerezés már nem jelentene problémát.

Azoknál az adatoknál, amelyeknél nincs nyilvántartás, ott a 2011. évi népszámlálás előzetes adatait vettük figyelembe.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet – a törvényben meghatározott eseteket kivéve - az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás.

Településünkön a 2011. évi népszámlálás során senki nem vallotta magát romának, így a település roma lakosainak aránya hivatalosan 0 %.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

E terület vonatkozásában a következőkben tekintjük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása.

Hortobágy a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI.30.) Korm. rendelet értelmében az országos átlagot legalább 1,75-szörösen meghaladó munkanélküliségű települések közé tartozik. Ezen tény alapjaiban befolyásolja a településen élők jelentős részének jövedelmi és vagyoni helyzetét.

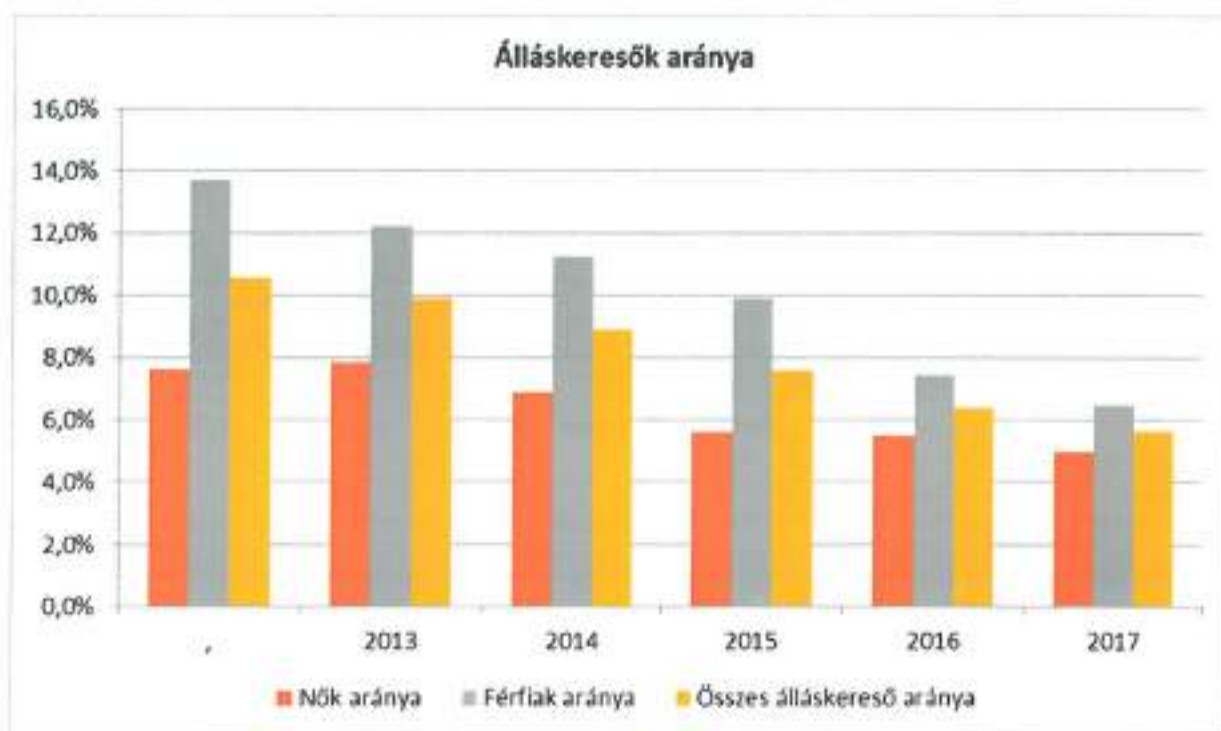
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya⁹

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	(TS 0803)	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	564	525	1 089	43	7,6%	72	13,7%	115	10,6%
2013	575	524	1 099	45	7,8%	64	12,2%	109	9,9%
2014	581	508	1 089	40	6,9%	57	11,2%	97	8,9%
2015	571	494	1 065	32	5,6%	49	9,9%	81	7,6%
2016	548	486	1 034	30	5,5%	36	7,4%	66	6,4%
2017	543	480	1 023	27	5,0%	31	6,5%	58	5,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



⁹ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskeresők számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (negyedévek átlaga)		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen
2012	525	564	1089	14	7,36	21,36
2013	524	575	1099	12,17	7,87	20,04
2014	508	581	1089	11,66	7,7	19,36
2015	494	571	1065	9,11	4,99	14,1
2016	486	548	1034	7,41	4,56	11,97
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016
		118	110	98	81	66
20 év alatti (TS 1002)	Fő	2	3	2	3	2
	%	1,7%	2,7%	2,0%	3,7%	3,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	12	16	11	9	6
	%	10,2%	14,5%	11,2%	11,1%	9,1%
25-29 év (TS 1004)	Fő	18	12	12	7	5
	%	15,3%	10,9%	12,2%	8,6%	7,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	11	12	11	6	6
	%	9,3%	10,9%	11,2%	7,4%	9,1%
35-39 év (TS 1006)	Fő	17	11	12	6	7
	%	14,4%	10,0%	12,2%	7,4%	10,6%
40-44 év (TS 1007)	Fő	16	12	9	8	9
	%	13,6%	10,9%	9,2%	9,9%	13,6%
45-49 év (TS 1008)	Fő	9	9	10	11	5
	%	7,6%	8,2%	10,2%	13,6%	7,6%
50-54 év (TS 1009)	Fő	15	17	11	11	6
	%	12,7%	15,5%	11,2%	13,6%	9,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	14	13	11	10	8
	%	11,9%	11,8%	11,2%	12,3%	12,1%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	4	5	9	10	12
	%	3,4%	4,5%	9,2%	12,3%	18,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Hortobágyon 2017. évben a munkaképes korú lakosság (1023 fő) számához viszonyított regisztrált munkanélküliek aránya 5,7 % volt.

A regisztrált munkanélküliek létszámában a legjelentősebb változást a 26-50 éves korosztályban 2017- re realizálódott létszámcsökkenés jelenti, mely egyértelműen a közfoglalkoztatási programok pozitív hatására vezethető vissza.

Településünkön a munkanélküliség típusát tekintve abszolút munkanélküliségről beszélhetünk, amely azt jelenti, hogy a munkát keresők száma nagyobb, mint a munkahelyek száma. Kitorési lehetőségre csak munkahelyteremtéssel lenne lehetőség, addig is segélyezéssel és közmunkaprogramokkal lehet ezen élethelyzetben lévőkön segíteni.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

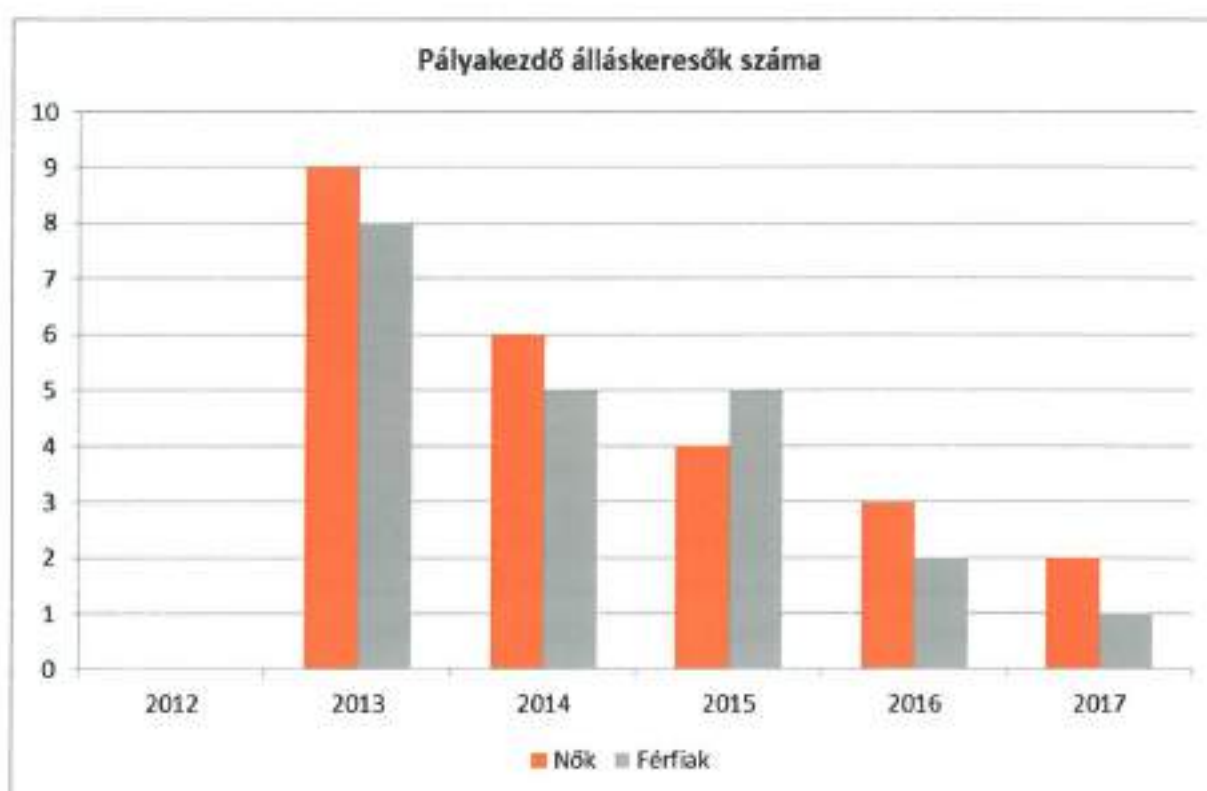
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	23,04%	NA	NA	0	NA	NA
2013	25,46%	16	32	48	33,3%	66,7%
2014	23,97%	12	25	37	32,4%	67,6%
2015	29,59%	10	24	34	29,4%	70,6%
2016	30,92%	9	20	29	31,0%	69,0%
2017	29,73%	9	15	24	37,5%	62,5%



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	92	108	200	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	90	96	186	9	10,0%	8	8,3%	17	9,1%
2014	83	92	175	6	7,2%	5	5,4%	11	6,3%
2015	90	83	173	4	4,4%	5	6,0%	9	5,2%
2016	89	72	161	3	3,4%	2	2,8%	5	3,1%
2017	79	63	142	2	2,5%	1	1,6%	3	2,1%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázatból szembetűnő, hogy a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma javuló tendenciát mutat, míg a nők esetében 2015-től 2017-re ötödére csökkent a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma, addig a férfiak esetében ez az arány egy kicsit kevesebb, de mindenképpen javuló.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

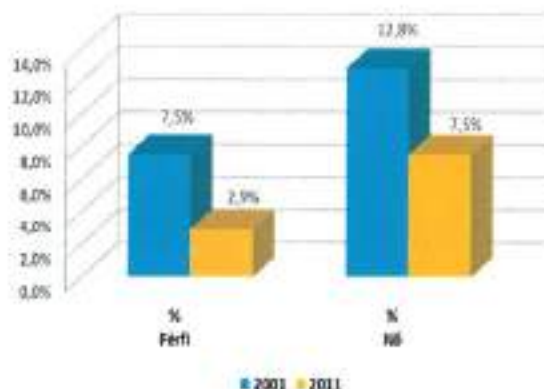
A munkanélküliek helyzetének vizsgálatakor nem hagyhatjuk figyelmen kívül az iskolai végzettség szerinti megoszlását, mivel az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők foglalkoztatási szempontból talán a leghátrányosabb helyzetben vannak.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,5%	87,2%	7,5%	12,8%
2011	97,1%	92,5%	2,9%	7,5%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	115	8	6,7%	50	43,7%	57	49,6%
2013	109	5	4,4%	44	40,1%	61	55,5%
2014	97	5	4,9%	40	41,2%	59	61,1%
2015	81	3	4,0%	32	38,9%	39	47,8%
2016	66	3	4,9%	21	31,8%	37	55,7%
2017	58	3	4,3%	22	37,1%	32	54,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnyitotttatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnyitotttatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnyitotttatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	NA	NA	NA
2013	NA	NA	NA
2014	NA	NA	NA
2015	NA	NA	NA
2016	NA	NA	NA
2017	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnyitotttatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnyitotttatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnyitotttatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfokú felnyitotttatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnyitotttatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnyitotttatásban (fő) - (TS 3601)
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2012	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2013	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2014	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2015	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2016	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
2017	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TAKISZ)

A nyilvántartott álláskeresőknél elenyésző a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma. A lakosság iskolai végzettségét tekintve az elhelyezkedésnek nem lehetne akadálya a képzettség hiánya, vagy az alacsony iskolázottság, ennek ellenére mégis jelentős a munkanélküliség, amely a tagolt településszerkezet, megfelelő közlekedés hiánya és a pangó munkaerőpiac, csökkenő álláshely tényére vezethető vissza.

c) közfoglalkoztatás

A magas munkanélküliséget igyekeznek enyhíteni a közfoglalkoztatás rendszere, amelyet a 2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény hozott létre. A közfoglalkoztatás szervezését településünkön Hortobágy Község Önkormányzata látja el.

Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2012	NA	NA	NA	NA
2013	152	13,83 %	0	0
2014	156	14,32 %	0	0
2015	128	12,01 %	0	0
2016	105	10,15 %	0	0
2017	91	8,89 %	0	0

A mélyszegénységben élők foglalkoztatásában jelentős szerepet kapnak a közfoglalkoztatási programok. Ezen csoport igen jelentős részének a közfoglalkoztatás jelenti az egyetlen reális esélyt a munkához való jutásra.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A térség munkaerő-piaci helyzetére jellemző, hogy a térség településein sok esetben az önkormányzat tekinthető az egyik legnagyobb munkaadónak. Ez a jelenség településünk esetében is megfigyelhető.

A település központjában lakók számára a legközelebbi település (Balmazújváros) vonattal naponta többször is elérhető, míg a busz közlekedés korlátozottabb. A település külterületein élők a vonatközlekedést nehezebben tudják igénybe venni, mert megállóhely Halastón, illetve Kónyan van, de Kónya településrészről is kb 1,5 km-t kell gyalogolni a vonat megállóig. A Szásztelken lakók csak úgy tudják igénybe venni a vonatközlekedést, ha átgyalogolnak Halastóra, amely kb 8 km. A helyközi tömegközlekedést a külterületen élők nehézségek árán tudják igénybe venni.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Sajnálatos, hogy a magas munkanélküliség következtében az érintetteknek nincs kapacitása arra, hogy speciálisan a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő, illetve az idősek foglalkoztatását elősegítő programokat dolgozzanak ki, és valósítsanak meg, ilyen programokat sem a településen, sem a térségben nem találunk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya nyújtja a legnagyobb segítséget.

g) mélyszegénységben élők és romák¹¹ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Fő	mélyszegénységben élők	Romák/cigányok
2012	50	0
2013	50	0
2014	50	0
2015	50	0
2016	50	0
2017	50	0

Forrás: helyi adatgyűjtés

A közfoglalkoztatás keretén belül foglalkoztatásuk megoldott, akár az önkormányzati fenntartású intézményekben is.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A jogi szabályozásnak megfelelően a településen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, illetve konkrét, kimutatható adat nem áll rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ilyen történt – e a településünkön.

¹¹ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	1 089	NA	NA
2013	1 099	3	1,3%
2014	1 089	4	1,4%
2015	1 065	8	3,0%
2016	1 034	8	3,3%
2017	1 023	9	2,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	115	NA	NA
2013	109	11	10,1%
2014	97	12	12,4%
2015	81	10	12,3%
2016	66	10	15,2%
2017	58	13	22,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők létszámánál minimális csökkenés tapasztalható, a 2017-es évben. Ez főként a közfoglalkoztatásnak és a munkaerőpiacon bekövetkező munkaerőhiánynak is köszönhető.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnik, vagy külön válik EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	47	6	4,34%	46	40,00%
2013	45	4	4,12%	41	37,61%
2014	36	4	3,28%	36	37,11%
2015	23,75	1	2,23%	49	60,49%
2016	16	2	1,55%	41	62,12%
2017	9	3	0,88%	22	37,93%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adatsora azt jelzi, hogy Hortobágyon a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Tekintettel arra, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás folyósításához szükséges 30 napos munkaviszonyt számos érintett a közfoglalkoztatás eredményeképp tudja igazolni, ezért látható, hogy a közfoglalkoztatási rendszer működtetése nélkül még több család kerülne létfenntartást veszélyeztető helyzetbe.

Az adatokból, valamint a 3.2.1. tábla adataiból kiderül, hogy a szociális segély csekély mértékben van jelen és csökkenő tendenciát mutat, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatás viszonylag nagy mértékben van jelen és növekvő tendenciát mutat. Az önkormányzat rendeletben nem írta elő a foglalkoztatást helyettesítő támogatás jogosultsági feltételeként a lakókörnyezetét rendben tartását - így ilyen szabályozás hiányában - nem került sor egyetlen esetben sem az ellátás megvonására.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Az Ft. III. fejezete rögzíti a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatásokat.

Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsegi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

Álláskeresők támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ft. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft. 16. §-a alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Ft. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ft. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

Az Ft. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság

megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.¹²

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

A lakásfenntartási támogatás alapnyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

A lakhatási szegregációról ld. a 3.5. pontot.

Igen lényeges az Ebktv. 26. §-ának (3) bekezdésének figyelembe vétele a lakhatási helyzet, illetve a szegregátumok vizsgálata és a megfogalmazandó intézkedések során. A rendelkezés rögzíti, hogy „a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.” Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan *módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek.* Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani.

A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy e személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	626	NA	3	0	0	0	NA	NA
2013	626	NA	3	0	0	0	NA	NA
2014	625	NA	3	0	0	0	NA	NA
2015	625	NA	3	0	6	0	NA	NA
2016	625	NA	2	0	6	0	NA	NA
2017	625	NA	2	0	6	0	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

¹² Éves jelentés a lakhatási szegénységről, 2011. Habitat for Humanity Magyarország, 2012. június

Lakásállomány megoszlása (db)



Összes lakásállomány (db)



Összes bérlakás (db)



a) bérlakás-állomány

A településen 2 db bérlakás található.

b) szociális lakhatás

A településen 6 db szociálislakás található.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nincs ilyen ingatlan.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2012	57	0
2013	57	0
2014	57	0
2015	57	0
2016	57	0
2017	57	0

Forrás: önkormányzati adatok

Az állami gazdaság idején megfelelő lakhatást biztosító külterületi lakások egy részének állapota jelentősen romlott, veszélyeztetett lett. Az állami gazdaság megszűnésével munka és perspektíva nélkül maradt családok az ingatlanok felújítását, megfelelő komfortjának fenntartását nem tudják megoldani. A lakások alacsony komfortfokozatúak, sok lakásban előfordul – annak ellenére, hogy az önkormányzat rendszeres lakásfenntartási támogatással segíti a rászorulókat – a fizetési kötelezettség elmulasztása miatt a szolgáltató kikapcsolja a villanyt.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	115	0
2013	115	0
2014	90	0
2015	109	0
2016	NA	0
2017	NA	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat. A tapasztalatok szerint az elmúlt években folyamatosan növekszik a közüzemi szolgáltatók felé hátralékkal rendelkező lakosok száma. Az utóbbi két évben ennek ellensúlyozására egyre többen veszik igénybe az előre fizetés, ún. „kártyás mérőórák” felszerelésének lehetőségét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületén, a tanyai településrészekben lévő lakások száma kb. 156 darab. Ezen lakások nagy része kb 95 %-a komfort nélküli, alapozással nem rendelkező. Vezetékes ivóvízzel kb. a fele rendelkezik, az áramellátás kb 90%-os, a csatornázottság 20 % körüli. Közvilágítás valamennyi külterületi településrészen van.

3.5 Külterületi lakott terület

Hortobágy az országban elsőként alapított Hortobágyi Nemzeti Park közepén helyezkedik el, közigazgatási területének nagysága alapján az ország legnagyobb községének, illetve 10. legnagyobb településének számít.

A településhez tartoznak Árkus, Szásztelek, Halastó, Kungyörgy, Mátá, Borsós és Kónya tanyai településrészek, ahol a lakosság több mint 1/3-a, mintegy 540 fő él. Az óriási terület, illetve a tagolt, tanyás település-szerkezet súlyosan hátrányos helyzetet eredményez mind az itt élők, mind pedig a lakossági alapellátást biztosító önkormányzat számára.

A központi településrész és az egyes tanyai településrészek közötti nagy távolságok miatt a feladatok ellátása (óvodai nevelés, általános iskolai oktatás és nevelés, egészséges ivóvízellátás, egészségügyi és szociális alapellátás, közvilágítás, helyi közutak és köztemető fenntartása, stb.) jóval költségesebb, mint egy „tömb település” esetében.

A magas működési kiadások pedig minden egyes ellátandó feladat esetében jelentkeznek!

A sajátos település-szerkezet következtében Hortobágy már önmagában is egy „társult település”, melynek üzemeltetése jóval gazdaságtalanabb az átlagnál.

Az önkormányzat a tanyán élők hátrányainak leküzdésére folyamatos erőfeszítéseket tesz, pl.:

A tanyagondnoki szolgálat működtetése, amely az egyetlen lehetőség a település központtal való kapcsolat tartásra, az egészségügyi ellátás igénybevételére, bevásárlásra, ügyintézésre, szociális ellátások (mint pl. az étkeztetés) biztosítására stb. A távolságok érzékeltetésére csak egy adat: a tanyagondnoknak csupán az ebédszállítás során a településközpont és a tanyás települések között naponta 175 km-t kell megtennie. A tanyagondnoki szolgáltatás nyújtja - tanyánként heti egy alkalommal - az egyetlen lehetőséget az ott élők számára, hogy a település központjába, illetve más településekre eljussanak.

A tanyán élők számára ezen feladatok vállalása nélkül a legalapvetőbb szolgáltatások sem lennének elérhetőek.

A tanyák elhelyezkedését a 3.5. számú térkép mutatja, amely tartalmazza az egyes településrészek lakók számát és a település központjától való távolságát.

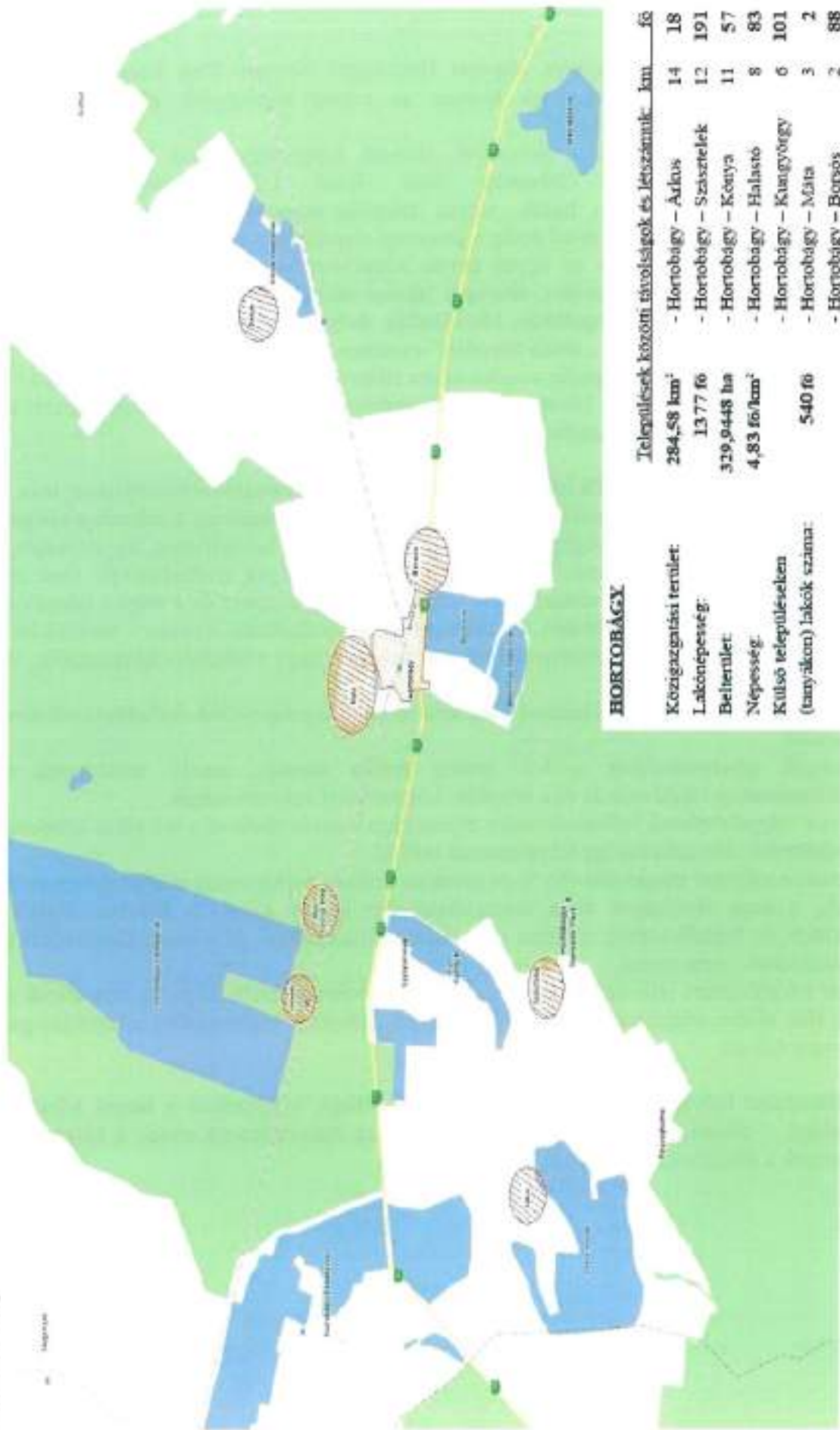
A tanyai településrészek infrastrukturális ellátottsága messze elmarad a település-központól és más településektől, a leszakadás így folyamatosan mélyül.

A területre jellemző magas (80-90) %-os munkanélküliség csökkentése szinte teljesen esélytelennek látszik, a nagy távolságok és a tömegközlekedés hiánya miatt. A helyben foglalkoztatás a befektetők és foglalkoztatók számára - az infrastruktúra hiánya és a rossz közlekedési viszonyok következtében - nem vonzó.

A más településeken jellemző tanyasi gazdálkodási létforma feltételei pedig nem állnak fenn, mert az itt élők állami tulajdonú területekkel körbevett „lakóház” ingatlanokon a termelés-gazdálkodás nem megoldható.

A kilátástalan helyzetre egyedüli megoldást egy átfogó, kifejezetten a tanyai településrészekre vonatkozó – állami program jelenthet, önjelétől az önkormányzat ennek a súlyosan hátrányos helyzetnek a feloldására nem képes.

3.5 sz. térkép



3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

E fejezet jogszabályi környezetét az alábbiakban foglaljuk össze. Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön a települési önkormányzati feladatok tekintetében az egészségügyi alapellátás 2 vegyes háziorvosi körzet és 1 fogorvosi körzettel biztosított. A háziorvos hétfőtől-péntekig rendelési időben és készenléti időben felkereshető, illetve elérhető. A fogorvos heti 2 napon kedden és csütörtökön rendel a településen. A hétközi és hétvégi ügyelet társulás keretében megoldott.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	59
2013	41
2014	36
2015	42
2016	46
2017	NA

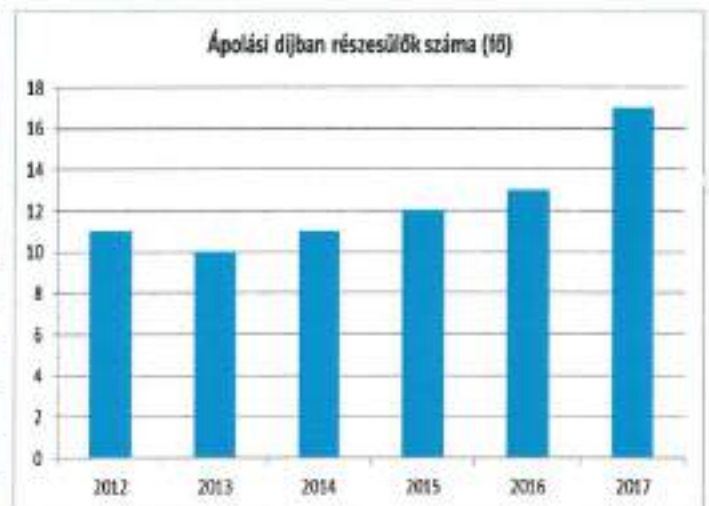


Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon. A jogszabályi változások miatt 2013. január 1. napjától a méltányossági közgyógyellátás tartozik a helyi önkormányzatok hatáskörébe.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	11	0	11
2013	10	0	10
2014	11	0	11
2015	12	0	12
2016	13	0	13
2017	17	0	17



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 8:1. § (1) bekezdés 1) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, kora gyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településünkön fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférésre nincs lehetőség. A legközelebbi ilyen jellegű hozzáférés 30 km-en belül Balmazújváros városban található.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés a településen megoldott. Az óvodában és az iskolában vállalkozó által biztosítja az önkormányzat a gyermekétkeztetést. A nyári szünetben pályázat útján, támogatáson keresztül valósulhat meg a nyári gyermekétkeztetés az arra rászorulóknak számára. A szociálisan rászorulóknak szociális étkeztetése megoldott.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön a sportolás az iskola keretein belül és sportegyesületek (asztalitenisz és labdarúgó szakosztály) keretein belül biztosított

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások:

Szociális alapszolgáltatások:

- házi segítségnyújtás,
- tanyagondnoki szolgáltatás,
- gyermekjóléti szolgálat, családsegítés (Társulás formájában)
- szociális étkeztetés (társulás formájában)

A tanyagondnoki szolgálat különösen fontos Hortobágy speciális településszerkezetét figyelembe véve. Az ellátottak száma az utóbbi négy esztendőben folyamatos növekedést mutat. Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2006 (II.15)-ös számú HÖ. rendelete szól a tanyagondnoki szolgálatról, amely Árkus, Halastó, Kónya, Kungyörgy, Szásztelek tanyai településrészekre terjed ki. A tanyagondnok közreműködik a házi segítségnyújtás, étkeztetés, családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás, gyermekek napközbeni ellátása és kollégium biztosítása szociális alapellátási feladatok biztosításában valamint az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosításában. Művelődési, sport, szabadidős tevékenység segítésében, lakossági szolgáltatások igénybevételének a támogatásában is önkormányzati feladatok megoldásában.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárás nem indult.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nincs ilyen jellegű adat, illetve információ.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

- Iskolai rendezvények (játékonysági bál, faluházi húsvét, faluházi karácsony)
- Óvodai rendezvények (játékonysági bál, faluházi programok)
- Önkormányzati rendezvények (falunap, március 15-i koszorúzás, Ünnepnapok, Hídi vásár és kulturális rendezvényei, idősök estje, faluadvent)
- Szórakozóhelyek (csárda, kocsmá, fogadó, Nyerges presszó, pizzéria)
- Könyvtár
- Hortobágyi Nemzeti Park rendezvényei (csillagos égbolt program, daruünnep, kisvasút napja)
- Hortobágyi Természetvédelmi és Génmegőrző Nonprofit Kft rendezvényei (kihajtási ünnep, gulyásverseny, lovasnap, behajtási ünnep)

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Az önkormányzat, az intézmények és a településen lévő társaságok, nemzeti park rendezvényeit bárki látogathatja érdeklődési körének megfelelően. Nem jellemzőek a rendezvényeken az atrocitások, a viták. A közösségi együttélésre főleg a nyugodt légkör a jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Hortobágyon működnek civil szervezetek, így például a Hortobágy Jövőjéért Alapítvány, melyet az emberek az adójuk 1 %-val támogathatnak. Az Alapítvány az így összegyűlt felajánlások jelentős részét az óvodának és az iskolának szokta adományozni. Évek óta működik a Nagycsaládosok Egyesülete is, amely a nagycsaládosokat segíti adománygyűjtéssel, valamint programok szervezésével.

A „Hortobágy Templomáért Alapítvány” amely az ökumenikus templom építtetésére és működtetésére jött létre, valamint a „Madárkórház Alapítvány”, amely a beteg madarak gyógyítását és bemutatását tűzte ki célul.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<ul style="list-style-type: none">• munkanélküliség, eladósodás	<ul style="list-style-type: none">• Tendencia visszaszorítása a közfoglalkoztatás bővítésén keresztül,
<ul style="list-style-type: none">• a hátrányos helyzet sok esetben több generáción keresztül öröklődik	<ul style="list-style-type: none">• felnőttképzési programok felkutatása és indítása
<ul style="list-style-type: none">• külterületi településrészek en tömegközlekedés hiánya	<ul style="list-style-type: none">• Napi rendszerességű tömegközlekedés (busz) biztosítása, megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Már születésünk s talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban. Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, tehát a cél az, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol érdeklődhet, tudja, milyen ellátások illetik meg, van-e választási lehetősége. Az ellátásokat hol igényelheti és az igénylésnek mi a módja! Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotó azon törekvése, hogy az irányelveknek megfelelő, az egyenlő esélyeket biztosító jogszabályok szülessenek.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

- *Pénzbeli és természetbeni ellátások:*
 - a) *a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,*
 - b) *a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,*
 - c) *a gyermektartásdíj megelőlegezése,*
 - d) *az otthoneremtési támogatás,*
 - e) *a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.*
- *A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:*
 - a) *a gyermekjóléti szolgálat,*
 - b) *a gyermekek napközbeni ellátása,*
 - c) *a gyermekek átmeneti gondozása.*
- *A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:*
 - a) *az otthont nyújtó ellátás,*
 - b) *az utógondozói ellátás,*
 - c) *a területi gyermekvédelmi szakszolgálat.*
- *A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:*
 - a) *a védelembe vétel,*
 - b) *a családbafogadás,*
 - c) *az ideiglenes hatályú elhelyezés,*
 - d) *az átmeneti nevelésbe vétel,*
 - e) *a tartós nevelésbe vétel,*
 - f) *a nevelési felügyelet elrendelése,*
 - g) *az utógondozás elrendelése,*
- *Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:*
 - a) *a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),*
 - b) *a fővárosi főjegyző,*
 - c) *a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgálat, intézmény fenntartója, vezetője,*
 - d) *a helyettes szülő, nevelőszülő,*
 - e) *a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,*
 - f) *az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,*
 - g) *a gyermekvédelmi szakértői bizottság.*

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	762	758	1 520	50,13%	49,87%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	14	18	32		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	91	92	183	5,99%	6,05%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	22	20	42	1,45%	1,32%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	458	400	858	30,13%	26,32%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	68	66	134	4,47%	4,34%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	123	180	303	8,09%	11,84%

A 18 év alattiak száma 215 fő, amely az állandó lakosság 14,1 %-a. Arányában megközelíti az időskorúak számát. Életkori megoszlást tekintve a 0-14 éves korosztály a 18 éven aluliak 85,11 %-át teszi ki.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

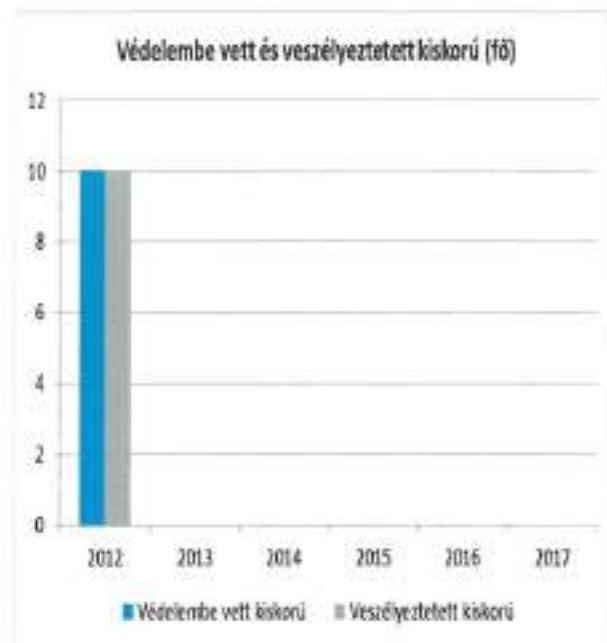
A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A veszélyeztetettséget a jelzőrendszer széleskörű, minden jelzőrendszeri tag bevonásával kell meghatározni. A veszélyeztetettség helyzetének felismerése gyakran az együttműködésre kötelezett szakemberek hiányos jelzései miatt maradnak rejtve. A rendelet szerint definiált veszélyeztetettség – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot - gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Igen nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus, gyerek és/vagy szülő alkohol- vagy drog fogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének (ld. ombudsman jelentése az AJB-2227/2010)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	10	10
2013	NA	NA
2014	NA	NA
2015	NA	NA
2016	NA	NA
2017	NA	NA



A védelembe vétellel a gyermekjóléti szolgálat szakemberei arra törekszenek, hogy a gyermekek családból történő kiemelését megelőzzék. Céljuk, hogy a családdal, szülővel, gyermekkel, valamint a bevonható segítő szakemberekkel, támogatókkal a felmerülő probléma megszűnjön, vagy olyan mértékben mérséklődjön, hogy a gyermek veszélyeztetettsége megszűnjön. A szakemberek tapasztalatai szerint a leggyakoribb probléma az anyagi nehézségekből adódó megélhetési probléma, melyhez szervesen társul, hogy a gyermeket nem tudják megfelelően étkeztetni, öltöztetni, hiányosak a felszereléseik, a szükséges orvosi ellátást nem kapják meg. A veszélyeztetett gyermekek többsége a mélyszegénységben élő családokból kerül ki.

Településünkön a jelzőrendszer (védőnő, óvoda, iskola, háziorvos, körzeti megbizott) hatékonyan, összehangoltan működik, így a védelembe vett gyermekek száma és a veszélyeztetett kiskorúak száma nem magas. A súlyos(abb) probléma kialakulását időben észlelik és lehetőség szerint segítséget nyújtanak a megelőzésben, a gyermek családban maradása érdekében. 2011-től vezették be, hogy 50 iskolai hiányzás után védelembe vételt kell elrendelni, a védelembe vétel nagy része ezen körülményre vezethető vissza.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg.
Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni¹³. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő

¹³ A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet Gyvt-ben rögzített definíciója a sablon készítésekor még nem ismert.

önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)¹⁴

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,
2. korhatár előtti ellátásban,
3. szolgálati járandóságban,
4. balettművészeti életjáradékban,
5. átmeneti bányászjáradékban,
6. időskorúak járadékában vagy
7. olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	125
2013	106
2014	116
2015	94
2016	45
2017	70

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája: a) gyermekétkeztetés normatív kedvezmény b) pénzbeli támogatás (évente két alkalommal: augusztus és november hónapban, feltéve, hogy a kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-én, illetve november 1-én fennáll c) külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű és hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenes étkeztetésben részesülnek. Az intézményi étkeztetés kedvezményeit a Gyvt. 151.§ tartalmazza. Ingyenes tankönyvellátásra, egyben 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint óvodáztatási támogatás, amelyet 4.1.2 és a 4.1.3. sz. táblázat mutat be.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	NA	NA	NA	NA	12	NA
2013	NA	NA	NA	NA	14	NA
2014	NA	NA	NA	NA	12	47
2015	NA	NA	NA	NA	4	29
2016	NA	NA	NA	NA	NA	47
2017	NA	NA	NA	NA	NA	58

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapvető feltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Minderre tekintettel igen nagy jelentőséggel bír az önkormányzat által szervezett intézményekben történő köz-

étkeztetés, illetve a nyári gyermekétkeztetés is. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen vehetik igénybe az étkeztetést.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzbeli támogatást folyósít. (Gyvt. 20/C. § (1))

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya
--

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

A nem magyar állampolgárságú gyermekek esélyegyenlőségnek biztosítása esetén az elsődleges cél, hogy a gyermekek bejussanak a számukra megfelelő közoktatási intézményekbe, illetve oktatásuk során az interkulturális pedagógiai program megszervezésének feltételei biztosítottak legyenek. A köznevelési törvény minden Magyarországon élő vagy tartózkodó gyermek számára előírja az oktatásban történő kötelező részvételt, a magyar menedékjogi törvény pedig kifejezetten hivatkozik a gyermek mindenek felett álló érdekének elvére. A nagyobb befogadó állomásokon megjelenő, külföldi állampolgárságú gyermekek egy része nem kerül be közoktatási intézménybe, vagy aránytalan utaztatással, intézményváltás során jut csak hozzá oktatási szolgáltatáshoz. (Az ENSZ Menekültügyi Főbiztossága, A menedékkérő és menekült gyermekek és kamaszkorúak hozzáféréseinek javítása az oktatáshoz Közép-Európában, 2011. július, megtalálható a: <http://www.unhcr.org/refworld/docid/4e9bf50615.html> oldalon.)

A Magyarországon élő egyéb külföldi állampolgárságú gyerekek esetében az anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő, interkulturális pedagógiai program minőségi feltételeit kell vizsgálni.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek tudomásunk szerint nem élnek Hortobágy településen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltöt

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshe-
lyek száma**

Év	Betöltött védő- női álláshe- lyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	78
2013	1	71
2014	1	77
2015	1	72
2016	1	67
2017	1	63

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati
adatgyűjtés



Településünkön a védőnői ellátás megoldott. A védőnő kizárólag Hortobágy településen látja el a védőnői feladatokat. Munkáját nehezíti, hogy Hortobágy településszerkezete erősen tagolt és a védőnőnek a tevékenységet nemcsak a központban, hanem a tanyai településrészeken is el kell látnia. Munkáját a tanyagondnoki szolgálat segíti, amely meghatározott napokon hordja be a külterületi településrészekről azokat, akik a központba el akarnak jutni, így szükség esetén a védőnőhöz, de ez fordított esetben is igaz, amennyiben sürgősen el kell jutni a védőnőnek valamely külterületen lakó családhoz, abban a tanyagondnoki szolgálat a segítségére van.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	2602	0	756	0
2013	0	2997	0	744	0
2014	0	2810	0	646	0
2015	0	2802	0	682	0
2016	0	2572	0	469	0
2017	0	2624	0	531	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az egészségügyi és szociális ellátórendszer a törvényi előírásoknak megfelelően, összehangoltan, jól működik. Nincs betöltetlen orvosi körzet, ezenkívül fogorvosi körzet és központi orvosi ügyelet is rendelkezésre áll a településen.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvoda külön nem rendelkezik gyógypedagógiai csoporttal, viszont az óvodában van fejlesztő pedagógus végzettséggel is rendelkező óvónő. Az óvodában IPR fejlesztés folyik, tehát a gyermekek korai fejlesztése, rehabilitációja megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepe van a szülők munkába állásának lehetővé tételében, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük. Településünkön a következő gyermekjóléti alapellátási formák biztosítottak: óvoda, általános iskola. A Hortobágyi Nyitnikék Óvoda a jogszabálynak megfelelően már két és fél éves korban fölveszi az óvodai ellátást igénylő gyerekeket. Gyermekek és családok átmeneti otthona Balmazújvároson érhető el az arra rászorulóknak részére.

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepe van a szülők munkába állásának lehetővé tételében, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük. Településünkön a következő gyermekjóléti alapellátási formák biztosítottak: óvoda, általános iskola. A Hortobágyi Nyitnikék Óvoda a jogszabálynak megfelelően már két és fél éves korban fölveszi az óvodai ellátást igénylő gyerekeket. Gyermekek és családok átmeneti otthona Balmazújvároson elérhető az arra rászorulóknak részére.

e) gyermekvédelem

▲ A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

▲ A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

▲ A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családbafogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások.

A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti szolgálat feladatait több átszervezést követően a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ Családsegítő látja el 1 fő családgondozó alkalmazásával.

A településen a jelzőrendszer jól működik, a gyermekjóléti szolgálat által szervezett éves Települési Tanácskozás értékelése ezt alá is támasztja. A jelzőrendszer tagjai, vagyis a településen a gyermekekkel kapcsolatban álló valamennyi érintett intézmény és szakembereik együttműködése megfelelő, mindent megtesznek annak érdekében, hogy a gyermekkel kapcsolatban felmerülő, vagy feltárt veszélyeztetettséget jelezzék, segítséget kérjenek, együttműködjenek ügyükben.

Hortobágyon bölcsőde és családi napközi nem működik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A helyi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál hozzáférhető azon krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások köre, amelyek a gyermekek veszélyeztetettsége esetén igénybe vehetők, például anyagyermek otthonok, családok átmeneti otthonának elérhetőségei. Helyben fellépő krízishelyzet esetén a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat szakemberei intézkednek a szükséges intézkedésekről.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Minden gyermek joga a szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége. Kis település lévén nem igazán jelentős a szervezett sport és szabadidős tevékenység gyakorlása. Óvodán és iskolán belül a gyermekek egészségre nevelése valósul meg, szabadidős programok szervezésével a tanévben. Nyári szünetben az iskola által tábor is elérhető.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Településünkön az önkormányzat külső vállalkozó bevonásával teljesíti a gyermekétkeztetésre vonatkozó kötelezettségét. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, egyben 50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A nyári gyermekétkeztetésnél az állam által az önkormányzatnak nyújtandó támogatás feltétele, hogy a települési önkormányzat vállalja, hogy legalább 44, legfeljebb 54 munkanapon keresztül biztosítja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kiskorú gyermekek (a továbbiakban: rászoruló gyermekek) étkeztetését napi egyszeri melegétkeztetés formájában a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 151. § (1) bekezdés g) pontja alapján ingyenesen vagy kedvezményesen.

Hortobágy település évek óta biztosítja a nyári gyermekétkeztetést az arra rászorultaknak, amely főleg a külterületi településrészen, nehezebb körülmények között élőknek jelent nagy segítséget. A Külterületekre a tanyagondnoki szolgálaton keresztül jut el a nyári gyermekétkeztetés keretében juttatott egyszeri meleg étel.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs erre vonatkozó információ.

Önkormányzatunk az Arany János tehetséggondozó program keretében támogatja a hátrányos helyzetű gyerekek továbbtanulását.

A program célja, hogy segítse a valamilyen ok miatt **hátrányos helyzetű** (a törvényes felügyeletet gyakorló szülő(k) legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik(nek), vagy a gyermek után a szülő kiegészítő családi pótlékra jogosult, vagy az osztályfőnöke által bármilyen más oknál fogva hátrányos helyzetűnek tartott) **tehetséges diákok** továbbtanulását. (A hátrányos helyzetet az osztályfőnök igazolja.)

Az Arany János Tehetséggondozó Program keretében lehetőség nyílik arra, hogy a **hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek** olyan gimnáziumokban, kollégiumokban tanuljanak, nevelődjenek tovább, amelyek célul tűzték ki a tehetséggondozást és a felsőfokú tanulmányokra való eredményes felkészítést.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Fogalmak:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
- aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
- ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
- ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

A lenti, a)-e) pontokban foglalt szempontok során a következőkre szükséges figyelemmel lenni:

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) általánosságban és leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely

csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Településünkön semmilyen jogellenes elkülönítés nincs a gyermekek között sem az óvodában, sem az iskolában.

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere¹⁵ (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességkibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képesség-kibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű vagy sajátos nevelési igényű tanuló vesz részt.

Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

Településünkön egy óvoda a Hortobágyi Nyitnikék Óvoda működik 2013. január 1. napjától önkormányzati fenntartásban. Településünkön egy iskola és egy kollégium működik Petőfi Sándor Általános Iskola és Kollégium néven, amely 2013. január 1. napjától állami fenntartású. Korábban mindkét nevelési-oktatási intézmény a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása fenntartásában működött. A kollégium létét a külterületről óvodába és iskolába járó gyermekek elhelyezése

¹⁵ A kézirat lezártakor hatályos szabályozók: 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet XIX. fejezet: Különleges pedagógiai célok megvalósításához igazodó nevelés- és oktatásszervezési megoldások 67. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés szabályai 171. §, 172. § és 68. Az óvodai fejlesztő program megszervezése 173. §. Magyar Közlöny. 2012. augusztus 31., valamint: Miniszteri Közlemény (megjelent az Oktatási Közlöny 2007. máj. 14. li. évf. 11. számában) a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók esélyegyenlőségének biztosítását szolgáló iskolai és óvodai integrációs programról.

indokolja, mert a külterület és a központ távolságát, közlekedési eszköz hiányát figyelembe véve a napi bejárás nem megoldható, ezért a külterületen lakó óvodás és iskolás korú gyermekek hétfőtől-péntekig a kollégiumban laknak.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	50	2	50	2	53	-
2013	50	2	50	1	51	-
2014	51	2	50	1	43	-
2015	47	2	50	1	41	-
2016	37	2	50	1	38	-
2017	32	2	50	1	40	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07:00 - 17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	1 hónap (július)	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	0,5
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0
Gyógypedagógusok létszáma	-	1 óraadó, heti 1 óra
Dajka/gondozónő	2	-
Kisegítő személyzet	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	50	2	50	2	53	0
2013	50	2	50	1	51	0
2014	51	2	50	1	43	0
2015	47	2	50	1	41	0
2016	37	2	50	1	38	0
2017	32	2	50	1	40	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	66	72	138	46	33,3%
2012/2013	67	67	134	49	36,6%
2013/2014	67	64	131	124	94,7%
2014/2015	62	69	131	117	89,3%
2015/2016	60	69	129	124	96,1%
2016/2017	61	68	129	129	100,0%

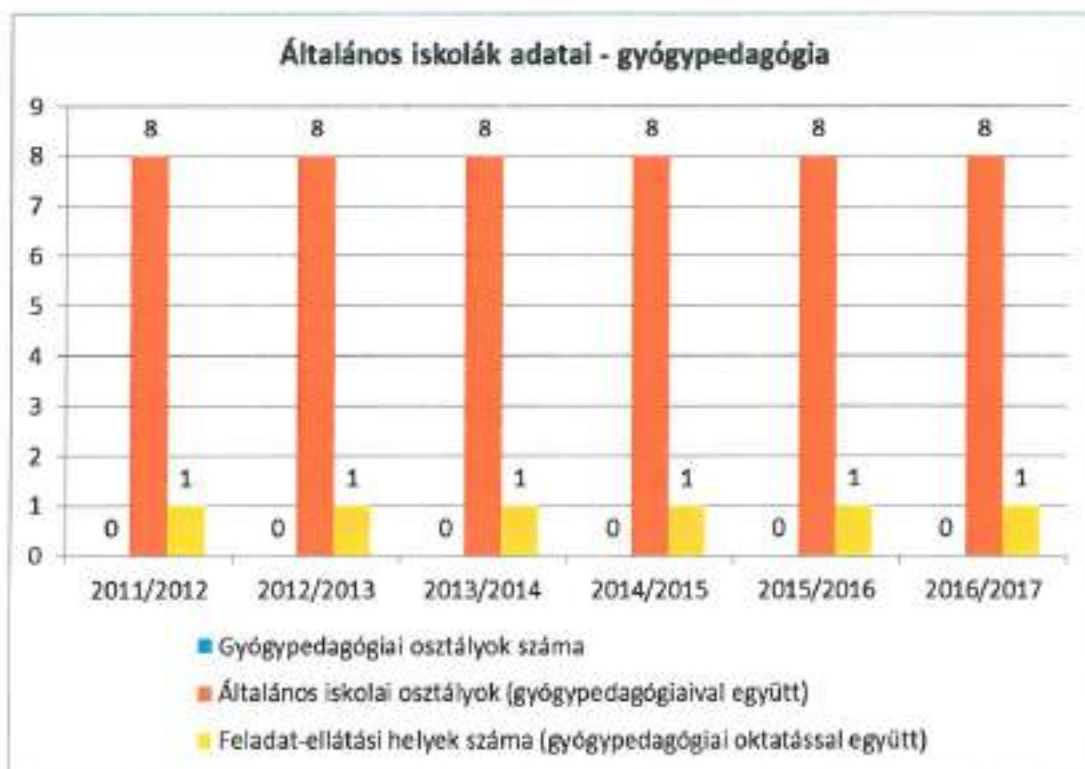
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	14
2012/2013	20
2013/2014	16
2014/2015	15
2015/2016	14
2016/2017	16

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



▲

Az iskola és az Óvoda is rendelkezik saját intézkedési tervvel az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében, melynek célja, hogy biztosítva legyen az egyenlő bánásmód elvének teljesülése, az esélyteremtés, a hátrányok kompenzálása. Céljuk:

- ▲ a diszkrimináció mentesség,
- ▲ a szegregáció mentesség,
- ▲ a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nevelési-oktatási és társadalmi integrációjának támogatása
- ▲ az SNI gyermekek optimális fejlődésének biztosítása, a sajátos nevelési igényből adódó lemaradások lehetőség szerinti ellensúlyozása.

Pedagógiai Programjuk hangsúlyt fektet a kiemelt figyelmet igénylő egyéni, differenciált fejlesztésre a sikeres iskolai tanulás, valamint a társadalmi esélyegyenlőség érdekében.

Tehát nem csupán csak az IPR alapú nevelés megvalósításával igyekeznek megteremteni az esélyegyenlőség biztosítását, hanem Pedagógiai Programjuk alapvető feladatának is tekintik azt.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvoda személyi feltételek

Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	3	0,5
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	0,5
Gyógypedagógusok létszáma	0	1 óraadó, heti 1 óra
Dajka/gondozónő	2	0
-Kisegítő személyzet	0	0

Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	3	0
Szaktanítást végző tanítók száma	9	0
Szaktanítást végző tanárok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Gyermekvédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	2	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	10	1

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A személyi feltételek a törvényi előírásoknak megfelelnek, ugyan sem az óvodában, sem az iskolában nem foglalkoztatnak pszichológus szakembert, viszont a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat és Nevelési Tanácsadón keresztül igénybe vehető a pszichológiai szolgáltatás.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs ilyen jellegű információnk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Kompetenciamérési adatok

ISKOLA NEVE	2014		2015		2016			2017	
	iskola átlaga	Országos átlag	iskola átlaga	Országos átlag	iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag	iskola átlaga	HHH tanulók átlaga
Szövegértés									
6. évfolyam	1557	1481	1446	1488	1521	-	1494	1472	na
8. évfolyam	1562	1557	1594	1567	1534	-	1568	1465	na
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematika									
6. évfolyam	1578	1491	1438	1497	1466	-	1486	1449	na
8. évfolyam	1618	1617	1739	1618	1631	-	1597	1447	na
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségit adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2014/2015	53	0	0	47	47	7	0	0	0	0
2015/2016	43	0	7	14	14	7	0	0	1	7
2016/2017	19	0	0	62	62	19	0	0	0	0
2017/2018	35	0	2	40	40	20	0	0	0	0
országos átlag: 2016/2017	NA		NA		NA		NA		NA	

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

	Évfolyamisméltók aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszám on belül	HHH-tanulók körében	összlétszám on belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2014/2015	2	2	0	0	2	2
2015/2016	1,5	1,5	0	0	2	2
2016/2017	1,5	1,5	0	0	1,5	1,5
2017/2018	1	1	0	0	1,5	1,5
országos átlag: 2016/2017						

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátránykompenzáló programok

tanév	tanodai program létszám	HH/HHH tanulók létszáma	tehetséggondozó program	HH/HHH tanulók létszáma	nyári tábor	HH/HHH tanulók létszáma	Alapfokú művészeti oktatás	HH/HHH tanulók létszáma
2014/2015	0	0	23	50	50	50	10	8
2015/2016	0	0	31	65	0	0	11	8
2016/2017	0	0	28	60	0	0	11	7
2017/2018	0	0	29	52	0	0	11	7

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Önkormányzatunk az Arany János tehetséggondozó program keretében támogatja a hátrányos helyzetű gyerekek továbbtanulását.

A program célja, hogy segítse a valamilyen ok miatt **hátrányos helyzetű** (a törvényes felügyeletet gyakorló szülő(k) legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik(nek), vagy a gyermek után a szülő kiegészítő családi pótlékra jogosult, vagy az osztályfőnöke által bármilyen más oknál fogva hátrányos helyzetűnek tartott) **tehetséges diákok** továbbtanulását. (A hátrányos helyzetet az osztályfőnök igazolja.)

Az Arany János Tehetséggondozó Program keretében lehetőség nyílik arra, hogy a **hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek** olyan gimnáziumokban, kollégiumokban tanuljanak, nevelődjenek tovább, amelyek célul tűzték ki a tehetséggondozást és a felsőfokú tanulmányokra való eredményes felkészítést.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	Oktatási, felzárkóztató képzések, átképzések a szülők hatékony munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében Az érintett gyerekek egyéni fejlesztése a tanórán kívüli programok számának növelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- *Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.*
- *a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,*
- *a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,*
- *a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.*

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

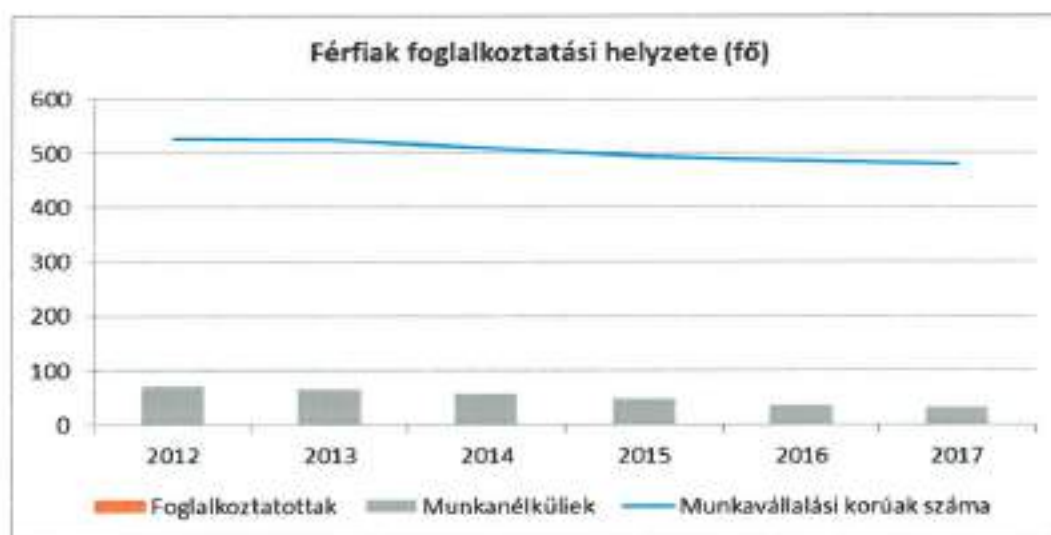
Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A foglalkoztatási, illetve munkaerő-piaci ellátásokról, szolgáltatásokról ld. a 3. 3. pontot.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	525	564	NA	NA	72	43
2013	524	575	NA	NA	64	45
2014	508	581	NA	NA	57	40
2015	494	571	NA	NA	49	32
2016	486	548	NA	NA	36	30
2017	480	543	NA	NA	31	27



A női lakossághoz képest a férfi lakosság száma a magasabb, a munkanélküliségi adatokat tekintve mégis a nők vannak túlsúlyban.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Önkormányzatunk a 3.2.3. fejezetben már ismertetett közfoglalkoztatás keretén belül tudja leginkább segíteni a nők elhelyezkedését. A településen működő közmunkaprogramok közül a mezőgazdasági tárgyú projektben főként nők vannak foglalkoztatva, és a többi projektben is szerepelnek női munkavállalók.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nincs információ.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, nem rendelkezünk információval, adattal ezen a területen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

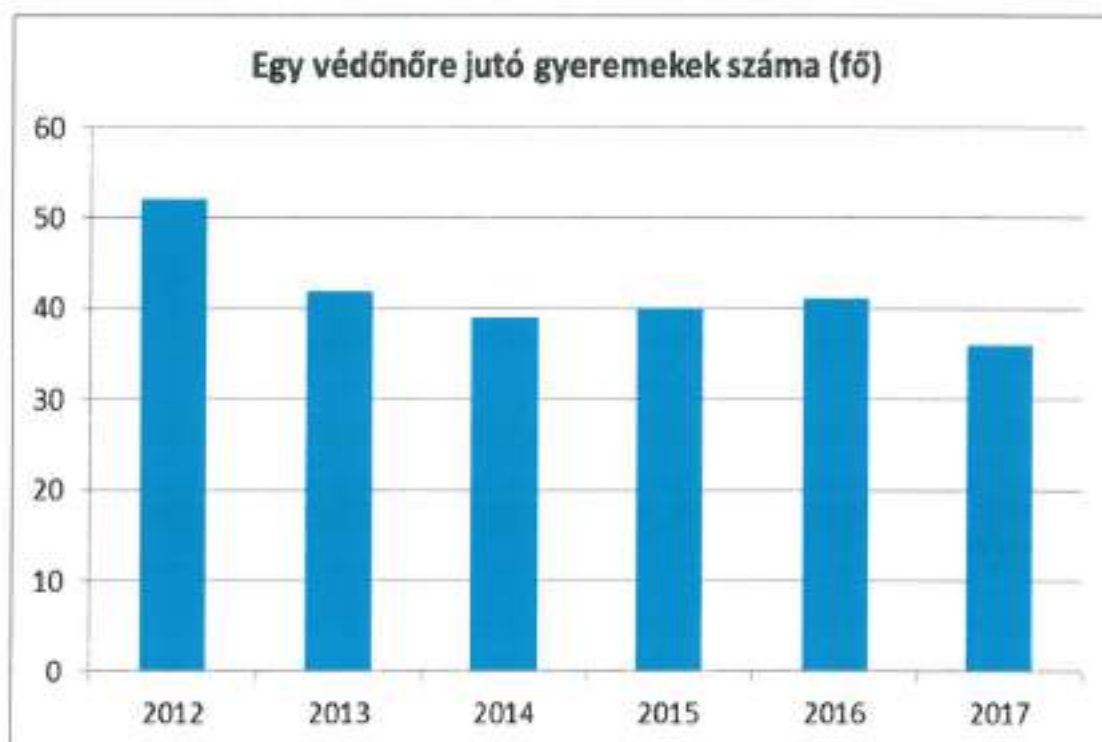
Bölcsőde és családi napközi nem működik a településen, de óvoda igen. Az óvodában férőhely hiány miatti elutasításról nincsen tudomásunk. Általános iskola és a település külterületi lakott területen lakó tanköteles gyermekei számára kollégium is működik a településen, az önkormányzat a tanyagondnoki szolgáltatón keresztül segíti a külterületi gyerekek óvodába, iskolába, kollégiumba jutását.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	52	52
2013	1	42	42
2014	1	39	39
2015	1	40	40
2016	1	41	41
2017	1	36	36

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távollattartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távollattartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

Az önkormányzatnak tudomása nincs ilyen esetekről, amennyiben előfordul, az családon belül marad, és nem szerez róla tudomást a családsegítő, valamint a rendőrség.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál hozzáférhető a krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások köre, az anya-gyermek otthonok, családok átmeneti otthonának elérhetőségei. Helyben fellépő krízishelyzet esetén a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakemberei intézkednek a szükséges lépésekről.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtábla vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2012	2	5	0	0	0	0
2013	2	5	0	0	0	0
2014	2	5	0	0	0	0
2015	2	5	0	0	0	0
2016	2	5	0	0	0	0
2017	2	5	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Településünkön a jelenlegi és a korábbi választási ciklusban is nő a polgármester.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kizárólag csak nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Hortobágyon nem jellemzőek. A felmerülő és kezelést igénylő problémák nemre való tekintet nélkül érinti a lakosságot (munkanélküliség, alacsony jövedelmek stb.) Nem érzékelhető a nőket ért hátrányos megkülönböztetés, ezért annak felszámolására kezdeményezés nem jött létre.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, illetve nehézkes a visszatérés a munka világába	A nők munka világába történő aktiválása foglalkoztatást segítő és képzési programokkal

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2012	271	207	130,92%
2013	275	200	137,50%
2014	279	194	143,81%
2015	294	187	157,22%
2016	303	183	165,57%
2017	309	167	185,03%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakosságának életkor szerinti megoszlásában az idősök növekvő aránya tűnik ki. Településünkön a természetes fogyás-szaporodás tükrében természetes fogyást figyelhetünk meg, amely veszélyezteti a település társadalmi korosztályi egyensúlyát. Az öregedési index 100 fölötti, amely azt mutatja, hogy a település előregedő.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

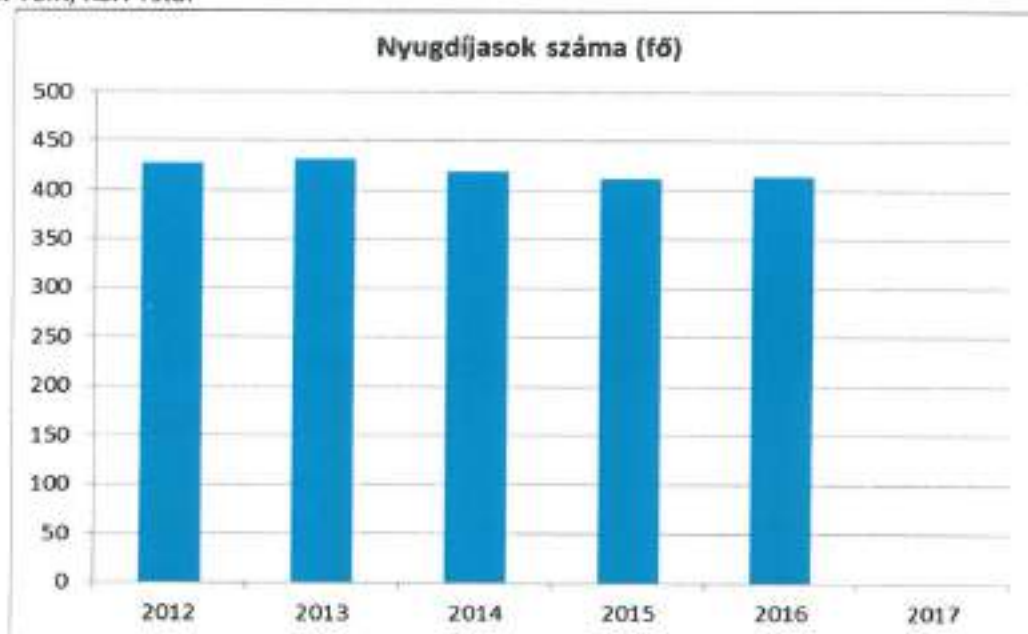
a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének valamilyen jövedelem kiegészítő tevékenységet. Erre a munkaerő piacon sajnos nagyon kevés az esély. Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága tudomásunk szerint nem jellemző a településen, de konkrétan erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	165	262	427
2013	166	266	432
2014	166	253	419
2015	160	252	412
2016	159	255	414
2017	NA	NA	NA

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A település lakosságszámához képest viszonylag magas a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma.

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Tapasztalataink szerint az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznének valamilyen jövedelemkiegészítő tevékenységet (egyrészt, hogy jövedelmi viszonyaikon javítsanak, másrészt, hogy az elszigeteltségük csökkenjen), azonban erre gyakorlatilag semmilyen esélyük sincs, a térség igen kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzete miatt. Többen kiveszik részüket az unokák nevelésében, támogatást nyújtva ezzel a fiataloknak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	115	18	16%	NA	NA	NA
2013	109	18	17%	29	6	21%
2014	97	20	21%	25	8	32%
2015	81	20	25%	21	9	43%
2016	66	20	30%	20	11	55%
2017	58	22	38%	17	12	71%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket. Konkrét adattal a foglalkoztatás területén idős korra vonatkozó hátrányos megkülönböztetésről nincsen adatunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Általánosságban leszögezhető, hogy az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások a település minden lakója részére, így az időskorúak részére is biztosított.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Hortobágy településen 2 vegyes háziorvosi körzet és központi ügyelet működik. A településtől 25 km-re lévő Balmazújvároson járóbeteg szakellátás működik. Az önkormányzat tüdőszűrő vizsgálatot szervez évente. A tanyagondnoki járattal a külterületen élők is be tudnak jutni a központba a háziorvoshoz, illetve a központba bejutva vonattal el tudnak jutni Balmazújvárosba a járóbeteg szakrendelőbe.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	271	0	0,00%
2013	275	0	0,00%
2014	279	0	0,00%
2015	294	0	0,00%
2016	303	0	0,00%
2017	309	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen 2016 óta a Titi Éva Faluházban működik a könyvtár.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősebb korosztály digitális tudása, informatikai jártassága a többi korosztályhoz képest rosszabb. Az elszigetelődés problematikáját jelentősen enyhítené, ha az idősök informatikai jártassága növekedne. Az internet használata segíthetne az időskorúaknak az elszigeteltség megszüntetésében, saját családjuk fiatal(abb) tagjaival való kapcsolattartásban, valamint abban, hogy lépést tartsanak a változásokkal. Nem áll konkrét adat rendelkezésünkre az öregebb korosztály informatikai jártasságát érintően.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	2
2014	2
2015	3
2016	2
2017	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Településünkön minden évben megrendezzük a nyugdíjasok estjét, minden évben novemberben. Ezen az estén a nyugdíjasok állnak a középpontban. Zenés táncos programot szervezünk, vacsorával együtt. A külterületen élők nyugdíjas estre szállításáról is gondoskodunk. Ezen alkalom lehetőséget biztosít a találkozásra azok számára is, akik a településen belüli távolságok miatt nem tudnak egymással találkozni.

Népdalkör is működik településünkön, akikhez lehet csatlakozni. A népdalkör színesíti a programjainkat is, mivel rendezvényeinken állandó fellépők.

Önszerveződő, öntevékeny formában a Titi Éva Faluházban nyugdíjasklub is működik, kis létszámmal és főleg nők részvételével.

2012. – 2017. között Hortobágy adta a helyszínét a Hajdú-Bihar Megyei Nyugdíjas Szövetség és az önkormányzat közös szervezésében megvalósuló senior napnak, amely kifejezetten az időseket, nyugdíjasokat célzó rendezvény főzőversennyel, ingyenes egészségi állapotfelméréssel.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
idősek munkaerő-piaci helyzetéről nem rendelkezünk adatokkal	Adatbázis létrehozása
Sok az ellátásra szoruló idős ember	Házi segítségnyújtás fejlesztése, bővítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A fogyatékos emberek a magyar társadalom leghátrányosabb helyzetű csoportjai közé tartoznak, hiszen a fogyatékos személyek jelentős részének helyzetét nem csupán saját egészségi állapota, hanem a társadalmi előítéletek, valamint az akadálymentesség hiánya is jelentősen nehezíti. A 2011. évi népszámlálás adatai szerint több mint 561 ezer fogyatékosan élő ember él Magyarországon, vagyis a fogyatékkal élők a népesség több mint 5,6 %-át teszik ki. A népesség fogyatékos-típus szerinti megoszlását vizsgálva elmondhatjuk, hogy a legjelentősebb a mozgáskorlátozottak aránya, őket követik a látássérültek és a hallássérültek, majd pedig az értelmi fogyatékosok.

7.1 A településen fogyatékosan élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön a fogyatékkal élőkre vonatkozóan sajnálatos módon nem állnak rendelkezésre olyan mérhető statisztikai adatok, amelyek alapján reális képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A csoport esélyegyenlőségének megteremtése érdekében a jövőben szükségesnek látjuk egy olyan átfogó felmérés elvégzése, amelyből kitűnik a településen fogyatékosan élő személyek száma, jellemzői, problémái. Ezt követően feladatunk olyan környezet működtetése, hogy a fogyatékosan élő személyek is egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi élet valamennyi területén.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeiről felmérés nem készült, foglalkoztatásukkal kapcsolatos problémáiról megkeresés nem érkezett az Önkormányzathoz. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei is erősen behatároltak. Ez a probléma azonban az ország egészére nézve megoldásra vár.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett bejelentés, nincs erre vonatkozó információnk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Hortobágy településen nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről. A település intézményei közül az iskola és az orvosi rendelő részben már akadálymentesek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat nem tartja nyilván, hogy a pénzbeli illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges, így nincsen konkrét fogyatékkal élő személyekre vonatkozó adataink. Így erre való tekintettel nincs táblázatban megjeleníthető adatunk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az alábbiakban kiemeljük azokat a területeket jogszabályi hivatkozással, amelyek a fogyatékkal élő személyek jogait biztosítják.

- **Környezet:** A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékoztatói lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)-(2))
- **Kommunikáció:** A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékoztató és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7. §)
- **Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés:** A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)
- **Közlekedés:** A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek szá-

mára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §)

- Támogató szolgálat, segédeszköz: fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)
- Egészségügy: A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.
- Oktatás, képzés: A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).
- Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel: A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagylétszámú ápoló -gondozó intézetek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokká.
- Kultúra, sport: A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára - sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás.
- A rehabilitációhoz való jog: A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el.
- A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőkön keresztül, beleértve a fogyatékosággal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra (2007. évi XCII. tv 29. cikk) A fogyatékos emberek önérvényesítő mozgalmainak erő-

sődése, saját maguk képviselőinek lehetőségének támogatása kiemelt feladat. Javasoljuk, hogy ennek érdekében alakuljanak ki az együttműködésre és a párbeszédre lehetőséget adó fórumok akár az önkormányzat kezdeményezésére, ahol a fogyatékos emberek a „Semmit rólunk nélkülünk!” elvnek megfelelően bekapcsolódhatnak a róluk szóló döntések alakításába.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

		Igen/nem								
		Lift	Vak-vezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	igen	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	felsőfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	járó beteg szakellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	alapellátás	Igen	Igen	Igen	Igen	Nem	Nem	Igen	Nem	Nem
kulturális, művelődési intézmények		Nem	Nem	Nem	Igen	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		Nem	Nem	Igen	Nem	Nem	Nem	Nem	nem	Nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		-	-	-	-	-	-	-	-	-
szociális ellátást nyújtó intézmények		-	-	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Hortobágyon főként szabadtéri rendezvények a jellemzőek, amelyek jól megközelíthetőek. A fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség nem megoldott a településen.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Akadálymentesítés a foglalkoztatóknál

	Igen/nem								
	Lift	Vak- vezető sáv	Mozgás- korláto- zottak részére mosdó	Rám- pa	Hangos tájéko- ztatás	Induk- ciós hurok	Tapin- t- ható infor- máci- ó	Jel- nyelv i segít- ség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege:									
Hortobágyi Nemzeti Park Látogatóközpontja	Igen	Nem	Igen	Igen	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem
Hortobágyi Természetvédelmi és Génmegőrző Nonprofit Kft	Nem	Igen	Igen	Igen	Nem	Nem	Nem	Nem	Nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen foglalkoztatást végző vállalkozásoknál.

A munkahelyek többsége nem akadálymentes.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen az akadálymentes közlekedés a széles utakon, járdákon biztosított.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön nincs helyi szolgáltatás a fogyatékos személyek számára.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációról nincsen információnk.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem rendelkezünk releváns adatokkal a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan	Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan
Nem megfelelő akadálymentesítettség	Akadálymentesítés tervezése, pályázat felkutatása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Hortobágyon több civil szervezet működik, amelyek tevékenységükkel **közfeladatot látnak el**.

Ilyen közfeladat többek között a település kulturális programjainak szervezése, hagyományörző rendezvények szervezése, kulturális örökség megóvása.

A civil szervezetek tevékenységükkel részt vesznek a település életében erősítve ezzel az összetartozást és a társadalmi szerepvállalást.

Hortobágy Jövőjéért Alapítvány

Alapítás éve: 1992. Jogállása: közhasznú szervezet

Társadalmi szerepvállalása:

Hortobágy és környéke kulturális értékeinek bemutatása, hagyományok ápolása, , egészségmegóvás, sporttevékenység, melynek keretében közreműködnek különböző rendezvények és programok szervezésében és lebonyolításában. Az alapítvány támogatja a településen élő gyermekek táborozását, a német cserekapcsolatban való részt vételüket.

Pályázati forrásból megvalósítja a település közparkjának fejlesztését, az ökumenikus templom környékének parkosítását.

Partnerségi megállapodás: az önkormányzattal 1.db. partnerségi megállapodása van.

Hortobágy Templomáért Alapítvány

Alapítás éve: 2000 Jogállása: közhasznú

Társadalmi szerepvállalása:

A településen ökumenikus templom építését, működtetését hivatott szolgálni, lehetővé téve a település lakóinak hitéletét. (Hortobágyon korábban nem volt egyetlen templom sem.)

Partnerségi megállapodás: az önkormányzattal 1.db. partnerségi megállapodása van.

Madárkórház Alapítvány

Alapítás éve: 1999. Jogállása: közhasznú

Védett madarak gyógykezelése, ellátása, a természetbe való visszahelyezése.

Társadalmi szerepvállalása:

Az alapítvány által működtetett Madárparkot Hortobágy lakosai, az iskola és az óvoda gyermekei egész évben térítésmentesen látogathatják.

Tevékenységüket önkéntesek bevonásával végzik.

Partnerségi megállapodás: az önkormányzattal 2. db. Partnerségi megállapodása van.

Hortobágyi Közhasznú Polgárőr Egyesület

A település közbiztonsági feladatainak ellátásában közreműködik szoros együttműködésben a Balmazújvárosi Rendőrkapitánysággal.

Társadalmi szerepvállalása:

Közbiztonsági feladatok ellátása, a község lakói nyugalmának, biztonságának biztosítása, megóvása.

Az egyesület tevékenyen részt vesz a település nagy rendezvényeinek biztosításában. Pl: Hídi vásár, futóverseny stb.

Az önkormányzat anyagilag is támogatja az egyesület tevékenységét.

Hortobágyi Délibáb Népdalkör

A civilszervezet 2008-ban alakult, önkéntes alapon, a tagok egyesületet nem alapítottak.

Társadalmi szerepvállalása:

Szinte minden hortobágyi rendezvényen visszatérő fellépők, nagy sikerrel mutatják be a magyar, illetve a Hortobágy- és környékére jellemző népdalokat.

Előadásukat mindenkor térítésmentesen tekinthetik meg a község lakói, illetve az ide látogató turisták.

Hortobágyi Labdarúgó Sportegyesület

1949/50-től működik a csapat.

Az egyesület a felnőtt és ifjúsági korosztály számára nyújt aktív sportolási lehetőséget. Jelenleg a megyei III. osztályban játszanak.

Hortobágyi Természetbarát Kulturális és Szabadidős Egyesület

A civilszervezet 2016-ban alakult, önkéntes alapon, a tagok egyesületet nem alapítottak.

Társadalmi szerepvállalása:

Szinte minden hortobágyi rendezvényen aktív résztvevők, nagy sikerrel mutatják be a magyar, illetve a Hortobágy- és környékére jellemző ruházatot és ételeket.

Előadásukat mindenkor térítésmentesen tekinthetik meg a község lakói, illetve az ide látogató turisták.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Hortobágy kis létszámú település, ahol „mindenki ismer mindenkit”. Ez nagyban megkönnyíti az együttműködést és kapcsolattartást a különböző szervezetek között. Az önkormányzat tartja a kapcsolatot valamennyi egyházi és civil szervezettel. Az együttműködésnek többnyire nincs intézményesített formája, főként egy-egy projekt, vagy rendezvény kapcsán történik a közös megvalósítás.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzataink közötti együttműködés szervezeti kereteit főként a jogszabályok alakítják:

1. A **Balmazújvárosi járáshoz** tartozó települések (Balmazújváros, Egyek, Tiszacsege, Újszentmargita és Hortobágy) főként közigazgatási- és védekezési feladatait látja el a járási hivatal **törvényi kötelezettség alapján**.
2. A **Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása** (Balmazújváros, Egyek, Hortobágy, Tiszacsege). Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvényben és más törvényekben meghatározott önkormányzati feladatok ellátására hozták létre a tagtelepülések **önkéntesen**.
3. Együttműködés jött létre egy-egy kötelező önkormányzati feladat ellátására, mint pl. a 14 település önkormányzata által megalakított Debreceni Hulladék Közszolgáltató Nonprofit Kft. debreceni székhellyel, vagy az egészséges ivóvízellátás megoldására a Hajdú-Bihari Ivóvízminőségjavító projekt 12 önkormányzat részvételével Derecske város gesztorásával.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civilszervezetekkel történő együttműködés főként konkrét események és rendezvények alkalmával valósul meg, amely nem korlátozódik sem korosztályokra, sem etnikumokra, (mivel településünkre nem jellemző) sem pedig nemekre. A település egészét célozza meg.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában a településen működő vállalkozások anyagi támogatásában, továbbá az önkormányzati feladatok ellátásában való közreműködésben valósul meg.

Erre példa a hortobágyi rendezvények támogatása felajánlásokkal.

A Hortobágyi Halgazdaság Zrt. az Árkus tanyai településrésze vezető utat javította meg térítésmentesen.

A Sóvirág Vendégház vacsorával egybekötött nyitó rendezvény megtartásával, a Fogadót működtető vállalkozás pedig záró vacsorával támogatja a településen működő Káplár Miklós Hortobágyi Alkotótábort.

A településen működő kézművesek, népművészek felajánlásaikkal támogatják az önkormányzat rendezvényeit, pl. a Falunapot, az Idősek Estjét.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó önkormányzati, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, és szociális szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.hortobagy.hu oldalon közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az önkormányzatnál ügyfélfogadási időben és a külterületen élőkre figyelemmel a tanyagondnoki járműben az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Képviselő-testület által elfogadott Esélyegyenlőségi Programot Hortobágy Község honlapján elérhetővé tesszük a megvalósításában résztvevő szervezetek és a lakosság számára. A monitoring a célcsoportok képviselői, a civil szervezetek képviselői, és az Önkormányzat munkatársai bevonásával történik.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> munkanélküliség, eladósodás a hátrányos helyzet sok esetben több generáción keresztül öröklődik külterületi településrészekben tömegközlekedés hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Munkanélküliség visszaszorítása a közfoglalkoztatás bővítésén keresztül, Felnőttképzési programok felkutatása és indítása napi rendszerességű tömegközlekedés biztosítása, megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 	<ul style="list-style-type: none"> Oktatási, felzárkóztató képzések, átképzések a szülők hatékony munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében Az érintett gyerekek egyéni fejlesztése a tanórán kívüli programok számának növelése <ul style="list-style-type: none"> Adatbázis létrehozása Házi segítségnyújtás fejlesztése, bővítése
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> idősek munkaerő-piaci helyzetéről nem rendelkezünk adatokkal sok az ellátásra szoruló, idős ember 	<ul style="list-style-type: none"> Házi segítségnyújtás fejlesztése, bővítése
Nők	<ul style="list-style-type: none"> A munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, illetve nehézkes a visszatérés a munka világába 	<p>A nők munka világába történő aktiválása foglalkoztatást segítő és képzési programokkal</p>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> nem rendelkezünk releváns adatokkal a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan nem megfelelő akadálymentesítettség 	<ul style="list-style-type: none"> Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan akadálymentesítés tervezése, pályázat felkutatása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> Munkanélküliség visszaszorítása a közfoglalkoztatás bővítésén keresztül Felnőttképzési programok felkutatása és beindítása napi rendszerességű tömeg közlekedés biztosítása a anyai településrészekről 	<p>Felelős: polgármester Partnerek: Munkaügyi Hivatal</p> <p>Felelős: polgármester Partnerek: Humán Szolgáltató Központ, felnőttképzést végző szervek, pl: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Munkaügyi Hivatal</p> <p>Felelős: polgármester Partnerek: Volán Zrt.</p>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> Oktatási, felzárkóztató képzések, átképzések a szülők hatékony munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében Az érintett gyerekek egyéni fejlesztése a tanórán kívüli programok számának növelése 	<p>Felelős: polgármester Partnerek: képző szervezetek, munkaügyi hivatal</p> <p>Felelős: polgármester Partnerek: Iskola, óvoda, tankerület, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, civil szervezetek</p>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> Adatbázis létrehozása az idősek munkaerő-piaci helyzetére vonatkozóan Házi segítségnyújtás fejlesztése, bővítése 	<p>Felelős: polgármester Partnerek: családsegítő, szociális gondozó, önkormányzat</p> <p>Felelős: polgármester Partnerek: családsegítő, szociális gondozó, háziorvos</p>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> A nők munka világába történő aktiválása foglalkoztatást segítő és képzési programokkal 	<p>Felelős: polgármester Partnerek: felnőttképzést végző szervek, pl: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, Munkaügyi Hivatal</p>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> Adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan akadálymentesítés tervezése, pályázat felkutatása 	<p>Felelős: polgármester Partnerek:</p> <p>Felelős: polgármester Partnerek:</p>

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők problémáival komolyan foglalkozni kell, azért, hogy a hátrányuk csökkenjen. Ennek megfelelően az önkormányzat gazdasági programjában és fejlesztési tervei között kiemelt figyelmet szentelünk ezen célkitűzések megvalósításának.

Kiemelt területnek tartjuk a település jövője szempontjából a gyermekek sorsát, mind a gyermekjóléti és családsegítő munkájának figyelemmel kíséréssel (az évenkénti beszámoló és a napi munkakapcsolat folyamán), az óvoda tevékenységére való odafigyeléssel, a megfelelő környezet kialakításával és az intézmény szakmai, működési feltételeinek megteremtésével.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök segítésére, főként azokra, akik egyedül és segítség nélkül élnek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a foglalkoztatás során ne szenvedjenek hátrányt. Az önkormányzati alkalmazottak és a közfoglalkoztatás során egyenrangúan kezeljük őket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, a településen működő jelzőrendszert és a személyes ismeretséget is felhasználva szem előtt tartjuk sorsukat, hogy a különböző ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz hozzájuthassanak.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Az alábbiakban az előző oldalon megadott intézkedésekhez rendeljük hozzá a részletesen (rövid-, közép- és hosszútávon megvalósuló, vagyis különböző időtávokra lebontott) célokat, amelyek segítenek abban, hogy egy adott intézkedést beavatkozási tevékenységsorként is értelmezzünk. Vagyis az idősoros célmeghatározás megmutatja azt is, hogy az esélyegyenlőség szempontjából kitűzött hosszú távú célt milyen részcélok mentén érjük el. Az általánosan megfogalmazott, elsősorban hosszútávúként megjelenő célok kerülnek a HEP IT összegző táblázatának „D” oszlopába, illetve az időtáv szerinti bontás ad eligazodást a határidők megadásához a HEP IT összegző táblázatának „G” pontban.

Szükséges azt is részletesen kifejteni, hogy az adott célok eléréséhez milyen lépéseket tesznek a megvalósítók, ezek a lépések milyen eredményességi mutatókkal bizonyítják a beavatkozás sikerességét, továbbá miféle erőforrások mozgósítása szükséges, illetve miként tarthatók fent az elért eredmények a hosszú távú célok érvényesülése érdekében.

Javasoljuk, hogy készüljön az alábbi táblázatban megadott formátumban intézkedésenként konkrét és részletes kifejtés (cselekvési lépéssor) a megvalósítás, a nyomon követhetőség és az ellenőrzés biztosítása céljából.

Az elkészült, intézkedésenként és részletesen kifejtett esélyegyenlőségi beavatkozások összegzésére, áttekinthetőségére szolgálhat a HEP IT jogszabályban is megadott formátuma. A részletes kifejtés nélkül azonban nehézséget jelenthet a leírtak gyakorlatba történő átültetése.

Intézkedés címe:	Munkanélküliség visszaszorítása a közfoglalkoztatáson keresztül
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Még mindig magas a munkanélküliség a településen
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A meglévő közfoglalkoztatási programok elegendőek a munkanélküliség csökkentéséhez. A jelenlegi programok működését továbbra is biztosítani kell a résztvevők számára.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rövid távú <u>tevékenység</u> : felmérés készítése a munkanélküliek körében, közfoglalkoztatásba további bevonható emberek felkutatása, valamint a települési szükséglet, igény felmérése. <u>Közép távú tevékenység</u> : Szükséges programok meghatározása. <u>Hosszú távú tevékenység</u> : Pályázat benyújtása, megvalósítás, foglalkoztatás
Résztvevők és felelős	Résztvevők: munkanélküliek, önkormányzat, munkaügyi kirendeltség Felelős: polgármester
Partnerek	Önkormányzat, munkaügyi kirendeltség
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú tevékenység: 2018. december 1. Közép távú tevékenység: 2019. február 15. Hosszú távú tevékenység: 2019. március 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Eredményességi mutatók</u> : Program növekedés <u>Dokumentáltság</u> : munkaszerződések, hatósági szerződés <u>Fenntarthatóság</u> : projekt folyamatos fenntartása, ismétlése, esetlegesen új szükségletek felmérése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem az önkormányzaton múlik, motivátlanság az érintettek részéről Közfoglalkoztatásban való részvétel előnyeinek hangsúlyozása
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, pályázati, tárgyi (eszköz)

Intézkedés címe:	Felnőttképzési programok indítása a mélyszegénységben élők részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzet sok esetben generációkon keresztül „öröklődik”. Sokan alulképzettek, nem rendelkeznek megfelelő szakképzettséggel, amely körülmény a munkaerő-piaci helyzetüket kedvezőtlenül befolyásolja. Képzések biztosításával munkaerő-piaci helyzetük javulhat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az iskolázottsági, szakképzettségi szint emelése a célcsoportba tartozóknál felnőttképzési programokon keresztül, elősegítve a munkaerő-piaci integrációjukat. <u>Rövid távú cél:</u> Igényfelmérés, jelenléti ívvel dokumentálva. <u>Közép távú cél:</u> felnőttképzési programokat folytató központok felkutatása, együttműködés kialakítása, képzések szervezése <u>Hosszú távú cél:</u> piacképes szakma, szakképzettség megszerzése, elhelyezkedés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ információ begyűjtése, adatgyűjtés 2./ adatbázis elkészítése az érintettekről és a képzésekről 3./ Tájékoztatás, közvetítés 4./ Képző szervek megkeresése, szerződéskötés, képzés megszervezése 5./ képzés beindulása, sikeres befejezése
Résztevők és felelős	<u>Résztevők:</u> önkormányzat, képző szervek, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság t, Járási Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya Felelős: Polgármester
Partnerek	Humán Szolgáltató Központ, SZGYF., Munkaügyi Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú hi.: 2018. december 31. Közép távú hi.: 2019. március 31. Hosszú távú hi.: 2019. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú: Célcsoport megismeri a képzéseket Közép távú: képzettség megszerzése Hosszú távú: nő a szakmai képzettséggel rendelkezők száma, javul a foglalkoztatottság. Dokumentáltság: felnőttképzési szerződés, jelenléti ív, bizonyítvány
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Motiváltság hiánya, létszámhiány, nem indul a célcsoportnak megfelelő képzés, kevés álláshely Csökkentés eszközei: információval történő ellátás, meggyőzés, térségben jelentkezők bevonása
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: helyszín, helyi képzésnél Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Napi rendszerességű tömegközlekedés (busz) biztosítása, megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hortobágy-Szásztelek a legnagyobb lakosságszámú külterületi településrésze Hortobágnak, amely a 33. sz. főúttól 6 km-re található, ahol kb. 191 ember él. A legközelebbi vasúti megállóhely Hortobágy-Halastón van, amely Szásztelekhez 8 km távolságra van. A Volán járatai nem állnak meg csak a település központjában, így tömegközlekedés híján a munkába járás nehézkes és szinte lehetetlen – főleg a téli időszakban – amely a munkavállalás akadályát képezi.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tömegközlekedési buszjárat megállóhelyének, útvonalának bővítése, Hortobágy-Szásztelek megálló létesítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ Az illetékes Volán Zrt. megkeresése 2./ Tárgyalások 3./ Megállapodás létrejötte
Részvevők és felelős	Önkormányzat, Volán Zrt. Felelős: Polgármester
Partnerek	Volán Zrt., a település országgyűlési képviselője
Határidő(k) pontokba szedve	Véghatáridő: 2019. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem az önkormányzaton múlik, Volán profitorientált működése. Csökkentések eszközei: nincs ráhatásunk.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Pénzügyi erőforrás a Volán részéről

Intézkedés címe:	Oktatási, felzárkóztató képzések, átképzések a szülők hatékony munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A HH és a HHH gyermekek szüleinek képzése, felzárkóztatása a hatékony munkaerő-piaci integráció és a rászorultság csökkentése <u>Rövidtávú:</u> Igény és erőforrás felmérés, megfelelő képzések felkutatása <u>Középtávú:</u> erőforrás, igény és képzési lehetőség összehangolása, képzés megindulása, sikeres átképzés, továbbképzése <u>Hosszútávú:</u> A szülők munkaerő-piaci integrációja
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ kérdőíves adatgyűjtés, igényfelmérés 2./ képzések feltérképezése, kapcsolatfelvétel a képző szervezetekkel 3./ képzés 4./ munkahelykeresés
Részvevők és felelős	Önkormányzat, képző szervezetek, Munkaügyi Hivatal Felelős: Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Hivatal, képző szervezetek pl.: SZGYF
Határidő(k) pontokba szedve	1./ 2019. január 31.
	2./ 2019. május 31.
	3./ 2019. december 31.
	4./ Véghatáridő: 2020. januártól folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felnőttképzési szerződés, Tanúsítvány bizonyítvány, munkaszerződés, a HH és a HHH gyermekeknek létszámadatainak vizsgálata. Fenntarthatósága: a folyamatos képzés és munka-erőpiaci integrációban való segítség
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kívánunk a képzési lehetőséggel élni, alacsony érdeklődés, nem sikerül a képzést követően sem elhelyezkedni, rászorultság megmarad. Csökkentésük eszközei: meggyőzés, előnyök hangsúlyozása, fórum.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Az érintett gyermekek egyéni fejlesztése a tanórán kívüli programok számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetben élő gyermekek ismereteinek további bővítése, látókörének és képességeinek fejlesztése a tanórán kívüli programok szervezésével, a hátrányos helyzet csökkentése érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ Igényfelmérés, fejlesztési és felzárkóztatási irányvonalak meghatározása 2./Pályázat keresés 3./ Fejlesztő pedagógusok, szakemberek bevonása, szakkörök, tudományos diákkörök, szabadidős programok szervezése 4./ szakkörök, tudományos diákkörök, szabadidős programok működésének beindulása
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Szakemberek, civil szervezetek Felelős: Polgármester
Partnerek	Iskola, óvoda, tankerület, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Véghatáridő: 2019. szeptember 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szakkörök, diákkörök működése, programok létrejötte Fotódokumentáció Folyamatos pályázatkeresés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs rá igény, fontos a pedagógus szerepe. Nincs megfelelő pályázat, anyagi erőforrás hiánya, folyamatos pályázat figyelés, támogatók keresése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: eszközök Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Az idősek munkaerő-piaci helyzetére vonatkozó adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs adat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Naprakész adatbázis évenkénti felülvizsgálattal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adatkör meghatározása Határidő: 2019. január 31. 2. Adatgyűjtés (módszere kérdőív, kérdezőbiztos) Határidő: 2019. január 31. 3. Adatfeldolgozás Határidő: 2019. május 31.
Résztevők és felelős	Adatgyűjtést végzők Felelős: Polgármester
Partnerek	Idősekkel foglalkozó szakemberek, családsegítő, szociális gondozó
Határidő(k) pontokba szedve	Véghatáridő: 2019. május 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Létrejön az adatbázis, mely évenkénti adatfrissítéssel naprakészen tartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kíván mindenki nyilatkozni, kérdőív nem érkezik vissza. Csökkentésük eszközei: kérdezőbiztos.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Házi segítségnyújtás fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünk lakossága előregedő, egyre több az idős, beteg ember, akik segísége szorúlnak. A házi segítségnyújtás ellátórendszerének bővítése szükséges
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának növelése, ezzel párhuzamosan a gondozónők számának növelésével.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés 2. Házi segítségnyújtást igénybe vevők felkutatása, bevonása.
Résztevők és felelős	Résztevők: önkormányzat, egyházi, civil Felelős: Polgármester
Partnerek	családsegítő, szociális gondozó, házi orvosok
Határidő(k) pontokba szedve	1./ 2018. december 31. 2./ 2019. március 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szociális gondozók nyilvántartása képezi a dokumentáltság alapját. A házi segítségnyújtásban résztvevő szervezetekkel hosszú távú együttműködés kialakítása, mely a fenntarthatóságot biztosítja. Házi segítségnyújtásban résztvevők száma emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül bővíteni az ellátotti létszámot. Csökkentésük eszközei: szervezetek közötti együttműködés kialakítása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	A nők munka világába történő aktiválása foglalkoztatást segítő és képzési programokkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, illetve nehézkes a visszatérés a munka világába
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egyre többen vegyenek részt foglalkoztatást segítő, vagy felnőttképzési programokon, ezáltal sikeresen térjenek vissza a munka világába. Rövidtávú: adatgyűjtés, igényfelmérés, érintettek motiválttá tétele Középtávú: foglalkoztatást elősegítő programok, felnőttképzési programok feltérképezése, képző szervezetekkel kapcsolat kialakítása, képzés szervezése, érintettek képzésbe integrálás, sikeres befejezés Hosszútávú: női munkavállalók visszatérése a munkaerőpiacra
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ Információ gyűjtése, kapcsolatfelvétel munkaügyi központtal, képző szervezetekkel 2./ Partnerek, képző intézmények bevonása, szerződés megkötése, képzés megvalósulása 3./ Munkahelyek felkutatás a Munkaügyi Hivatallal együttműködve
Résztvevők és felelős	Érintett célcsoport, Munkaügyi Hivatal, Képző szervek pl.: családgondozó Felelős: Polgármester
Partnerek	Munkaügyi Hivatal, Humán Szolgáltató
Határidő(k) pontokba szedve	1./ 2018. december 31. 2./ 2019. december 31. 3./ 2020. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Felnőttképzési szerződés, tanúsítvány, csökkenő női munkanélküliségi létszám Programok, képzések folyamatos fenntartása, újraszervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kívánunk a képzési lehetőséggel élni Csökkentésük eszközei: meggyőzés, előnyök hangsúlyozása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatbázis létrehozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem rendelkezünk adatokkal a fogyatékkal élők számára, arányára, fogyatékosági típusára vonatkozóan, így rendkívül nehéz meghatározni azokat az irányvonalakat, amelyeket az önkormányzatnak a jövőben követnie kel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hortobágyon fogyatékkal élőkre vonatkozó Naprakész adatbázis létrehozása évenkénti felülvizsgálattal
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1./ Adatkör meghatározása, adatgyűjtés (kérdőbiztos és/vagy kérdőív) Határidő: 2019. január 31. 2./ Adatfeldolgozás, adatbázis létrehozása 2014. március 31.
Résztevők és felelős	Adatgyűjtést végzők, önkormányzat Felelős: Polgármester
Partnerek	Családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	1./ 2019. január 31. 2./ Véghatáridő: 2019. március 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Létrejön az adatbázis, mely évenkénti adatfrissítéssel naprakészen tartható. Adatbázis frissítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kíván mindenki nyilatkozni, kérdőív nem érkezik vissza. Csökkentésük eszközei: szervezetekkel való együttműködés.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása

Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonú középületek minél szélesebb körű akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzati tulajdonú középületek akadálymentesítése nem mindenütt megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Az önkormányzat a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása érdekében célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati forrás felhasználásával az elkövetkező 5 évben törekszik középületeinek akadálymentesítésére.</p> <p><u>Rövid:</u> középületek akadálymentességének felmérése <u>Közép:</u> Anyagi fedezet előteremtése, tervezési feladatok <u>Hosszú:</u> Minden középület akadálymentesítésének megvalósítása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>1./ Állapotfelmérés</p> <p>2./ Pályázat források felkutatása, tervezés, pályázat benyújtása</p> <p>3./ Sikeres pályázat esetén megvalósítás</p>
Résztevők és felelős	önkormányzat Felelős: Polgármester
Partnerek	Pályázatíró és pályázatfigyelő cég, vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	<p>1./ 2018. október 1. napjától pályázatfigyelés</p> <p>2./ Véghatáridő: pályázat függvényében megvalósítás, lehetőség szerint 2022. december 31. napjáig</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Állapotfelmérési dokumentáció</p> <p>Pályázati dokumentáció</p> <p>Tervdokumentáció</p> <p>Akadálymentes épületek száma</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Forráshiány</p> <p>Csökkentésük eszközei: pályázati források széleskörű feltérképezése.</p>
Szükséges erőforrások	<p>Humán erőforrás</p> <p>Anyagi erőforrás</p>

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkiűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felletése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	munkanélküliség visszaszorítása a közfoglalkoztatás keretében	magas a munkanélküliség a településen	A meglévő közfoglalkoztatási programok elegendőek a munkanélküliség csökkentéséhez. A jelenlegi programok működését továbbra is biztosítani kell a résztvevők számára.	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Közfoglalkoztatási Terve	Rövidtávú tevékenység: felmérés készítése a munkanélküliek körében, közfoglalkoztatásba bevonhatók foglalkoztatása, valamint a települési szükséglet, igény felmérése. Középtávú tevékenység: szükséges programok, vagy a bővített létszám meghatározása. Hosszú távú tevékenység: pályázat benyújtása, megvalósítás, foglalkoztatás.	Polgármester	Rövid: 2018. december 1. Középtávú: 2019. február 15. Hosszú: 2019. március 1.	humán erőforrás, pályázati forrás	Humán, pénzügyi, pályázati, tárgyi (eszköz)	Eredményességi mutató: program növekedés. Dokumentáltság: munkaszerződés, hatósági szerződés, Fenntarthatóság: projekt folyamatos fenntartása, ismétlése, esetlegesen új szükségletek felmérése.
2	Felnőttképzési programok indítása a mélyszegénységben élők részére	A hátrányos helyzetűek esetében generációkon keresztül „örökösödik”. Sokan alulképzettek, nem rendelkeznek megfelelő szakképzettséggel, amely körülmény a munkaerő piaci helyzetüket kedvezőtlenül befolyásolja. Képzések	Az iskolázottsági, szakképzettségi szint emelkedése a célcsoportban tartózkodóknál felnőttképzési programokon keresztül, elősegítve a munkaerő-piaci integrációjukat. Rövidtávú cél: igényfelmérés. Középtávú cél: felnőttképzési programokat folytató központok felkutatása, együttműködés kiakartása, képzések	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Közfoglalkoztatási Terve	1./ Információ begyűjtése, adatgyűjtés 2./ adatbázis elkészítése az érintettekéről és a képzésekről 3./ Tájékoztatás, közvetítés 4./ Képző szervek megkeresése, szerződésalkötés, képzés megszervezése 5./ képzés beindítása, sikeres befejezése	Polgármester	Rövidtávú hi.: 2018. december 31. Középtávú hi.: 2019. március 31. Hosszú távú hi.: 2019. december 31.	humán erőforrás, pályázati forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: helyszín, helyi képzésnél Anyagi erőforrás: megszerzése a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	Rövid távú: Célcsoport megismerés a képzéseket Középtávú: képzettség megszerzése a tárgy és humán erőforrások számai képzettséggel rendelkezők száma, javul a foglalkoztatottság. Dokumentáltság: felnőttképzési szerződés, jelenléti

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés kivételkizárólagos felhárított esélyegyenlőségi problémáinak megnevezése	Az intézkedésről elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Napi rendszerességgel tömegközlekedés (busz) biztosítása, megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken	Az intézkedés megnevezésével kapcsolatos problémák felhárított esélyegyenlőségi problémáinak megnevezése	Az intézkedésről elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		biztonságával munkaadó-piaci helyzetük javulhat.	szervezése. Hosszú távú cél: piac-képes szakma, szakképzettség megszerzése, elhelyezkedés.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	1./ Az Illéskes Volán Zrt. megkeresése 2./ Tárgyalások 3./ Megállapodás létrejötte	Polgármester	Véghatáridő: 2019. december 31.	Humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Pénzügyi erőforrás a Volán részéről	iv, bizonyítvány
		Hortobágy-Szásztelek a legnagyobb lakosságú külterületi településrész Hortobágyban, amely a 33. sz. főúttól 6 km-re található, ahol kb. 191 ember él. A legközelebbi vasúti megállóhely Hortobágy-Halastón van, amely Szásztelekhez 8 km távolságra van. A Volán járatai nem állnak meg csak a település központjában, így tömegközlekedés hiány a munkába járás nehézsége és szinte lehetetlen – főleg a téli időszakban – amely a munkavállalás akadályát képezi	Tömegközlekedési buszjárat megállóhelyének, útvonalának bővítése. Hortobágy-Szásztelek megálló létesítése.	Hortobágy Község Községvetési Koncepciója, Hortobágy Község Gazdasági Programja	1./ Az Illéskes Volán Zrt. megkeresése 2./ Tárgyalások 3./ Megállapodás létrejötte	Polgármester	Véghatáridő: 2019. december 31.	Humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Pénzügyi erőforrás a Volán részéről	Megálló létesítése Hortobágy-Szászteleken

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága		
III. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Oktatási, felzárkóztató képzések, átkezesek a szülői, hatékony munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében	Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A HHI és a HHH gyermekek szüleinek képzése, felzárkóztatása a hatékony munkaerő-piaci integráció és a részvétel csökkenteése Rövidtávú: Igény és erőforrás felmérés, megfelelő képzések felkutatása Középtávú: erőforrás, igény és képzési lehetőség összehangolása, képzés megindulása, sikeres átkezes, továbbképzése Hosszú távú: A szülői munkaerő-piaci integrációja	Hortobágy Község Köznevelési-Fejlesztési Terv, Hortobágy Község Gazdasági Programja	1./ Kérdőíves adagyűjtés, igényfelmérés 2./ képzések feltérképezése, kapcsolati felvétel a képző szervezetekkel 3./ képzés 4./ munkahelykeresés	Polgármester	1./ 2019. január 31. 2./ 2019. május 31. 3./ 2019. december 31. 4./ Véghatáridő: 2020. januári folyamatos	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása Fenntarthatósága: a folyamatos képzés és munkaerőpiaci integrációban való segítség.	Felzárkóztató képzések, Tanúsítvány bonyolítás, munkaszervezés, a HHI és a HHH gyermekeinek lezámogatásának vizsgálata. Fenntarthatósága: a folyamatos képzés és munkaerőpiaci integrációban való segítség.
2	Az érintett gyermekek egyéni fejlesztése a tanórán kívüli programok számának növelése	Sok a hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma	A hátrányos helyzetben élő gyermekek ismereteinek további bővítése, látókörének és képességeinek fejlesztése a tanórán kívüli programok szervezésével, a hátrányos helyzet csökkentése érdekében.	Hortobágy Község Köznevelési-Fejlesztési Terv, Hortobágy Község Gazdasági Programja	1./ Igényfelmérés, fejlesztési és feltárkóztatói irányvonalak meghatározása 2./ Pályázat keresés 3./ Fejlesztő pedagógusok, szakemberek bevonása, szakkörök, tudományos diákkörök, szabadidős programok szervezése 4./ Szakkörök, tudományos diákkörök, szabadidős programok működésének beindulása	Polgármester	Véghatáridő: 2019. szeptember 1.	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: eszközök Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	A szakkörök, diákkörök működése, programok létrejötte Fotódokumentáció Folyamatos pályázatkeresés

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felhárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők munka világába történő aktíválása foglalkoztatást segítő és képzési programokkal	A munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb, illetve nehezebb a visszatérés a munka világába	Egyre többben vesznek részt foglalkoztatást segítő, vagy felmóltképzési programokban, ezáltal sikeresen térjenek vissza a munka világába. Rövidtávú: adányújítás, igényfelmérés, érintettek motiválta tettele Középtávú: foglalkoztatást elősegítő programok, felmóltképzési programok Hosszútávú: női munkavállalók visszatérése a munkaerőpiacra	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Közfoglalkoztatási Terve	1./ Információgyűjtés, kapcsolati felvétel munkaügyi központtal, képző szervekkel 2./ Partnerrek, képző intézmények bevonása, szerződés megkötése, képzés megvalósulása 3./ Munkahelyek felkutatás a Munkaügyi Hivatallal együttműködve	Polgármester	1./ 2018. december 31. 2./ 2019. december 31. 3./ 2020. december 31.	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	Felmóltképzési szerződés, tanúsítvány, csökkenő női munkanélküliségi létszám Programok, képzések folyamatos fenntartása, újraszervezése
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Az idősek munkaerő-piaci helyzetére vonatkozó adatbázis létrehozása	Nincs adat	Napjaink adatbázis évenkénti felülvizsgálattal	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Szolgáltatástervezési Konceptiója	Adatgyűjtés Határidő: 2014. január 31. Adatgyűjtés módszere (kérelmív, kérdőív-biztosít) Határidő: 2014. január 31. Adatfeldolgozás Határidő: 2014. május 31.	Polgármester	Véghatáridő: 2019. május 31.	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	Létrejön az adatbázis, mely évenkénti adatfrissítéssel naprakészen tartható.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés feloldás	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Házi segítségnyújtás fejlesztése, bővítése	Településünk lakossága előregedő, egyre több az idős, beteg ember, akik segítségre szorulnak. A házi segítségnyújtás bővítése szükséges	Házi segítségnyújtást igénybe vevők számának növelése, vagy tevékenységük kiszélesítése az előírtak számának növelésével.	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Szolgáltatástervezési koncepciója	1./ Igényfelmérés 2./ Házi segítségnyújtást igénybe vevők felkutatása, bevonása	Polgármester	1./ 2018. december 31. 2./ 2019. március 1.	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	Házi segítségnyújtásban résztvevők száma emelkedik.
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogvatékkal élők vonatkozó adatbázis létrehozása	Nem rendelkezik adataival a fogvatékkal élők számára, arányára, fogvatékossági típusára vonatkozóan, így rendkívül nehéz meghatározni az azokat irányvonalkat, amelyeket az önkormányzatnak a jövőben követnie kell.	Hortobágyon a fogvatékkal élőkre vonatkozó adatbázis létrehozása évenkénti felülvizsgálattal	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Szolgáltatástervezési koncepciója, Hortobágy Község Képzési koncepciója	1./ Adatgyűjtés (keresés, adatgyűjtés (keresés, derőbítés és/vagy kérdőív) Határidő: 2019. január 31. 2./ Adatfeldolgozás, adatbázis létrehozása 2019. március 31.	Polgármester	1./ 2019. január 31. 2./ Véghatáridő: 2019. március 31.	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás: közreműködők Tárgyi erőforrás: számítógép, nyomtató, papír Anyagi erőforrás: a tárgyi és humán erőforrások finanszírozása	Létrejön az adatbázis, mely évenkénti aktualizálással naprakészon tartható. Adatgyűjtés frissítése
2	Önkormányzati tulajdonú középületek minél szélesebb körű akadálymentesítése	Az önkormányzati tulajdonú középületek akadálymentesítését nem mindentől megoldott.	Az önkormányzat a fogvatékkal élők esélyegyenlőségeinek biztosítása érdekében eldönti, hogy megteremtő pályázati forrás felhasználásával az előzetes 5 évben törekszik középületeinek akadálymentesítésére.	Hortobágy Község Gazdasági Programja, Hortobágy Község Szolgáltatástervezési koncepciója, Hortobágy Község Képzési koncepciója	1./ Állapotfelmérés 2./ Pályázat források felkutatása, tervezés, pályázat benyújtása 3./ Sikeres pályázat esetén megvalósítás	Polgármester	1./ 2018. október 1. napjától pályázatfigyelés 2./ Véghatáridő: pályázat függvényében megvalósítás, lehetőség szerint 2022. december 31. napjáig	humán erőforrás, pénzügyi forrás	Humán erőforrás Anyagi erőforrás	Állapot felmérés- dokumentáció Pályázati dokumentáció Terveződokumentáció Akadálymentes épületek száma

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart. esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedésről előírt kívánt cél	A célkötés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felépítése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			előteremtése, tervezési feladatok Hosszú: Minden középület akadálymentesítésének megvalósítása							

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

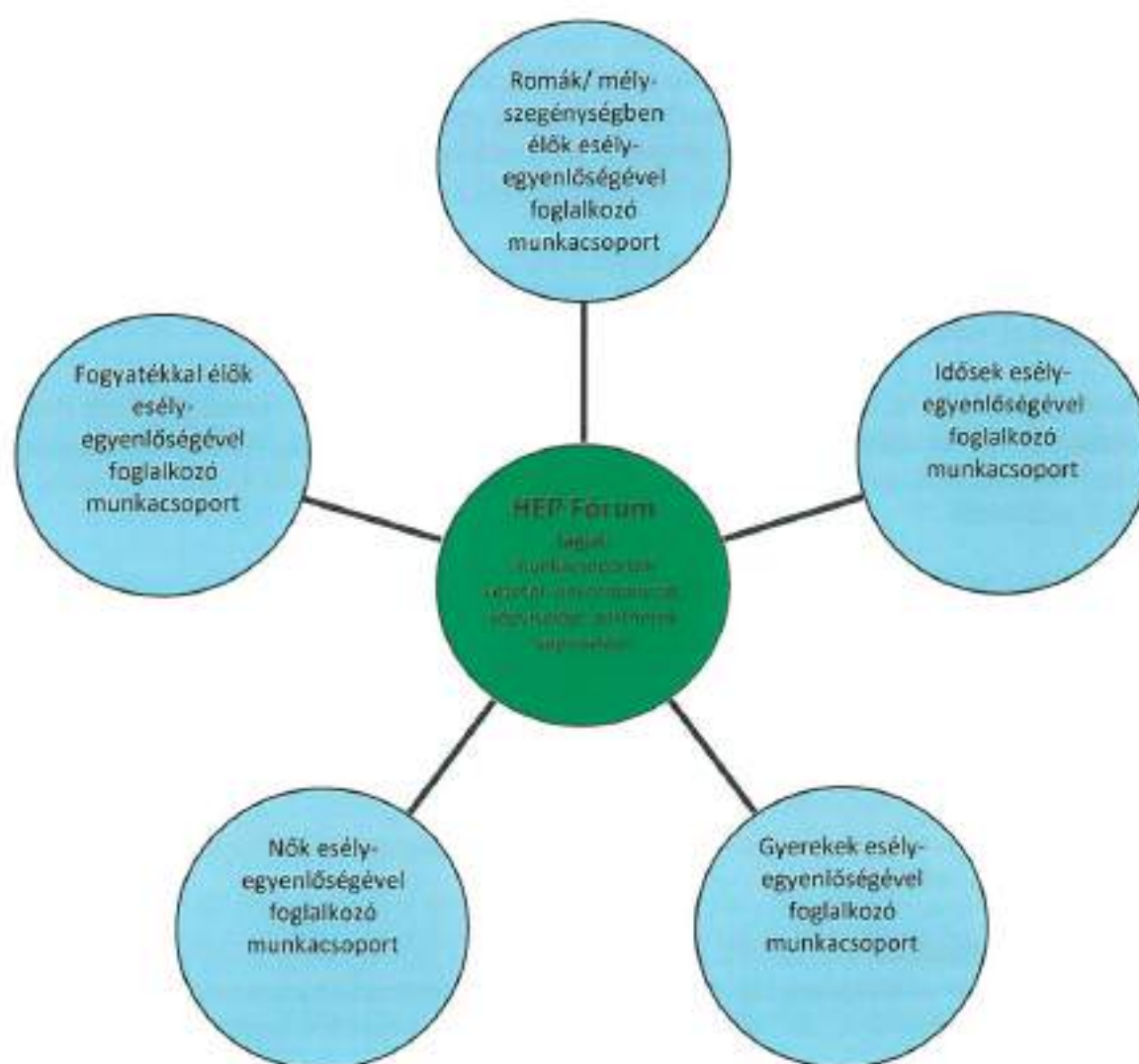
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltségének kirendeltség-vezetője és Szabóné Kovács Judit a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal Hortobágyi Kirendeltségének igazgatási és titkársági csoportvezető felel.

Az ő feladatuk és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

Folyamatosan együttműködnek a HEP Fórum vezetőjével.

Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzik.

Felelnek azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

Figyelemmel kísérik azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

Támogatniuk kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

Kötelességük az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),

a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen

a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló

szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Hortobágy község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Hortobágy község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2018. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Hortobágy Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal

Balmazújvárosi Járási Hivatal

Foglalkoztatási Osztálya

Dátum

Partner aláírás

Házi orvos

1. körzet

Dátum

Partner aláírás

Házi orvos

2. körzet

Dátum

Partner aláírás

Védőnő

Dátum

Partner aláírás

Hortobágyi Nyitnikék Óvoda

Dátum

Partner aláírás

Petőfi Sándor Általános Iskola és Kollégium

Dátum

Partner aláírás

Hortobágyi Szociális Szolgáltató

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék¹⁶ 1

NÉV ¹⁷	HEP részjel ¹⁸										Alírási ¹⁹	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Háziorvos 1. körzet	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Háziorvos 2. körzet	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Védőnő	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Hortobágyi Nyitnikék Óvoda	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Petőfi Sándor Általános Iskola és Kollégium	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT
Hortobágyi Szociális Szolgáltató	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT	RÉT

¹⁶ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹⁷ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁸ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenozta.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenozta.

¹⁹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2018. szeptember 27-i, nyilvános, rendes ülésére)

Tárgy: A Telenor Zrt. bérleti szerződés módosítás iránti kérelme (mobiltorony)

Tisztelt Képviselő-testület!

Hortobágy Község Önkormányzata, mint Bérbeadó és a Telenor Magyarország Zrt. (jogelőd Pannon GSM Távközlési Zrt.), mint Bérlo között 1999. augusztus 12-én bérleti szerződés jött létre a Bérbeadó tulajdonát képező hortobágyi 1015/8 hrsz alatti ingatlan bérbeadására, amelyen a távközlési bázisállomás (mobiltorony) található.

A Bérlo a bérleti díj csökkentését kezdeményezte, előbb 20 %, majd a tárgyalásokat követően 10%-os mértékben. A bérleti díj 701.544,-Ft/év volt.

A csökkentés alapján a bérleti díj bruttó 631.340,-Ft/év lenne, amennyiben a képviselő-testület hozzájárul a módosításhoz.

Az eredeti bérleti szerződés megkötése óta a 1015/8 hrsz-ú 997 m² nagyságú, udvar rendeltetésű, kivett művelési ágú ingatlanl kapcsolatosan telekmegosztás történt 2015-ben. Az ingatlanból kialakult a 1015/9 hrsz-ú és a 1015/10 hrsz-ú ingatlan. A távközlési bázisállomás a 1015/10 hrsz-ú 933 m² nagyságú kivett közterület megjelölésű ingatlanon található, így a szerződésben szükséges ezt is módosítani.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntést

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-ára figyelemmel az alábbi döntést hozza:


1. Hozzájárul a Telenor Magyarország Zrt. bérleti díj csökkentés iránti kérelméhez és a hortobágyi 1015/10. hrsz. alatti ingatlan bérleti díját, amelyen a távközlési bázisállomás található bruttó 631.340,-Ft/év összegben határozza meg.

Megbízta a polgármestert, hogy a bérleti szerződés módosítását aláírja.

Határidő: 2018. október 31.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 19.


Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

Kérjük, hogy javaslatunkra jelen levelünk kézhezvételét követően, lehetősége szerint levélben (normál- vagy elektronikus formátumban) válaszolni szíveskedjen/enek, hogy a szerződés módosításának folyamata mihamarabb megtörténhessen. Értesítési cím: Telenor Common Operation Zrt. 2045 Törökbálint, Pannon út 1., vagy kkun@telenor.hu.

Amennyiben a Telenor fenti ajánlatához bármilyen kiegészítő javaslata lenne, úgy szíveskedjen azt is jelezni felénk, ugyanis a Telenor értékeli partnerei kompromisszumkészségét és együttműködési szándékát.

Pozitív válaszában bízva, köszönettel,



Telenor Magyarország Zrt.
2045 Törökbálint, Pannon út 1.
Fővonal: 01100-792-2-44
HGT: 13706010-0190010
Számlaszám: 93.



dr. Kun Krisztián
akvizíciós szakértő

Az ajánlatot elfogadom:

Az ajánlatot nem fogadom el:

.....
Aláírás

.....
Aláírás

Név, elérhetőség:
Kiegészítő javaslat:



HORTOBÁGY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

cím: 4071 Hortobágy Czinege J. u. 1. tel.: (52) 369-021 fax: (52) 589-342 e-mail: phhortobagy@gmail.com

Ikt.sz.: 367-2/2018.

Tárgy: HA-0035 Hortobágy Telenor állomás
ügye

Ügyintéző: Kissné Tóth Emma

Telenor Magyarország Zrt.
Kivitelezési Igazgatóság
Akvizíciós és Szabályozási Osztály
Törökbálint
Pannon út 1.
2045

Tisztelt Partnerünk!

Hortobágy Község Önkormányzata megkapta a fenti tárgyú levelüket.

Önkormányzatunk nem zárkózik el a jelenlegi bérleti szerződés módosításától azonban a 20%-os bérleti díj csökkentés mérséklésére tennénk javaslatot. Önkormányzatunk egy mérsékeltebb 10%-os bérleti díj csökkentést tartana elfogadhatónak.

A szerződés módosításáról a képviselő-testület jogosult dönteni, mivel ez a testület gyakorolja a tulajdonosi jogokat. A következő testületi ülésre 2018. március 29-én kerül sor. Amennyiben lehetséges eddig az időpontig szeretnénk tájékoztatást kapni arról, hogy Önöknek mi az álláspontjuk a javaslatunkkal kapcsolatban, illetve minden olyan körülményről, ami segíti a képviselő-testületet a döntés meghozatalában.

Hortobágy, 2018. március 2.



Tisztelettel:

Handwritten signature of Kissné Tóth Emma in black ink.

Kissné Tóth Emma
tel. fejl. és gazd. csoportvezető

ELŐTERJESZTÉS
(a képviselő-testület 2018. szeptember 27-i ülésére)

Tárgy: Döntés a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2019. évi fordulójában való részvételről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer jogszabályi háttéréül a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet (továbbiakban: rendelet) szolgál.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj olyan pénzbeli szociális juttatás, amely a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer (a továbbiakban: Ösztöndíjrendszer) adott évi fordulójához csatlakozott települési és megyei önkormányzatok által a hallgatónak adományozott szociális ösztöndíjből (a továbbiakban: Önkormányzati ösztöndíjrész) és az önkormányzati ösztöndíj alapján a hallgató felsőoktatási intézményében a rendelet alapján megállapított szociális ösztöndíjből (a továbbiakban: intézményi ösztöndíjrész) áll.

Bursa Hungarica Ösztöndíjban részesülhetnek azok a hallgatók, akiket az állandó lakóhelyük szerinti települési önkormányzat az Ösztöndíjrendszer keretében támogatásban részesített, továbbá teljes idejű alapképzésben, mesterképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőfokú, illetve felsőoktatási szakképzésben folytatják tanulmányaikat.

Az intézményi ösztöndíjrész forrása az intézmények költségvetésében megjelölt elkülönített forrás. A települési, illetve a megyei önkormányzat évente csatlakozhat az Ösztöndíjrendszerhez.

A pályázatok október hónapban kerülnek kiírásra, melyet a hallgatók november 6-ig nyújthatnak be az önkormányzathoz.

Pályázatot nyújthatnak be:

* „A” típusú pályázatra azok a települési önkormányzat területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű felsőoktatási hallgatók, akik felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali munkarend), alapképzést és szakképzést eredményező alapképzésben, mesterképzést és szakképzést eredményező mesterképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőfokú, illetve felsőoktatási szakképzésben folytatják tanulmányaikat.

Az ösztöndíjra pályázhatnak a 2018 szeptemberében felsőoktatási tanulmányaik utolsó évét megkezdő hallgatók is. Amennyiben az ösztöndíjas hallgatói jogviszonya 2019 őszén már nem áll fenn, úgy a 2019/2020. tanév első félévére eső ösztöndíj már nem kerül folyósításra.

Az ösztöndíjra pályázatot nyújthatnak be azok a hallgatók is, akiknek a hallgatói jogviszonya a felsőoktatási intézményben a pályázás időpontjában szünetel. Az ösztöndíj folyósításának feltétele, hogy a 2018/2019. tanév második félévére a beiratkozott hallgató aktív hallgatói jogvissonnyal rendelkezzen.

Nem részesülhet ösztöndíjban az a pályázó, aki:

- a Magyar Honvédség és a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos és szerződéses állományú hallgatója,
- doktori (PhD) képzésben vesz részt
- kizárólag külföldi intézménnyel áll hallgatói jogviszonyban és/vagy vendéghallgatói képzésben vesz részt.

* „B” típusú pályázatra azok a települési önkormányzat területén lakóhellyel rendelkező, hátrányos szociális helyzetű fiatalok jelentkezhetnek, akik:

a) a 2018/2019. tanévben utolsó éves, érettségi előtt álló középiskolások;

vagy

b) felsőfokú végzettséggel nem rendelkező, felsőoktatási intézménybe még felvételt nem nyert, érettségizettek;

és a 2019/2020. tanévtől kezdődően felsőoktatási intézmény keretében teljes idejű (nappali munkarend) alapképzést és szakképzést eredményező alapképzésben, osztatlan képzésben vagy felsőoktatási szakképzésben kívánnak részt venni.

Nem részesülhet ösztöndíjban az a pályázó, aki:

- a Magyar Honvédség és a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos és szerződéses állományú hallgatója,
- doktori (PhD) képzésben vesz részt
- kizárólag külföldi intézménnyel áll hallgatói jogviszonyban és/vagy vendéghallgatói képzésben vesz részt.

Az Ösztöndíjrendszer keretében megállapított ösztöndíj kizárólag a pályázó szociális helyzete alapján ítélt meg, az ösztöndíj megítélésakor a pályázó tanulmányi eredménye nem vehető figyelembe.

A pályázatok kezelését az Emberi Erőforrások Minisztériuma és az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő a Bursa Hungarica pályázatok, illetve ösztöndíjak kezelésére kifejlesztett Bursa Hungarica Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerben (EPER-Bursa rendszer) indítja el.

Az önkormányzati csatlakozás határideje: 2018. október 3.

Az intézményi ösztöndíjrész havi egy főre jutó legnagyobb összegét (a továbbiakban: összeghatár) az oktatásért felelős miniszter évente a tárca hivatalos lapjában teszi közzé.

Az intézményi ösztöndíjrész havi összege az önkormányzati ösztöndíjrész összegével megegyező összeg, azonban nem haladhatja meg az oktatásért felelős miniszter által közzétett meghatározott összeghatárt.

A települési önkormányzat a pályázót minimum 1.000 forint havi támogatásban részesítheti.

Az ösztöndíj időtartama:

- „A” pályázat esetén az ösztöndíj időtartama 10 hónap, azaz két egymást követő tanulmányi félév a 2018/2019. tanév második (tavaszi), illetve a 2019/2020. tanév első (őszi) féléve.
- „B” pályázat esetén 3X10 hónap, azaz hat egymást követő tanulmányi félév (2019/2020. tanév, a 2020/2021. tanév, és a 2021/2022. tanév).

A fentiek alapján, mivel az ösztöndíjrendszerhez való csatlakozás hosszú távon komoly terhet róna az önkormányzatra nem javaslom a csatlakozást.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testülete – figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX tv. 111. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezésekre - nem csatlakozik a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet 18-20. §-ában meghatározott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2019. évi fordulójához.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az érdeklődőket a döntésről tájékoztassa.

Határidő: 2018. október 01.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 12.



**Vincze Andrásné
polgármester**

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekintettem, azzal egyetértek:



**Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető**

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2018. szeptember 27-i nyilvános ülésére)

Tárgy: a HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Településüzemeltetési és Rendezvényszervező Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata (SZMSZ) módosításának elfogadása

A HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Nonprofit Kft. által foglalkoztatott tanyagondnok helyettesítését 2018. február 1-től Nemes Béla nyugalmazott, szakképzett tanyagondnok látja el megbízási szerződés keretében.

A fenti ok miatt szükséges a társaság SZMSZ-ének módosítása. A módosított SZMSZ-t az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntést hozni szíveskedjen!

HATÁROZATI JAVASLAT

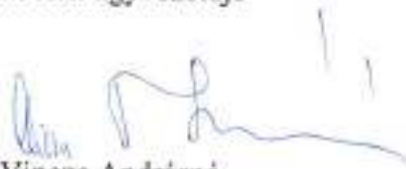
Hortobágy Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Nonprofit Szervezeti- és Működési Szabályzatának módosítását és azt előterjesztés szerint elfogadja.

Megbízta a társaság ügyvezetőjét, hogy a módosított SZMSZ-t aláírja.


Határidő: 2018. szeptember 27.

Felelős: Sári Ádám, a HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Nonprofit Kft. ügyvezetője

Hortobágy, 2018. szeptember 20.


Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést törvényességi szempontból ellenőrizte:


Dr. Ácsné Dr. Berke Gabriella
kirendeltség-vezető

A

**HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Településüzemeltetési és
Rendezvényszervező
Szolgáltató
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

I. Bevezetés

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény alapján készült, figyelembe véve a számviteli törvény rendelkezéseit, valamint a munkajoggal kapcsolatos törvényi rendelkezéseket.

A szervezeti és működési szabályzat a társaság munkaszervezete szervezeti és működési viszonyainak szabályozásával foglalkozik, így tartalmazza

- ▲ a társaságra, működésére jellemző érvényes adatokat, alapvető elveket és előírásokat, a társaság tevékenységi körét,
- ▲ a társaság irányítási rendszerét, szervezeti felépítését, általános működési rendelkezéseit
- ▲ a társaság vezető és ellenőrző szerveit, azok feladatait és jogkörét.

Az SZMSZ betartása és betartatása a társaság tagjainak, vezetőinek és alkalmazottainak elsőrendű kötelezettsége.

II. A társaság alapadatai

A Társaság cégneve: HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Településüzemeltetési és Rendezvényszervező Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Rövidített neve: HORTOBÁGYI-DÉLIBÁB Nonprofit Kft.

A társaság közhasznúsági fokozata: közhasznú

A társaság cégbírósági bejegyző végzés száma:

A Társaság székhelye: 4071 Hortobágy, Czinege János u. 1.

A társaság postacíme: 4071 Hortobágy, Czinege János u. 1.

Telefonszámai: 52/369-488

Telefax száma: 52/369-488

A társaság cégjegyzékszám: 09-09-021796

A társaság KSH számjele: 23522130-8899-572-09

A társaság pénzforgalmi jelzőszámai: 11738091-20049155-00000000

A társaság adószáma: 23522130-2-09

A létesítő okirat kelte: 2011. szeptember 12.

A társaság vagyona alapításkor: 500.000,-Ft, azaz Ötszázezer forint, amely teljes egészében készpénzből áll, amely a tőzrstőke 100 %-a.

A társaság alapítója: Hortobágy Község Önkormányzata
4071 Hortobágy, Czinege J. u. 1.

A társaság tagjai: Hortobágy Község Önkormányzata
Törzsbetét összesen: 500.000,-Ft
Törzsbetét a tőzrztőke 100%-a

Á TÁRSASÁG TEVÉKENYSÉGI KÖREI:

Közhasznú főtevékenység TEÁOR 2008. szerint:

M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül

Egyéb üzletszerű gazdasági tevékenységi körök TEÁOR 2008. szerint:

Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás

Ingotlankezelés

Villanyszerelés

Elektromos, h iradás-technikai célú közmő építése

Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

Szárzsföldi szállítást kiegészítő szolgáltatás

Zöldterület-kezelése

Építményüzemeltetés

Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés

Egyéb épületgépészeti szerelés

Épületesztalos-szerkezet szerelése

Padló-, falburkolás

Festés, üvegezés

Egyéb befejező építés m.n.s.

A társaság TEÁOR 2008 szerinti egyéb közhasznú tevékenységei:

M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

Folyadék szállítására szolgáló közmő építése

Lakó- és nem lakó épület építése

Szennyvíz gyűjtése, kezelése

M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

Út, autópálya építése

A társaság közhasznú tevékenységei:

2. szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása:

Helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben meghatározott közfeladatokhoz, valamint a Szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

M.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül: tanyai településrészekben élő személyek részére szociális, tanácsadási és hasonló szolgáltatások nyújtása

5. kulturális tevékenység:

A muzcális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közmővelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben meghatározott feladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység: vásári rendezvény kulturális programjainak, kísérőrendezvényeinek szervezése, hagyományörző rendezvények szervezése

6. kulturális örökség megóvása:

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben meghatározott feladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

Lakó- és nem lakó épület építése: galéria épületének felújítása

7. műemlékvédelem:

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben meghatározott feladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

Lakó- és nem lakó épület építése: galéria épületének felújítása

9. környezetvédelem:

Helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

A Környezet védelmének általános szabályairól szóló 1995.évi LIII. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

Szennyvíz gyűjtése, kezelése: szennyvízcsatorna tisztítása, fenntartása, zárt csapadékvíz-csatorna tisztítása, fenntartása, a szennyvíz és zárt csapadékvíz-csatornák dugulásának megszüntetése

13. a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel, valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység:

Szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység: határon átnyúló együttműködés, testvértelepülési kapcsolat kialakítása, együttműködés

21. ár- és belvízvédelem ellátásához kapcsolódó tevékenység:

Helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

Folyadék szállítására szolgáló közmű építése: csatornahálózat karbantartása, a csatornával nem rendelkező településrészek lehetőség szerinti fejlesztése,

22. a közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó tevékenység:

Helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvényben meghatározott közfeladatokhoz kapcsolódóan az alábbi feladatok ellátása.

Út, autópálya építése: önkormányzati tulajdonban lévő utak kezelése, fenntartása

A Társaság közhasznú tevékenységei során olyan közfeladatokat lát el, amelyről törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése szerint helyi önkormányzatnak kell gondoskodnia.

A Társaság vállalkozási tevékenységet kizárólag közhasznú céljainak megvalósítása érdekében, azokat nem veszélyeztetve végez. A társaság befektetési tevékenységet nem végez.

A Társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt, azoktól nem fogad el.

A Társaság a közhasznú tevékenységi köreinek és szolgáltatásainak igénybevételét, illetve szabad hozzáférését kívülállók részére is kifejezetten megengedi, nem zárja ki.

III. A társaság belső viszonyai

Az alapítót, mint egyszemélyes tagot a taggyűlésen - képviselő-testületi ülésen – egyszemélyes döntési jog illeti meg. Megilleti a tagot a társaság könyveibe és egyéb irataiba való betekintés és ezekkel kapcsolatos felvilágosítás kérésének joga. Az alapítót megillető jogosultságot a polgármester vagy a képviselő-testület által meghatalmazott személy gyakorolja.

Az alapítót ellenőrzési jog illeti meg az ügyvitel tekintetében, melyet a felügyelő-bizottság és/vagy a könyvvizsgáló igénybevételeivel gyakorolhat.

1./ A képviselő-testület

Az alapító egyedüli tagként Hortobágy Község Önkormányzata, a taggyűlés jogait a Képviselő-testület gyakorolja az alapító hatáskörébe utalt kérdésekben. Az alapító köteles döntései meghozatala előtt az ügyvezető és képviseleti szerv véleményét beszerezni és döntéséről az ügyvezetőt értesíteni.

2./ Az ügyvezető

A társaság ügyeinek intézését és a társaság képviseletét az ügyvezető látja el. Az ügyvezető a társaság vezető tisztségviselője.

A munkáltatói jogokat a társaság dolgozói felett az ügyvezető gyakorolja.

Az ügyvezető kötelezettségei különösen:

- ellátja a társaság ügyeinek intézését, irányítja a társaság munkáját a jogszabályok és az alapító határozatai által megszabott keretek között,
- képviseli a társaságot harmadik személlyel szemben a bíróságon illetve a hatóságok előtt,
- gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
- a társaság éves beszámolójának, közhasznúsági jelentésének, vagyonszármazékos kimutatásának előkészítése és az alapító elé terjesztése,
- az ügyvezető önállóan jogosult a társaság képviseletére,
- irányítja a Kft. szakmai és gazdasági tevékenységét, gondoskodik a működéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételekről,
- köteles az alapító kérésére a Kft. ügyeiről felvilágosítást adni, a Kft. üzleti könyveibe és irataiba való betekintést az alapító részére lehetővé tenni,
- a gazdaságosság és hatékonyság fokozására vonatkozóan intézkedéseket dolgoz ki, az intézkedések végrehajtását ellenőrzi és értékeli,
- bizonylati fegyelem betartása és betartatása
- a társaság érdekeltségi rendszerét kialakítja,
- a munkaköri leírásokat jóváhagyja,
- a mindenkor érvényes Munka Törvénykönyve szerinti munkáltatói jogokat gyakorolja, kötelezettségeket teljesíti.
- szabályozza a dolgozók éves szabadságának a kiadási rendjét,
- a tevékenységi körben felsorolt feladatokban megfelelő szervezetet alakít ki, működtet, irányít.

Az ügyvezető feladatát egyebekben az Alapító okirat, a társaság szabályzatai, az alapító és a hatályos jogszabályok határozzák meg.

3./ A felügyelő bizottság

A társaságnál három tagú felügyelőbizottság választására kerül sor. A felügyelőbizottság tagjai a 2011. évi CLXXV. törvény 2.§ 29. pontja alapján vezető tisztségviselőnek minősülnek. A felügyelőbizottság elnökét tagjai közül saját maga választja.

A felügyelőbizottság testületként jár el. A felügyelőbizottság akkor határozatképes, ha ülésén mindhárom tagja jelen van. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

A felügyelőbizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye. A felügyelőbizottság tagját e minőségben a társaság tagja nem utasíthatja.

A felügyelőbizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását - az ok és cél megjelölésével - a felügyelőbizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított 8 napon belül köteles intézkedni a felügyelőbizottság ülésének 30 napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására. A felügyelőbizottság egyebekben az ügyrendjét maga állapítja meg, melyet a közgyűlés hagy jóvá.

Ha a felügyelőbizottság tagjainak száma 3 fő alá csökken, vagy nincs, aki ülését összehívja, az Igazgatóság a felügyelőbizottság rendeltetésszerű működésének helyreállítása érdekében köteles összehívni a közgyűlést.

A felügyelőbizottság a vezető tisztségviselőktől, a vezető állású munkavállalótól felvilágosítást kérhet, a társaság iratait, könyveit megvizsgálhatja.

A felügyelőbizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzési jog megosztása nem érinti a felügyelőbizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a felügyelőbizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze. A felügyelőbizottsági tagok korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a társaságnak az ellenőrzési kötelezettségük megszegésével okozott károkért.

4./ A könyvvizsgáló

A könyvvizsgáló a tevékenységét a törvényi előírások és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara által kidolgozott standardok alapján végzi.

A könyvvizsgáló feladata a beszámoló valóságának és szabályszerűségének vizsgálata, a számviteli rendelkezések és a létesítő okirat előírásai betartásának ellenőrzése, a beszámolóról könyvvizsgálói vélemény kialakítása, a beszámoló záradékkal való ellátása.

A könyvvizsgálói vélemény nélkül a beszámolóról a társaság legfőbb szerve nem hozhat döntést. A könyvvizsgáló a legfőbb szerv elé terjesztett minden lényeges üzleti jelentést köteles megvizsgálni abból a szempontból, hogy az valós adatokat tartalmaz-e, illetve megfelel-e a jogszabályi előírásoknak.

A könyvvizsgáló betekinthez a társaság könyveibe, a vezető tisztségviselőtől, felügyelő bizottságtól, a társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a társaság bankszámláját, pénztárát, szerződéseit megvizsgálhatja.

5./ A társaság munkavállalói

A társaság munkavállalói (parkolójegyárosok, vásárrendező-adminisztrátor-pénztáros, tanyagondnok, tanyagondnok helyettes) ellátják a munkaköri leírásokban foglalt feladatokat az ügyvezető utasítása, és a társaság célkitűzéseinek, feladatainak elsődlegessége alapján.

A társaság dolgozói a munkaköri leírásban foglalt feladatok és a társaság céljainak megvalósítása érdekében együttműködnek. A megbízott tanyagondnok helyettes a tanyagondnok akadályoztatása, tartós távolléte esetén ellátja az ügyvezető utasítása alapján a tanyagondnok feladatkörébe tartozó feladatokat, tevékenységeket.

IV. Munkáltatói jogok

A munkáltatói jogok gyakorlása a dolgozók munkaviszonyával kapcsolatos valamennyi kérdésben való döntés jogát jelenti.

Az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat az alapító gyakorolja. A társaság alkalmazottai felett a munkáltatói jogot az ügyvezető gyakorolja.

Az ügyvezető felelősséget vállal az alapító előtt a munkáltatói jogok gyakorlásának jogszerűsége és célszerűsége tekintetében.

Az ügyvezető kötelessége a Munka Törvénykönyvének munkavégzésre vonatkozó szabályainak betartása és betartatása.

V. A működés rendje

1./ A Társaság képviselete

A társaság általános képviseletére egy személyben az ügyvezető jogosult. Az ügyvezető általános képviseleti jogosultságából adódóan jogosult minden ügyiratot egy személyben aláírni. Képviselet a társaságot harmadik személyekkel szemben, bíróságok és más hatóságok előtt.

2./ A bankszámla feletti rendelkezés és az utalványozási jogkörök

A bankszámla feletti rendelkezésre, illetve pénzügyintézetekkel kapcsolatos érdemi levelezésre az ügyvezető jogosult. Az ügyvezető korlátozás nélkül, önállóan utalványozó, ha a tulajdonosi határozatok ezt másképp nem szabályozzák.

3./ Bélyegzők használata

- Cégbélyegzők mindazon bélyegzők, amelyek a cég hivatalos elnevezését tüntetik fel.
- A társaságon kívülre menő iratok hitelességéhez minden esetben cégszerű aláírás szükséges.
- Az a dolgozó, aki a társaság nevében jogosultság nélkül vagy a jogosultságát túllépve ír alá, az ebből ért minden kárért felelősséggel tartozik.
- Cégbélyegzőt azokon az iratokon kell használni, amelyeket cégjegyzésre jogosult írt alá és az aláírásuk alatt a nevet feltüntették.

- Személyre vagy munkakörre vonatkozó bélyegzőhasználatot az ügyvezető engedélyezhet.
- A cégbélyegzők tárolásáról oly módon kell gondoskodni, hogy ahhoz illetéktelen személy ne férjen hozzá. A cégbélyegző jogos használója felelősséggel tartozik a jogosulatlan használatot lehetővé tevő mulasztásért, gondatlan őrzéséért.
- A cégbélyegzőkről (lenyomatuk mintája, használatra jogosult személy megnevezése és aláírása, a kiadás dátuma feltüntetésével) a titkárság hitelesített nyilvántartó könyvben nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban rögzíteni kell, ha a bélyegző használója személyében változás történik, vagy a bélyegző elvész.
- A bélyegző elvesztése esetén arról jegyzőkönyvet kell felvenni, és a bélyegzőt a hivatalos lapban érvényteleníteni kell.

4./ Cégbélyegzés módja

A cégbélyegzés akként történik, hogy a cég kézzel, géppel írt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve alá az ügyvezető a nevét önállóan a közjegyző által hitelesített aláírási címpéldánynak megfelelően írja.

5./ Az ellenőrzés rendje

A társaság. tevékenységének és működésének belső ellenőrzéséért a vezetői ellenőrzés körében az ügyvezető felelős.

A belső ellenőrzés körébe tartozik a társaság működésének, gazdálkodásának, pénzkezelésének, ügyvitelének, a társasági vagyon védelmének rendszeres felmérése, a jogszabályok, a Társasági Törvény, az Alapító Okirat és a belső szabályzatok betartása, helyes alkalmazásuk megkövetelése.

A vezetői ellenőrzés körében az ügyvezető köteles a dolgozókat végzett munkájukról és feladataik teljesítéséről szükség szerinti gyakorisággal beszámoltatni, és egyébként meggyőződni a kitűzött feladatok teljesítéséről.

A feltárt hiányosságok, esetleges szabálytalanságok megszüntetése érdekében haladéktalanul intézkedni kell.

6./ Iktatás, postabontás, postázás rendje

A beérkező iratokat, kérelmeket kivétel nélkül iktatni kell. Az iktatást az adminisztrátor munkatárs végzi.

A postabontást az ügyvezető végzi. Szabadság vagy huzamosabb távollét esetén a postabontást az adminisztrátor munkatárs végzi. Az iratokat iktatószámmal és dátumbélyegzővel kell ellátni. Az adott témában történt intézkedésről minimum 2 példányban kell az iratot elkészíteni. (1 példány postázás, 1 példány irattár.)

A társaság iratait az ügyvezető cégszerűen írja alá.

VII. Vegyes rendelkezések

Ezen szervezeti és működési szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a gazdasági társaságokról szóló törvény, a közhasznú szervezetekről szóló törvény, a Polgári Törvénykönyv, a számviteli törvény, és egyéb társaságokra vonatkozó jogszabályok, rendelkezések az irányadók.

A Hortobágyi-Délibáb Településüzemeltetési és Rendezvényszervező, Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Szervezeti- és Működési Szabályzatát az alapító, Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő Testülete Hő. határozatával fogadta el.

Hortobágy, 2018. szeptember 27.

Sári Ádám
ügyvezető

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2018. szeptember 27-i rendes, nyilvános ülésére)

Tárgy: A Balmazújváros Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodás módosításának elfogadása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának (a továbbiakban: társulási megállapodás) módosítása vált szükségessé, tekintettel arra, hogy annak 2.1.2. pontja Balmazújváros Város Önkormányzata képviselőjének nevét tartalmazza, melyben a Balmazújvároson 2018. augusztus 12. napján tartott időközi polgármester választás alapján megválasztott polgármester neve került feltüntetésre.

A társulási megállapodás további módosítását indokolta, hogy a IV. fejezet 1.2. pontja és X. fejezet A Társulás általános rendjétől eltérő feladatellátás módja című rendelkezéseket szükségessé vált a korábbi döntéseknek (így a hortobágyi és tiszacsegei kiválás az étkeztetés és házi segítségnyújtás tekintetében) megfelelően javítani.

A társulási tanács a módosításokat a 2018. szeptember 24-i ülésén elfogadta.

Mellékelten csatolom a módosító okiratot és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt társulási megállapodást. (1. sz. és 2. sz. melléklet)

A társuláshoz tartozó települések képviselő-testületeinek is szükséges a módosításokat jóváhagyni, melyet követően a Magyar Államkincstárnál kérelmezni szükséges a módosítások törzskönyvi nyilvántartásba történő átvezetését.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és döntést hozni szíveskedjen!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 88. § (2) bekezdés alapján eljárva a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulás Társulási Megállapodásának módosítását, valamint az egységes szerkezetbe foglalt Társulási Megállapodást az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja.

Megbízta a polgármestert, hogy a döntésről a társulás elnökét a határozat kivonat elküldésével tájékoztassa.

Határidő: 2018. október 15.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 20.


Vincze Andrásné
polgármester

TERVEZET!

**BALMAZÚJVÁROSI KISTÉRSÉG TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁSA
TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁS MÓDOSÍTÁSA**

mely létrejött az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pont és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény IV. fejezetében kapott felhatalmazás szerint.

1. A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása 2018. január 1. napjától hatályos társulási megállapodásának (a továbbiakban: társulási megállapodás) I. fejezet 2.1.2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„2.1.2. Képviselője: Hegedűs Péter polgármester”

2. A társulási megállapodás IV. fejezet 1.2. pontja helyére a következő rendelkezés lép:

„1.2. A társulási tanács tagjai településenként azonos számú és értékű, 1 szavazattal rendelkeznek azzal, hogy a III. fejezet 1.4., 1.8., 1.10., valamint 1.14. pontjaiban meghatározott feladat ellátásban részt nem vevő önkormányzatok által delegált tagok az e feladatok ellátását érintő körben nem rendelkeznek szavazati joggal.”

3. A társulási megállapodás X. fejezet helyére a következő rendelkezés lép:

„A Társulás általános rendjétől eltérő feladatellátás módja

A felek kijelentik, hogy a jelen megállapodás alapján a társulás rendjétől eltérő feladatellátás történik. A II. Fejezet 3.1.4.1., 3.1.5., 3.1.8., 3.1.10. és 3.5. pontjai szerinti feladatellátás e körben a társulás rendjétől eltérő feladatellátásnak minősül, így a Társulási tanácsban a szavazatarányok IV. pontjában foglalt speciális szabályai érvényesülnek. A II. Fejezet 3.5. pontja szerinti feladatellátás tekintetében a hozzájárulás lakosságszám arányosan kerül megállapításra, 25 Ft/Fő összegben.”

4. A társulási megállapodás XI. fejezet 1. pontja helyére a következő rendelkezés lép:

„1. A jelen módosított, és egységes szerkezetbe foglalt megállapodás a bejegyzés napjától lép hatályba.”

5. A társulási megállapodás módosítással nem érintett részei változatlan tartalommal hatályban maradnak.

Jelen Társulási megállapodás módosítást a bejegyzés napjától kell alkalmazni.

Balmazújváros, 2018.

A társult önkormányzatok:

A Társulási megállapodás módosítását jóváhagyó
képviselő-testületi határozat száma:

Balmazújváros Város Önkormányzata

..... számú határozat

Egyek Nagyközség Önkormányzata

..... számú határozat

Hortobágy Község Önkormányzata

..... Hő.Hat.

Tiszacsege Város Önkormányzata

..... számú határozat

Hegedüs Péter
Balmazújváros Város Polgármestere

Dr. Miluczky Attila
Egyek Nagyközség Polgármestere

Vincze Andrásné
Hortobágy Község Polgármestere

Szilágyi Sándor
Tiszacsege Város Polgármestere

TERVEZET!

**BALMAZÚJVÁROSI KISTÉRSÉG TÖBBCÉLÚ TÁRSULÁSA
TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁS**

mely létrejött az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pont és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény IV. fejezetében kapott felhatalmazás szerint.

I. FEJEZET

Általános rendelkezések

1. A Társulás neve, székhelye

1.1. A Társulás neve: Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása

1.2. A Társulás székhelye: 4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.

2. A Társulás tagjainak neve, székhelye, képviselője:

2.1. Balmazújváros Város Önkormányzata

2.1.1. Székhely: 4060 Balmazújváros, Kossuth tér 4-5.

2.1.2. Képviselője: Hegedüs Péter polgármester

2.2. Egyek Nagyközség Önkormányzata

2.2.1. Székhely: 4069 Egyek, Fő út 3.

2.2.2. Képviselője: Dr. Miluczky Attila polgármester

2.3. Hortobágy Község Önkormányzata

2.3.1. Székhely: 4071 Hortobágy, Czinege János utca 1.

2.3.2. Képviselője: Vincze Andrásné polgármester

2.4. Tiszacsege Város Önkormányzata

2.4.1. Székhely: 4066 Tiszacsege, Kossuth utca 5.

2.4.2. Képviselője: Szilágyi Sándor polgármester

3. A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása alapításának időpontja: 2004. december 2.

4. A társuláshoz tartozó települések lakosság száma (2017. január 1. napján):

Település	Lakosság szám
Balmazújváros	17829
Egyek	5448
Hortobágy	1520
Tiszacsege	4759
Összesen:	29556

5. A Társulás jogállása: A társulás önálló jogi személyiséggel rendelkezik. Gazdálkodására a költségvetési szervek működésére vonatkozó államháztartási szabályokat kell alkalmazni.

6. A társulási megállapodás időtartama: A társulási megállapodást a társuló helyi önkormányzatok képviselő-testületei határozatlan időtartamra kötik.

II. FEJEZET

A Társulás által ellátott feladat- és hatáskörök

1. A tagönkormányzatok a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 87. §-ában foglaltak szerint társulás útján közösen látják el a Megállapodásban rögzített kötelező és önként vállalt feladataikat.

2. A Társulás a feladatait a Társulás által fenntartott Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ, valamint a Társulás Tanács határozatai alapján megkötött szerződések útján látja el.

3. Társulás útján közösen ellátott feladatok:

3.1. szociális szolgáltatások

3.1.1. család- és gyermekjóléti szolgáltatás az 1997. évi XXXI. törvény 40. §-a alapján,

3.1.2. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az 1993. évi III. törvény 65. §-a alapján,

3.1.3. család- és gyermekjóléti központ az 1997. évi XXXI. törvény 40/A. §-a szerint

3.1.4. nappali ellátás az 1993. évi III. törvény 65/F. §-a alapján,

3.1.4.1. idősek klubja (demens személyeket is ellát)

3.1.4.2. szenvedélybetegek nappali ellátása

3.1.4.3. fogyatékkal élők nappali ellátása

3.1.4.4. pszichiátriai betegek nappali ellátása

3.1.5. étkeztetés az 1993. évi III. törvény 62. §-a alapján,

3.1.6. közösségi szolgáltatás az 1993. évi III. törvény 65/A. §-a alapján,

3.1.6.1. közösségi pszichiátriai ellátás

3.1.6.2. szenvedélybetegek közösségi ellátása

3.1.7. támogató szolgáltatás az 1993. évi III. törvény 65/C. §-a alapján

3.1.8. házi segítségnyújtás az 1993. évi III. törvény 63. §-a alapján,

3.1.9. helyettes szülő az 1997. évi XXXI. törvény 39. §-a alapján,

3.1.10. ápolást-gondozást nyújtó ellátás (idősek otthona) az 1993. évi III. törvény 67. §-a alapján

3.2. **belső ellenőrzés** a 2011. évi CCLXXXIX törvény 119. § (4) bekezdése alapján,

3.3. **útüzemeltetői és fenntartási feladatok** 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 2. pontja alapján,

3.4. **állati eredetű melléktermék (állati hulladék) elszállítása** a 2008. évi XLVI. törvény 19. § alapján,

3.5. **orvosi ügyelet** az 1997. évi CLIV. törvény 152. § (1) bekezdése alapján.

4. A társulás által nyújtott szolgáltatások igénybevétele

A társulás által nyújtott szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokat elsősorban természetes személyek az Szt., a Gyvt, valamint az ide vonatkozó ágazati jogszabályok, helyi önkormányzati rendeletekben és határozatokban meghatározottak szerint vehetik igénybe. Egyes ellátások térítési díj megfizetése ellenében vehetők igénybe.

A szociális feladatok intézményi térítési díjait a Társulási Tanács fogadja el. A társult önkormányzatok felhatalmazzák Balmazújváros Város Önkormányzatát, hogy a nyújtott

ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról rendeletet alkosson.

III. fejezet

A társulás által ellátott feladatok településenként

1. A társulás a II. fejezet 1.-3. pontjában foglalt feladatok és hatáskörök közül feladatonként és társult önkormányzatonként az alábbiakat látja el, amely a társulás általános rendjétől eltérő (nem minden tag részére, vagy a tag által saját intézménye útján más tagok részére történő) feladatellátás módjára is utal:

1.1. Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatás

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Hunyadi utca 61.)
- Hortobágy Község Önkormányzata (Hortobágy, Czinege János utca 1.)
- Tiszacsege Város Önkormányzata (Tiszacsege, Fő út 42.)
- Újszentmargita Község Önkormányzata (Újszentmargita, Rákóczi utca 134.)

1.2. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)
- Tiszacsege Város Önkormányzata (Tiszacsege, Tompa utca 1.)
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Egyek Nagyközség Önkormányzata

1.3. Nappali ellátás

1.3.1. Idősek klubja (demens személyeket is ellát)

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)
- Tiszacsege Város Önkormányzata (Tiszacsege, Tompa utca 1.)

1.3.2. Szenvedélybetegek nappali ellátása

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Debreceni utca 12.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.3.3. Fogyatékos személyek nappali ellátása

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)

- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.3.4. Pszichiátriai betegek nappali ellátása

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Debreceni utca 12.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.4. Étkeztetés

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)

1.5. Közösségi ellátások

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Debreceni utca 12.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)
- Hortobágy Község Önkormányzata (Hortobágy, Czinege János utca 1.)
- Tiszacsege Város Önkormányzata (Tiszacsege, Tompa utca 1.)

1.6. Támogató szolgáltatás

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Debreceni utca 12.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)
- Hortobágy Község Önkormányzata (Hortobágy, Czinege János utca 1.)
- Tiszacsege Város Önkormányzata (Tiszacsege, Tompa utca 1.)

1.7. Család- és Gyermejjóléti Központ

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.)

1.8. Házi segítségnyújtás

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Debreceni utca 12.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)

1.9. Helyettes szülő

- Balmazújváros Város Önkormányzata (Balmazújváros, Veres Péter

- utca 6-8.)
- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Hunyadi János utca 61.)
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.10. Ápolást-gondozást nyújtó ellátás (idősek otthona)

- Egyek Nagyközség Önkormányzata (Egyek, Tisza utca 6.)
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.11. Belső ellenőrzés:

- Balmazújváros Város Önkormányzata
- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.12. Állati hulladék elszállítása:

- Balmazújváros Város Önkormányzata
- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.13. Ütüzemeltetési és fenntartási feladatok

- Balmazújváros Város Önkormányzata
- Egyek Nagyközség Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata
- Tiszacsege Város Önkormányzata

1.14. Orvosi ügyelet:

- Balmazújváros Város Önkormányzata
- Hortobágy Község Önkormányzata

2. A tagönkormányzatok jelen megállapodás aláírásával vállalják, hogy a közigazgatási területükön ellátott ellátási formákhoz biztosítják a jogszabály által megkövetelt szakmai létszámminimumot. Ezen feltétel teljesítésétől csak abban az esetben lehet eltérni, ha két vagy több tagönkormányzat egymás között erről írásban megegyezik. A tagönkormányzatok továbbá kötelezettséget vállalnak arra, hogy amennyiben az intézménytől állami támogatás elvonásra kerül sor és ez az adott település - az intézményvezető írásbeli felhívása ellenére - nem megfelelő szolgáltatás nyújtásából következik be, úgy az adott település viseli a normatíva visszavonás jogkövetkezményeit.

IV. fejezet

A társulás szervezete és működése

1. A társulás döntéshozó szerve, a döntéshozó szerv tagjait megillető szavazatarány

1.1. A társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács. Tagjai a társult önkormányzatok mindenkori polgármesterei. A Társulási Tanács ülésén a polgármester, akadályoztatása esetén az alpolgármester, illetve képviselő-testületi megbízás esetén települési képviselő képviselheti az önkormányzatot.

1.2. A társulási tanács tagjai településenként azonos számú és értékű, 1 szavazattal rendelkeznek azzal, hogy a III. fejezet 1.4., 1.8., 1.10. valamint 1.14. pontjaiban meghatározott feladat ellátásban részt nem vevő önkormányzatok által delegált tagok az e feladatok ellátását érintő körben nem rendelkeznek szavazati joggal.

1.3. Szavazni személyesen lehet.

2. A társulási tanács hatásköre

A társulási tanács feladata az önkormányzati társulás működtetése, valamint a feladatok ellátásának rendszeres és folyamatos ellenőrzése.

A társulási tanács hatáskörébe tartozik:

- a) a társulás tisztségviselőinek megválasztása, a társulásnak pályázatokon való részvétele esetén a projektmenedzsment tagjainak megválasztása,
- b) a működési hozzájárulás mértékének és a tagokat terhelő egyéb kötelezettségeknek a meghatározása,
- c) a társulás éves költségvetésének, zárszámadásának elfogadása. A társulás elemi költségvetését a székhely település szerinti települési önkormányzat polgármesteri hivatala készíti el és nyújtja be a Magyar Államkincstárhoz.
- d) a társulási megállapodás módosításának, megszüntetésének, a társuláshoz való csatlakozás elfogadásának előzetes elhatározása, ezen kérdésekben a társulás határozatát a társulás valamennyi tagja képviselő-testületének a minősített többséggel meghozott azonos tartalmú döntése hagyja jóvá, ami nélkül a társulás előzetes határozata nem lép hatályba,
- e) elfogadja a társulás által fenntartott intézmény alapító okiratának módosítását.

3. A Társulási Tanács elnöke

3.1. A társulási tanács a társulás tagjai sorából 1 fő elnököt, és 1 fő alelnököt választ. A társulást a társulás elnöke képviseli. Akadályoztatása esetén az alelnök helyettesíti. A társulás elnökének és alelnökének személyéről a társulási tanács titkos szavazással, minősített többséggel dönt. A társulási tanács bármelyik tagja a társulási tanács elnökének, vagy alelnökének megválasztható. A társulási tanács tagjainak megbízatása az általános helyi önkormányzati választásokról szóló hatályos jogszabályokban foglaltak szerint tart. A választás napját követő legkésőbb 45 napon belül a tisztújító ülést kell összehívni.

A tisztújító ülést a Társulás székhelytelepülésének polgármestere hívja össze, és vezeti. A tisztújító ülés kötelező napirendje a Társulás elnökének megválasztása.

3.2. A társulás elnöke – a társulási tanács felhatalmazó határozatai alapján - önállóan képviseli a társulást hatóság, bíróság és más személyek előtt és önállóan jegyzi a társulást, illetve önállóan köt szerződést és vállal kötelezettséget a társulás képviselőjében. A társulási tanács határozatainak végrehajtásáról az elnök a társulás tagjait a következő társulási ülésen tájékoztatja.

4. A társulási tanács működése

4.1. A társulási tanács tagjai feladatuk ellátásáért sem tiszteletdíjban, sem költségterítésben nem részesülnek.

4.2. A társulás a társulási tanács által készített és elfogadott munkaterv szerint működik.

4.3. A társulási tanács ülését – a napirend megjelölésével - a tanács elnöke, annak akadályoztatása esetén az alelnök, együttes akadályoztatásuk esetén a társulási tanács tagjai sorából a korelnök írásban hívja össze és vezeti. A társulási tanács ülésén a társult önkormányzatok jegyzői tanácskozási joggal részt vehetnek.

4.4. Az ülést össze kell hívni:

- szükség szerint, de évente legalább hat alkalommal,
- a társulási tanács által meghatározott időpontban,
- a társulás bármely tagjának - napirendet tartalmazó - indítványára,
- a megyei kormányhivatal kezdeményezésére.

5. A döntéshozatal módja, minősített döntéshozatal esetei

5.1. A társulási tanács akkor határozatképes, ha ülésén a társulási tanács tagjainak több, mint fele jelen van. A társulási tanács döntéseit ülésein hozza meg, határozatba foglalva.

A javaslat elfogadásához – főszabály szerint – a határozatképesség szempontjából figyelembe vehető, jelenlevő tagok több, mint felének „igen” szavazata szükséges.

5.2. A társulási tanács minősített többséggel dönt:

- a társulás éves költségvetésének, zárszámadásának elfogadásáról
- a társulás, mint pályázó által benyújtandó, az ahhoz szükséges önerő vállalásáról

A minősített többség akkor állapítható meg, ha – a határozatképesség számítására tekintettel - a társulási tanács összes tagjának több, mint felének „igen” szavazata és az „igen” szavazatot leadó tagok által képviselt települések lakosság száma a társulás összlakosság számának felét elérje.

5.3. A társulási tanács üléséről készült jegyzőkönyvet a tanács elnöke és a munkaszervezet vezetője (jegyző) írja alá.

A társulási tanács működésére az e megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az önkormányzati képviselő-testületre vonatkozó, Mőtv.-ben meghatározott szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

A jegyzőkönyvet 15 napon belül meg kell küldeni a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal vezetőjének.

V. fejezet

A közös fenntartású intézmény jogállása

1. A társulás a jelen társulási megállapodásból fakadó egyes feladatainak ellátására 2013. július 1. napi hatállyal egy költségvetési szervet (intézményt) tart fenn.
2. A közösen – a Társulás által fenntartott intézmény neve és székhelye

Neve: Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ
Székhelye: Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8.

3. A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ a I. fejezet 2. pontjában foglaltak szerinti településeken ellátja a társulás II. fejezet 3.1. pontjaiban meghatározott szociális alapszolgáltatási és gyermekjóléti feladatait. Ennek részeként a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ képviseli a Társulást az ellátások működtetésével kapcsolatos szakmai tárgyalásokban. Gondoskodik a szakmai program végrehajtásáról, szakmai felügyeletet lát el, koordinálja az intézmény dolgozóinak munkáját. Pályázatot nyújt be a feladat ellátásával kapcsolatos témakörökben a Társulási Tanács egyetértésével.
4. Az intézmény nevében az alapítói, és fenntartói jogokat a Társulási tanács jogosult gyakorolni.
5. Az intézmény pénzügyi és gazdálkodási feladatait jelen megállapodás alapján a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal látja el.
6. Az intézményvezetőt a Társulási Tanács – nyilvános pályázat alapján - nevezi ki és menti fel, az egyéb munkáltatói jogokat a Társulási Tanács elnöke gyakorolja.
7. A közösen fenntartott intézmény gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szervként működik. Az intézmény köteles a Társulási Tanács által jóváhagyott kiemelt költségvetési előirányzatokon belül rendelkezni és gazdálkodni. Az intézmény az elfogadott előirányzatokon belüli működéséért, működőképességéért az intézményvezető a felelős. Az intézmény vezetőjét a jóváhagyott költségvetési előirányzatokon belül előirányzat módosítási jogkör nem illeti meg. Előirányzat módosítása a felügyeleti szervnek minősülő Társulási Tanácsnál kezdeményezhető.
8. A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ foglalkoztatottak feletti munkáltatói jogkör ellátása az alábbiak szerint történik:
A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ intézményvezetője a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ valamennyi dolgozója tekintetében közvetlenül gyakorolja a munkáltatói jogkört, az intézmény – társulási tanács által elfogadott – Szervezeti és Működési Szabályzatában az egyéb munkáltatói jogköröket átruházhatja.

VI. fejezet

Pénzügyi vonatkozású rendelkezések

1. A közös feladatellátás finanszírozása

1.1. A társult önkormányzatok a társult feladat és hatáskörök ellátásának pénzügyi fedezetét az alábbiak szerint biztosítják:

- az állami forrásokból, különös tekintettel a társulás által ellátott feladatok után a központi költségvetésből igényelhető állami támogatásokból,
- különböző pályázati támogatásokból,
- intézményi működési bevételekből, valamint
- a társult önkormányzatok pénzügyi hozzájárulásából.

1.2. Az egyes állami támogatások és hozzájárulások teljes összegét annál a települési önkormányzatnál kell kimutatni, amelyek ellátottjai és sajátosságai (mutatói) alapján az állami támogatás igénylése történt.

1.3. A mindenkor hatályos jogszabályok alapján a társulás székhelye szerinti önkormányzat költségvetésének keretében igényli és elszámolja a szociális szolgáltatási feladatokra biztosított állami támogatást, az intézményvezető mindenkori adatszolgáltatása alapján.

1.4. A társult önkormányzatok az illetékességi területükön található telephelyek felújítási és felhalmozási kiadásait teljes körűen önállóan, saját költségvetésük terhére biztosítják. A társult önkormányzatok kötelesek gondoskodni arról, hogy ezen kötelezettségük teljesítése során a telephely működőképessége biztosított legyen, az ennek elmaradásából eredő esetleges felelősséget önállóan viselik. A feladatellátást szolgáló ingatlanhoz kötődő felújítási és beruházási költségek nem képezik részét a társulás költségvetésének, azt a tulajdonos önkormányzat saját költségvetésébe építi be. A pályázati úton történő felújítási, felhalmozási kiadások viselésére a VII. fejezet 3.3. pontja irányadó.

1.5. A társulás feladatainak ellátásában részt vevők részére a jogszabályokban, illetve a szerződésben meghatározott bért, juttatást és pótlékot az egyes tagönkormányzatok által elfogadott költségvetési rendeletben foglaltak szerint biztosítja.

2. Az egyes képviselő-testületek pénzügyi hozzájárulásának szabályai, teljesítésének módja

2.1. A társult települési önkormányzatok képviselő-testületei a Társulás működési költségeihez, valamint a megállapodás II. fejezet 3.2,3.3. és 3.5. pontban meghatározott feladat ellátásának költségeihez lakosság számuk arányában, az egyéb költségekhez egyedi határozat alapján járulnak hozzá (pénzügyi hozzájárulás).

2.2. A társulási megállapodás II. fejezet 3.1 pontjában meghatározott feladatok ellátásának költségeit az a települési önkormányzat viseli, amelynek területén a költség felmerült. A központi irányítás és a szakmai vezetők kiadásai szétosztásra kerülnek a településen foglalkoztatottak létszámának arányában.

2.3. A társulási megállapodás II. fejezet 3.4 pontjában meghatározott feladat ellátásának költségei csökkentésre kerülnek a szerződött partnerek felé kiszámlázott díjakkal. Az így fennmaradó összeg szétosztásra kerül a tagtelepülések között, az elszállított lakossági állati

hulladék súly arányában.

2.4.A működés és feladatellátás tervezhető költségeihez a pénzügyi hozzájárulás összegét a Társulási Tanács állapítja meg költségvetési évenként, legkésőbb az adott évre szóló költségvetés elfogadásakor.

2.5.. A társult önkormányzatok a társulás és az intézmény működéséhez szükséges – állami költségvetési támogatással nem fedezett – költségeket a saját működési területükön lévő telephely (intézményegység) többlet működési költségei tekintetében évente külön – külön saját költségvetési rendeleteikben biztosítják.

2.6. Abban az esetben, ha az állami és intézményi bevételek nem fedezik a társult tag közigazgatási területén működő intézményegység működésével kapcsolatban felmerülő kiadásokat teljes egészében a társult tagönkormányzat köteles fizetni.

2.7. A társulási tanács abban az esetben, ha az állami és intézményi bevételek nem fedezik a társult tag közigazgatási területén működő tagintézmény és/vagy telephely működésével kapcsolatban felmerülő kiadásokat, a társulás jogosult a társult önkormányzattól kérni a közigazgatási területén működő telephely finanszírozásában jelentkező, tényleges, a társulás által kifizetendő többletkiadások fedezetét.

2.8. Amennyiben bármely társult tag kérésére a szakmai ágazati szabályok szerinti kötelezően előírtakon felüli foglalkoztatás miatt jelentkezik – jogalkotó szerint indokolatlan – bér és járulék kiadás, azt az a társult tag köteles finanszírozni, aki érdekében a foglalkoztatás történik.

2.9. A társulás tulajdonát képező Peugeot 206 típusú gépjármű üzemeltetési, működtetési, fenntartási költségeit a települési önkormányzatok viselik, úgy, hogy a tagtelepülések az érdekükben megtett km arányában térítik meg a költségeket.

3. A pénzügyi-gazdálkodási, és egyéb munkaszervezeti feladatok ellátásának finanszírozása

3.1. A társulás működésével kapcsolatos feladatok (döntések előkészítése, végrehajtás szervezése), valamint a társulás és a közösen fenntartott intézmény pénzügyi, gazdálkodási, számviteli és egyéb nyilvántartási feladatait jelen megállapodás alapján a Balmazújvárosi Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

3.2. Ezen feladatok ellátása címén a társult önkormányzatok a társulás részére 1 fő köztisztviselő bérének, járulékainak megfelelő összeget kötelesek megfizetni az adott települések lakosságszámának arányában.

4. A társulás és a közös feladatot ellátó intézmény költségvetésének összeállítása

4.1. A Társulás és a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ éves költségvetés alapján gazdálkodik. Az éves költségvetés településenkénti lebontásban, szakfeladatok szerint külön-külön kimutatva készül el.

4.2. A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ éves költségvetésének összeállítását megelőzően az intézményvezető megállapítja a településenkénti tervezett, e

megállapodás alapján finanszírozandó kiadásait. E kiadások összegét csökkenti a településeken ellátott feladatok és az ellátottak után számított állami támogatás összege, különböző pályázati támogatások, intézményi működési bevételek. Az előkészítés során az igazgató egyeztet a társult önkormányzatok vezetőivel.

4.3. A társult önkormányzatok a tagi önkormányzati hozzájárulás összegét államháztartáson belül átadott működési célú pénzeszköz előirányzatként köteles megjeleníteni a település saját költségvetésében. Az elfogadott éves pénzügyi hozzájárulás Társulás fizetési bankszámlájára történő átutalásáról negyedévente köteles gondoskodni a negyedév utolsó napjáig.

A tagi önkormányzati hozzájárulás tartalmazza a társult tag közigazgatási területén működő intézményegység működésével kapcsolatban hiány, valamint a működéssel kapcsolatos, költségek települési önkormányzatra eső részét is.

4.4. A társulás költségvetésének módosítása, a költségvetési beszámoló elfogadása során a Társulási Tanács és a Képviselő-testületek a fentiek szerint járnak el, s döntenek. A költségvetés módosítására a költségvetési előirányzatok módosítására irányadó szabályok szerint vagy a módosítás alapját képező tény bekövetkezésétől számított 30 napon belül sort kell keríteni. A módosítás jóváhagyását követően a társult önkormányzat a továbbiakban a módosított összegű tagi hozzájárulás megfizetésére köteles.

5. A pénzügyi hozzájárulás nem teljesítése esetén irányadó eljárás

5.1. Ha a társult tag önkormányzat a fizetési kötelezettségét nem teljesíti, részére a Társulás elnöke a fizetési határidő lejártát követő 5 munkanapon belül fizetési felszólítást küld, amelyben felszólítja az adóst a tartozás 5 munkanapon belül történő kiegyenlítésére. Amennyiben az adós önkormányzat a megadott határidőn belül nem egyenlíti ki tartozását, a társulás elnöke a lejárt idejű tartozás összegének megfelelő inkasszót nyújt be az adós önkormányzat költségvetési számlájára. A székhely önkormányzat esetében a társulás alelnöke köteles az inkasszó benyújtására.

5.2. Amennyiben bármely társult tag a fizetési kötelezettségét határidőben nem teljesíti és a társulás elnöke az előzőekben meghatározott határidő lejártát követően azonnali beszédési megbízást (inkasszót) nyújt be vele szemben, tudomásul veszi, hogy a társulásból – e megállapodásban foglalt feltételek szerint - kizárható.

5.3. A Társult tagok ezen megállapodás alapján felhatalmazzák az éves önkormányzati hozzájárulás (tagi hozzájárulás + feladatok utáni önkormányzati támogatás) 50 százalékának megfelelő összeghatárig a Társulást azonnali beszédési megbízás (inkasszó) benyújtására. Az önkormányzatok nyilatkozata, banki felhatalmazása ezen megállapodás mellékletét képezi.

5.4. A Társulás nevére szóló, a számlavezető pénzügyintézet által nyilvántartásba vett banki felhatalmazó levelet a társult önkormányzatok kötelesek e megállapodás aláírását követő 30 napon belül a Társulás elnökének benyújtani. Ennek elmulasztása esetén a társult önkormányzat a társulásból – e megállapodásban szabályozottak szerint - kizárható.

5.5. Amennyiben a beszédési megbízás nem vezet eredményre, úgy a követelés behajtását a

Társulás elnöke polgári peres úton érvényesíti a nem teljesítő féllel szemben.

6. Elszámolás

6.1. E megállapodásban foglaltak költségvetési végrehajtásáról a mindenkori zárszámadáshoz kapcsolódóan a Társulás köteles a társult önkormányzatokkal elszámolni. Az elszámolások kapcsán az egyes tagi önkormányzati támogatások alakulásáról, valamint a bevételek és kiadások tételes alakulásáról kimutatást kell készíteni.

6.2. Az elszámolás alapján a Társulásnak járó különbözet átutalásáról a társult önkormányzat az elszámolás lezárását követő 15 munkanapon belül köteles intézkedni, míg az esetleges túlfizetés a társult önkormányzat tárgyévi fizetési kötelezettségét az elszámolást követő hónap(ok) vonatkozásában csökkentheti.

VII. fejezet

A társulás vagyona

1. A Társulás saját ingatlan tulajdonnal nem rendelkezik. A társult önkormányzatoknak a megállapodás megkötéséből adódóan közvetlenül vagyona nem keletkezik.

2. A feladatellátást szolgáló vagyon

2.1. A Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulása ingóvagyonát jelen megállapodás 1. melléklete tartalmazza.

2.2. A Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központ feladatellátását az alábbi önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok, valamint intézményi leltár szerint a bennük lévő berendezések, felszerelések, ingóságok szolgálják:

- a.) Balmazújvároson a Balmazújváros Város Önkormányzat 1/1 arányú tulajdonában lévő
 - Balmazújváros, Debreceni utca 12. szám alatti
 - Balmazújváros, Veres Péter utca 6-8. szám alatti,
- b.) Egyek az Egyek Nagyközség Önkormányzatának 1/1 arányú tulajdonában lévő
 - Egyek, Hunyadi János utca 61. szám alatti,
 - Egyek, Tisza utca 6. szám alatti
- c.) Hortobágyon a Hortobágy Község Önkormányzatának 1/1 arányú tulajdonában lévő
 - Hortobágy, Czinege János utca 1. szám alatti
- d.) Tiszacsegén a Tiszacsege Város Önkormányzatának 1/1 arányú tulajdonában lévő
 - Tiszacsege, Tompa utca 1. szám alatti,
 - Tiszacsege, Fő út 42. szám alatti ingatlan.

2.3. Az Orvosi Ügyelet feladatellátását Balmazújváros és Hortobágy vonatkozásában a Balmazújváros Város Önkormányzat 1/1 arányú tulajdonában álló Balmazújváros, Dózsa Gy. utca 1. szám alatti ingatlan és a benne lévő ingóságok szolgáltatják.

3. A tulajdonosi jogok gyakorlásának rendje

3.1. A feladatellátását biztosító, társulásban résztvevő önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező, alapításakor vagy társuláshoz csatlakozáskor meglévő ingó és ingatlan vagyon a tagönkormányzat tulajdonában marad. Társult önkormányzatok a fenti telephelyeken található, a feladatellátáshoz szükséges épületeket, valamint a feladatellátáshoz szükséges berendezéseket, eszközöket és felszereléseket a közös feladatellátást biztosító intézmény használatába adják. Az intézmény a részére használatba adott vagyont a jó gazda gondosságával köteles használni, azt nem idegenítheti el, nem terhelheti meg, erről a tulajdonos önkormányzat – a saját helyi vagyongazdálkodásról szóló rendelete alapján – jogosult dönteni.

3.2. A társulás a telephelyek közös üzemeltetése során a berendezések és felszerelések leltár szerinti elkülönítését köti ki.

3.3. A Társulást alkotó társult önkormányzatok – amennyiben a pályázati kiírás azt lehetővé teszi - a társulási tanács jóváhagyása nélkül jogosultak önállóan, pályázati úton és/vagy saját erőből a tulajdonukban lévő, de az intézmény használatába adott ingatlanok fejlesztésére. A pályázat benyújtására ilyen esetben a tulajdonos önkormányzat önállóan jogosult, annak pénzügyi és szakmai megvalósítására önállóan köteles, azért a társulás vagy a társult önkormányzatok nem tartoznak felelősséggel és a vagyon és annak növekménye az adott tagönkormányzat tulajdonában marad.

4. A közös vagyon megosztásának módja a társulás megszűnése, illetve kiválás esetén

4.1. A társulás megszűnése esetén a közösen elnyert források, eszközök a pályázati támogatáshoz biztosított önrész arányában, ennek hiányában a társulás, illetve az intézmény költségvetéséhez való hozzájárulás arányában illetik meg a társulás azon telephelyeit, akik kedvezményezettjei voltak a forrásoknak, támogatásoknak.

4.2. A Társulás megszűnése, a társulásból való kiválás, kizárás esetén a társult önkormányzatok a Ptk. közös tulajdon megszüntetésére vonatkozó szabályai szerint járnak el azon elv figyelembe vételével, hogy a saját illetékességi területén lévő ingatlanokban lévő többlet berendezési, felszerelési tárgyak az ingatlan tulajdonosát illessék meg azzal, hogy a vagyonnövekmény társult önkormányzatot megillető részét – a megszűnés időpontjában fennálló forgalmi érték alapján – a másik önkormányzat Képviselő-testülete pénzben megváltja.

VIII. fejezet

A társulás működésének ellenőrzési rendje, beszámolási kötelezettség

1. A társulásban részt vevő önkormányzatok célszerűségi és gazdasági szempontból ellenőrzik a társulás működését. A Társulás működéséről, tevékenységéről, pénzügyi helyzetéről, az elnök - minden év május 31. napjáig – a Társulásnak beszámol.

2. A társult települések képviselő-testületei minden évben megtárgyalják a társulás működésének tapasztalatait, döntenek a társulás működéséhez szükséges pénzeszközöknek a

költségvetésükben történő elkülönítéséről. A társulásban részt vevő önkormányzatok ez irányú döntésüket legkésőbb költségvetésük elfogadásával egyidejűleg kötelesek meghozni.

3. A társulás szakmai munkájának ellenőrzését a jogszabályban felhatalmazottakon túl a társulást alapító önkormányzatok is ellenőrizhetik, a jogszabályokban és a megállapodásban meghatározott feladatok ellátásáról a jegyző, vagy más szakmai szervezet bevonásával is tájékozódhatnak, ülésterveikbe épített rendszerességgel beszámoltathatják a társulást az általa végzett munkáról.

4. Az általános törvényességi és pénzügyi ellenőrzés valamennyi társult önkormányzat jegyzőinek közreműködésével történik, az érvényben lévő ellenőrzési rendelkezések szerint.

IX. fejezet

A társulási megállapodás módosítása, csatlakozás, kiválás, kizárás feltételei

1. Jóváhagyás

A Megállapodást a társult önkormányzatok képviselő – testületei minősített többséggel meghozott határozatban fogadják el.

2. Csatlakozás

2.1. A társult önkormányzatok a csatlakozást kizárólag azon önkormányzat részére teszik lehetővé, mely:

- elfogadja a társulás céljait
- hatékonyan közreműködik a szociális alapszolgáltatási, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, valamint a társulás által ellátott egyéb feladatok költségkímélő megvalósításában
- vállalja a működtetési költségek – esetleg többletköltségek – viselését
- továbbá jelen megállapodásban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el
- inkasszós jogot biztosít a társulás részére.

2.2. A társuláshoz csatlakozni naptári év első napjával lehet.

2.3. A csatlakozni kívánó önkormányzat képviselő-testületének a csatlakozásra történő nyilatkozatát tartalmazó határozatot a Társulási Tanács elnökéhez legalább 6 hónappal korábban meg kell küldeni. A csatlakozáshoz való hozzájárulás kérdésében előzetesen a Társulási Tanács, majd a megállapodás módosításáról a társult képviselő-testületek minősített többséggel döntenek.

3. Kiválás

3.1. A társulásból kiválni naptári év utolsó napjával lehet.

3.2. A kiválásról a kiválni szándékozó önkormányzat képviselő-testületének legalább 6 hónappal korábban minősített többséggel kell dönteni, erről a társulási tanácsot értesítenie kell.

4. Kizárás

4.1. A társulásból az érintett önkormányzat kizárható, ha azt a társulás bármely tagja kezdeményezi a 4.2 pontban fennálló okok miatt és azt a társulás önkormányzatainak képviselő-testületei /kivéve az érintett település képviselő-testületét/ és társulási tanács minősített többséggel támogatják.

4.2. Kizárás kezdeményezhető azon tag ellen:

- amelyik folyamatosan 6 hónapnál hosszabb időszakig nem vesz részt a társulási tanács ülésein vagy
- a társulás által a működéshez megállapított társulási hozzájárulás megfizetésében, több mint három hónapos elmaradása van vagy
- a képviselő-testület az intézmény zavartalan működéséhez szükséges döntési, rendeletalkotási, határozathozatali kötelezettségeinek nem tesz eleget vagy
- a megállapodásban előírtak szerint a számlavezető bankja által nyilvántartásba vett banki felhatalmazó levelet (inkasszó jog biztosítása) nem nyújtja be a társulási tanács elnökéhez.

4.3. A kizárást bármely tag önkormányzat a Társulás elnökénél írásban kezdeményezheti, vagy azt a Társulási tanács hivatalból is elindíthatja. Ilyen irányú kezdeményezés esetén a társulás elnöke a kezdeményezést a hozzá érkezést követő 15 napon belül közli a társult önkormányzatokkal. Az elnök kérésére a társult önkormányzatok képviselő-testületeinek több- mint fele, minősített többséggel köteles dönteni a kezdeményezés kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül. Mindaddig, amíg a kizárt képviselő-testület külön jogszabály szerint nem tud gondoskodni a kötelező feladatellátásáról, az addig felmerült költségeket továbbra is köteles viselni.

5. Megszűnés

A társulás megszűnik:

- a.) a társulás tagjai minősített többséggel azt elhatározzák
- b.) a törvény erejénél fogva bíróság jogerős döntése alapján
- c.) ha a tagok kiválásával a társult tagok száma kettő alá csökken

6. A társulás megszűnése, kiválás, kizárás esetén az elszámolás rendje

6.1. A társulás megszűnéskor, valamint kiválás és kizárás esetén a Felek kötelesek elszámolni egymással.

6.2. A társulás megszűnése, a társulásból való kiválás, kizárás esetén a társulás vagyonát a

társulás azon tagjának kell visszaadni, amelyik azt a társulás rendelkezésére bocsátotta. Egyebekben a közös tulajdon megszüntetésére vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni a VII/4. pontban foglaltak szerint. A társult önkormányzatok részéről kezdeményezett kiválás nem ad alapot a Társulással szembeni vagyoni követelés megfogalmazására, illetve érvényesítésére.

6.3. A társulás megszűnése esetén a társulás székhelye szerint illetékes önkormányzat, kizárás vagy kiválás esetén pedig a társulás a megszűnés napját követő 30 napon belül köteles elszámolni a társult önkormányzat(ok)tal az éves költségvetési határozatban előzetesen jóváhagyott kiadások és bevételek teljesítésével, az állami bevételeken túli támogatások időarányos felhasználását és a kiegészítő támogatásokat figyelembe véve. Az elszámolás benyújtását követő 30 napon belül a társult önkormányzatokat, illetve a társulást illető pénzeszközöket az érintett önkormányzat(ok)nak teljesíteniük kell.

6.4. A társulásból kivált vagy kizárt önkormányzatra a kiválást vagy kizárást követően visszaszáll a jelen megállapodás átadott feladat-ellátási kötelezettsége, és a befogadó intézményt, illetve a megbízottakat nem terheli tovább a jelen megállapodás alapján átvállalt szolgáltatási kötelezettség.

7. A megállapodás módosítása

7.1. A társulási megállapodás módosítását bármely társult önkormányzat képviselő-testülete a Társulási Tanács elnökénél kezdeményezheti. Az elnök a javaslatot és a társulási tanács előzetes jóváhagyó határozatát megküldi a társult önkormányzatok képviselő-testületeinek. A képviselő-testületek a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül kötelesek azt megtárgyalni.

7.2. A társulási megállapodás kizárólag írásban, minden társult önkormányzat képviselő-testületének minősített többséggel elfogadott határozata alapján módosítható. E körben a társulási megállapodás módosításával egyenértékű a módosítást elfogadó képviselő-testületi határozatok együttes rendelkezésre állása is. A módosítás hatálya a módosításban kezdeményezettek szerint, ennek hiányában az utolsó társult képviselő-testületi jóváhagyást követő napon következik be.

7.3. A II. fejezet 3.5. pontjában meghatározott feladat ellátásban részt nem vevő önkormányzatok képviselő-testületei kezdeményezhetik, hogy ezen feladataikat a társulásban kívánják ellátni. Ilyen irányú kezdeményezés esetén a 7.1 és 7.2. pontokban meghatározott szabályok irányadók a társulási megállapodás módosítására és annak hatályára.

X. fejezet

A Társulás általános rendjétől eltérő feladatellátás módja

A felek kijelentik, hogy a jelen megállapodás alapján a társulás rendjétől eltérő feladatellátás történik. A II. Fejezet 3.1.4.1., 3.1.5., 3.1.8., 3.1.10. és 3.5. pontjai szerinti feladatellátás e körben a társulás rendjétől eltérő feladatellátásnak minősül, így a Társulási tanácsban a szavazatarányok IV. pontjában foglalt speciális szabályai érvényesülnek. A II. Fejezet 3.5. pontja szerinti feladatellátás tekintetében a hozzájárulás lakosságszám arányosan kerül megállapításra, 25 Ft/Fő összegben.

XI. fejezet

Vegyes rendelkezések

1. A jelen módosított, és egységes szerkezetbe foglalt megállapodás a bejegyzés napjától lép hatályba.
2. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a végrehajtásukra kiadott kormány- és miniszteri rendeletek, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.
4. A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen Megállapodásból eredő vitás kérdéseiket elsődlegesen egymás között, tárgyalásos úton, konszenzusos módon kívánják rendezni.
5. Bírói út igénybevételével kizárólag akkor élnek, ha az előzetes egyeztetés nem vezetett eredményre. A vitás kérdésekben a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság dönt.
6. A jelen Megállapodást – annak elolvasását, tartalmának megismerését és megértését követően - a társult önkormányzatok képviselő-testületeinek megfelelő felhatalmazása alapján a polgármesterek saját kezű aláírással látják el. Jelen megállapodás melléklete a társult önkormányzatok megállapodást jóváhagyó, minősített többséggel meghozott képviselő-testületi döntéseinek hiteles másolata.

A társult önkormányzatok:

Balmazújváros Város Önkormányzata
Egyek Nagyközség Önkormányzata
Hortobágy Község Önkormányzata
Tiszacsege Város Önkormányzata

A Társulási megállapodást jóváhagyó képviselő-testületi határozat száma:

..... számú határozat
..... számú határozat
..... Hő.Hat.
.....számú határozat

Balmazújváros, 2018.

Hegedüs Péter
Balmazújváros Város Polgármestere

Dr. Miluczky Attila
Egyek Nagyközség Polgármestere

Vincze Andrásné
Hortobágy Község Polgármestere

Szilágyi Sándor
Tiszacsege Város Polgármestere

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2018. szeptember 27-i, rendes, nyilvános ülésére

Tárgy: Vas Tibor lakásigénylési kérelmének elbírálása

Tisztelt képviselő-testület!

Hortobágy Község Önkormányzatához lakásigénylési kérelemmel fordult Vas Tibor (4071 Hortobágy, Hortobágy utca 16.sz. alatti lakos.

Kérelmében leírja, hogy a Kossuth utca 16. számú önkormányzati ingatlan területén a KMB iroda melletti, a korábban Bernáth Imréné által bérelt épületrészt szeretné bérbe venni. (1.sz. melléklet)

Az épület jelenlegi állapotában – jelentős felújítás nélkül - nem alkalmas lakás célra bérbe adásra. Kérelmező vállalna az ingatlan – tetőszerkezeten kívüli – teljes körű felújítását mely felújítási munkákról egyösszegű költségvetést is készített.

A lakáson végzett felújítási munkálatok ellenértékét a mindenkori lakbérbe kívánja beszámítani.

A 48,6 m² alapterületi ingatlan felújítása a bérbevevő költségvetése alapján 2.847.000 – Ft, mely összegben nem szerepel a tetőszerkezet felújítása. A jelenleg érvényben levő bérleti díjat figyelembe véve (13.900 – Ft/hó) beszámítással 17 évig -bérleti díj megfizetése nélkül-lakhatna a bérlő a lakásfelújítást követően az ingatlanban.

A Vas Tibor hortobágyi lakos által igényelt önkormányzati lakást az előző bérlő kiköltözést követően (2017. január 19.) szeretettük volna pályázat formájában felújítani. Sajnos azonban bérlakásra vagy lakott önkormányzati ingatlanra nincs pályázati lehetőség. (A régi KMB irodát és a bérlőket is azért kellett elköltöztetni mert nem volt pályázati forrás a felújításra.) Saját forrásból a teljes épület felújítását nem tudjuk megvalósítani.

Hosszú távon gondolkodva előnyösebb az önkormányzat számára ha a jelenlegi felújításra váró épületet felértékelteni és felkínálja megvételre a kérelmező részére azzal a kikötéssel, hogy egy éven belül a felújítási munkákat el kell végezni.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hortobágy Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat vagyonáról a vagyonnal való gazdálkodás szabályairól szóló 7/1997.(IV.30.) Hő. rendelet 5.§/1/ bekezdése és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján a következő döntést hozza:

Az önkormányzat tulajdonában levő 12/2 hrsz-ú, Hortobágy, Kossuth utca 16. szám alatti ingatlanon lévő 48,6 m² nagyságú lakást felkínálja eladásra Vas Tibor 4071 Hortobágy, Hortobágyi utca 16. sz alatti lakos részére.

Az önkormányzat az értékesítésről az eladásra felkínált ingatlan és a hozzá tartozó udvarrész felértékelését követően dönt.

Megbízta a Polgármestert, hogy - független ingatlan szakértő bevonásával - az ingatlan felértékelését végeztesse el. A szakvélemény birtokában terjessze elő az értékesítésre vonatkozó döntés meghozatala érdekében!

Határidő: 2018. október 31.

Felelős: Vincze Andrásné polgármester

Hortobágy, 2018. szeptember 27.



Vincze Andrásné
polgármester

Az előterjesztést készítette: Csibi Gábor
településfejlesztési manager

Az előterjesztést törvényességi szempontból áttekintettem, azzal egyetértek.



Dr. Ácsné dr. Berke Gabriella
kirendeltség vezető

Hortobágy Község
Polgármesteri Hivatala
4071 Hortobágy
Czinege u. 1.

L.118

Községi Hivatal		
Év: 2018 Szept 18		
Előadó:	Előzetes:	Előzetes: 337
		Előzetes: Csiki György

Tárgy: Lakásigénylési kérelem

Tisztelt Képviselő-Testület!

Alulírott Vas Tibor (szül.: Debrecen, 1971. 01.02. an.: Vértesi Erzsébet Ilona) 4071 Hortobágy, Hortobágyi u. 16. szám alatti lakos, azzal a kéréssel fordulok Hortobágy Község Önkormányzat Képviselő-Testületéhez, hogy az alábbiak figyelembevételével a Hortobágy, Kossuth u. 13. szám alatti ingatlan bérbevételét számomra elősegíteni szíveskedjenek.

Pozitív elbírálás esetén velem együtt költözne 17 éves leánygyermekem, Vas Bianka (szül.: Debrecen, 2001. 06.17. an.: Széll Ildikó).

Kijelentem, hogy az ingatlant lakhatás céljából szeretném bérbe venni, üzleti tevékenységet nem folytatnék.

Tisztában vagyok azzal, hogy az ingatlanon beköltözés előtt felújítási munkálatok elvégzése szükséges. Ezen munkálatok elvégzését vállalom (melynek általam végzett számításait kérelmemhez csatolom), számlákkal igazolom.

A lakáson végzett felújítási munkálatok ellenértékét a lakbérbe kérném beszámítani.

Mivel az ingatlan frekventált helyen található, ezért a hozzátartozó lakókörnyezet, utcafront szépítését, parkosítását, valamint folyamatos rendben tartását saját költségemre vállalom.

Méltányos elbírálásukban bízva, tisztelettel:



Vas Tibor

Hortobágy, 2018. 09. 18-

Felújítási munkálatok

Első fázis:

- Nyílászáró cseréje: 380.000ft
- Belső ajtók cseréje: 100.000ft
- Konyha felújítás: 82.000ft
- Fürdőszoba felújítás: 365.000ft
- Teljes festés: 385.000ft
- Mennyezet szigetelés: 198.000ft
- Villany hálózat felújítása: 165.000ft
- Gáz konvektorok cseréje: 3db: 282.000ft
- Padló burkolatok: 172.000ft

Összesen: 2.129.000ft

Második fázis:

- Mellék épület felújítása: 326.000ft

Harmadik fázis:

- Ház külső szigetelése: 392.000ft

Hétszoros: 2.847.000 - Ft

Jelenlegi belső hővesztés mértéke 286 Ft/m² / hó 13.900 - Ft/hó

166.800 Ft/év

2.847.000 / 166.800 = n. 17 év

Dajka István

DAJKA ISTVÁN
vállalkozó
4031 Debrecen, Derék u. 147.
Váll. íg. szám: ES-457217
Adószám: 63819834-2-29
Számlaszám: 69600664-10048411